

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН:

Советом директоров ПАО «НЕФАЗ»

«20» апреля 2026 года

(протокол № 7 (291) от «21» апреля 2026 года)

УТВЕРЖДЕН:

Общим собранием акционеров

ПАО «НЕФАЗ» «26» мая 2026 года

(протокол № 38 от «29» мая 2026 года)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Публичного акционерного общества «НЕФАЗ» за 2025 год

Генеральный директор ПАО «НЕФАЗ»

Б.И. Хазиев

Настоящий годовой отчет составлен по итогам работы ПАО «НЕФАЗ» за период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года

Заявление об ответственности руководства за подготовку Годового отчета

Настоящим мы подтверждаем, что на основании имеющейся у нас информации настоящий Годовой отчет включает достоверную оценку развития и состояния бизнеса и положения ПАО «НЕФАЗ», а также описание основных рисков и факторов неопределенности, которым подвержена деятельность ПАО «НЕФАЗ».

Генеральный директор
Б.И. Хазиев

Руководитель фронт-офиса
Департамента обработки документов, Центра операционного сопровождения
Ю.В. Жернакова

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит информацию о планах и намерениях ПАО «НЕФАЗ» на средне- и долгосрочную перспективу. Планы и намерения носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния Общества (мировая финансово-экономическая и политическая ситуация, ситуация на ключевых рынках, изменения налогового, таможенного и экологического законодательства и пр.). По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, опубликованных в настоящем Годовом отчете.

Содержание годового отчета

1. Обращение к акционерам	7
1.1. Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НЕФАЗ»	7
1.2. Обращение Генерального директора ПАО «НЕФАЗ»	8
2. Информация о компании	10
2.1. Краткая история	10
2.2. Ключевые события 2025 года	13
3. Сведения о положении акционерного Общества в отрасли	27
3.1. Положение в отрасли, реализация продукции и рыночные позиции	27
3.1.1. Рынок самосвалов	29
3.1.2. Рынок вахтовых автобусов и городского пассажирского автотранспорта (ГПА)	31
3.1.3. Рынок автоцистерн	35
3.1.4. Рынок емкостно-наливной прицепной техники для нефтепродуктов	38
3.1.5. Рынок транспортной прицепной техники	39
3.1.6. Рынок автобусов большого класса	41
4. Приоритетные направления деятельности Общества	43
4.1. Продуктовая стратегия	43
4.2. Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности	49
4.2.1. Финансовые результаты за 2025 год	49
4.2.2. Производство	51
4.2.3. Производственная система	54
4.2.4. Закупочная деятельность	55
4.2.5. Качество. Гарантийное и сервисное обслуживание	58
4.2.6. Политика в области управления персоналом	60
4.2.7. Информация об объеме каждого из использованных видов энергетических ресурсов	70
4.2.8. Экологическая политика	71
5. Перспективы развития Общества	72
5.1. Стратегия развития	72
6. Корпоративное управление	73
6.1. Система корпоративного управления	73
6.2. Органы управления Общества	74
6.2.1. Общее собрание акционеров	74

6.2.2. Совет директоров	76
6.2.3. Основные положения политики ПАО «НЕФАЗ» в области вознаграждения и (или) компенсации расходов	82
6.2.4. Генеральный директор	83
6.2.5. Корпоративный секретарь	85
6.2.6. Система внутреннего контроля	85
6.2.7. Ревизионная комиссия ПАО «НЕФАЗ»	86
6.2.8. Комплаенс-система	87
6.2.9. Планы по развитию системы корпоративного управления	88
6.2.10. Сведения о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	88
7. Инвестору и акционеру	89
7.1. Акции Общества	89
7.2. Дивидендная политика. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов	91
8. Риски, связанные с деятельностью Общества	92
8.1. Управление рисками	92
8.2. Организационная структура риск-менеджмента	92
8.3. Факторы риска, связанные с деятельностью акционерного Общества и способы реагирования	93
9. Информация для акционеров	99
9.1. Сведения об аудиторе	99
9.2. Сведения об организации, осуществляющей учет прав на эмиссионные ценные бумаги	99
Приложения	101
Приложение 1 Бухгалтерская отчетность (5 форм)	
Приложение 2 Экстраординарные сделки	
Приложение 3 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	

Обращение к акционерам

1.1. Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НЕФАЗ»

Уважаемые акционеры и партнеры ПАО «НЕФАЗ»!

В 2025 году, несмотря на непростые внешние условия, коллектив ПАО «НЕФАЗ» обеспечил стабильный выпуск автотехники, подтвердив статус надежного производителя. Компания не только сохранила производственные темпы, но и активно работала над развитием продуктовой линейки, предлагая потребителям современные транспортные решения с улучшенными техническими характеристиками. Новые отечественные разработки становятся достойной альтернативой зарубежным аналогам и укрепляют технологическую независимость России.

Среди ключевых достижений – создание опытного образца туристического автобуса КАМАЗ-52229 на сжатом природном газе; запуск в серийное производство пригородного автобуса большого класса КАМАЗ-5222, электробуса большого класса КАМАЗ-5222 и троллейбуса КАМАЗ-62825.

Работники ПАО «НЕФАЗ» продолжили реализацию масштабных проектов, направленных на развитие компании. Велась работа по увеличению производственных мощностей по выпуску пассажирского транспорта до 3 тысяч единиц в год, а также по модернизации самосвального производства.

Выражаю искреннюю благодарность коллективу «НЕФАЗа» за сплоченность в это непростое время, высокий профессионализм и большой вклад в развитие российской автомобильной промышленности!

Отдельные слова признательности акционерам и партнерам за оказанное высокое доверие и поддержку. Уверен, что совместными усилиями мы обеспечим ПАО «НЕФАЗ» дальнейшее динамичное развитие и достижение всех стратегических целей.

В.А. Курганов,
Заместитель генерального директора
ПАО «КАМАЗ» по спецтехнике,
Председатель Совета директоров ПАО «НЕФАЗ»



1.2. Обращение Генерального директора ПАО «НЕФАЗ»

Уважаемые акционеры и партнеры!

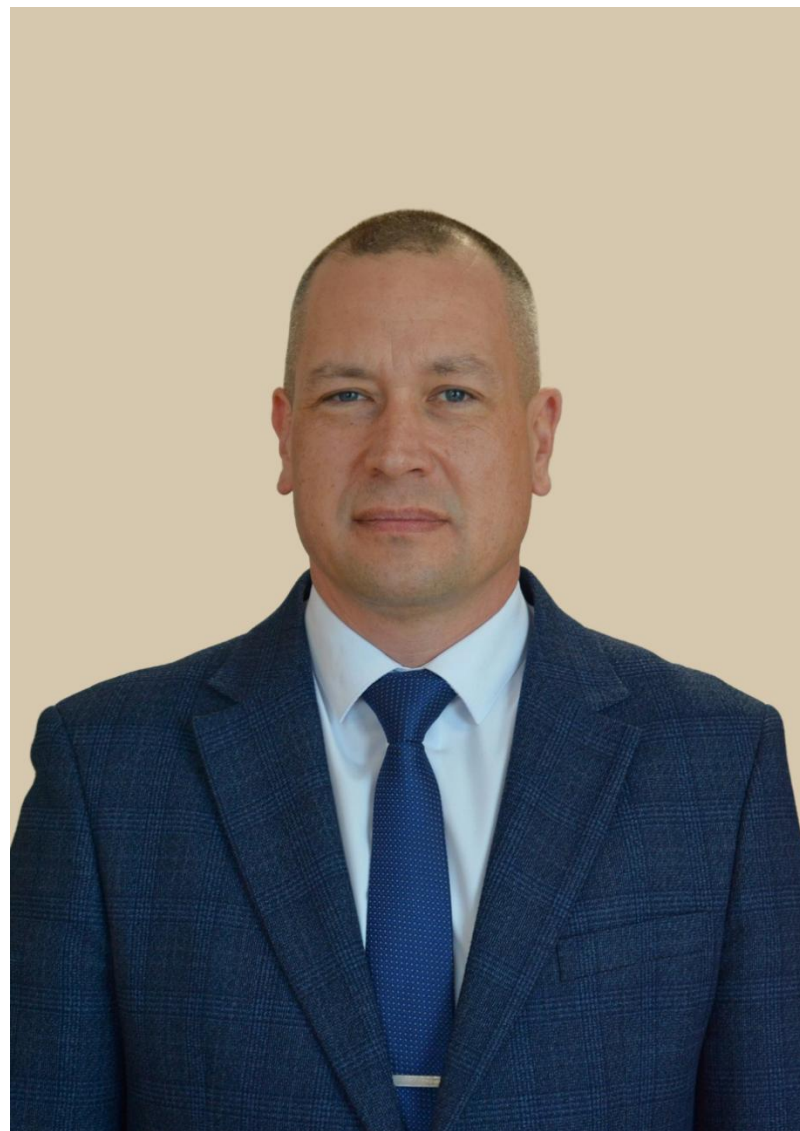
2025 год стал для нашего предприятия временем серьезных достижений и уверенного движения вперед. Несмотря на внешние вызовы, мы сохранили производственную стабильность и продолжили реализацию стратегических задач.

В отчетном году ПАО «НЕФАЗ» отметило юбилей автобусного производства. Более 25 лет мы поставляем качественную пассажирскую технику в большинство регионов нашей страны. Мы продолжаем развивать модельный ряд выпускаемых автобусов и разрабатывать инновационную технику. Осваивается уже пятое поколение пассажирской техники.

Работники ПАО «НЕФАЗ» изготовили опытный образец туристического автобуса КАМАЗ-52229 на сжатом природном газе, в серийное производство запустили троллейбус КАМАЗ-62825 на 85 человек с запасом автономного хода на 30 километров – первая партия этих машин ушла в Йошкар-Олу. Выпустили пригородный газовый автобус большого класса КАМАЗ-5222-31 – модель в новом дизайне, облегченная, с новой климатической системой, вместимостью 41 человек, а также электробус большого класса КАМАЗ-52222 на 85 пассажиров с тяговой батареей большей емкости.

Наша техника востребована рынком и получает признание общественности. Пригородный полунизкопольный автобус НЕФАЗ-5299-0000231-57, работающий на сжатом природном газе, в прошлом году стал лауреатом республиканского конкурса «Лучшие товары Башкортостана» в номинации «Продукция производственно-технического назначения» и лауреатом Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России».

В рамках реализации инвестпроекта «Увеличение производственных мощностей по выпуску пассажирского транспорта до 3 тысяч единиц в год» на сварочном производстве завершены строительно-монтажные работы. На конвейерной роботизированной линии сборки-сварки каркасов пассажирского транспорта введены в эксплуатацию 6 единиц роботизированных комплексов, еще 6 единиц смонтированы. Введен в эксплуатацию роботизированный комплекс для сварки модулей основания без заднего модуля. На линии



катафорезного грунтования велись работы по монтажу оборудования. На конвейерной линии порошковой окраски: лабораторного помещения, локальных очистных сооружений, системы завески, – монтировалось оборудование.

В рамках проекта по развитию производственных мощностей по выпуску самосвальных установок К5 и модернизации самосвального производства ПАО «НЕФАЗ» велась работа по внедрению технологической операции автоматической подготовки поверхности на платформы и надрамников самосвальных установок на линии автоматической подготовки поверхности (камера обезжиривания №220.132, камера сушильная 230.398).

Развитие ПАО «НЕФАЗ» идет по многим направлениям. На предприятии ведется планомерная модернизация, внедряются передовые технологии, создаются современные

рабочие места и комфортные условия труда. Решение стоящих перед нами производственных задач требует сплоченности и вклада каждого сотрудника.

Благодарю всех наших работников за слаженную работу и ответственное отношение, руководство ПАО «КАМАЗ» и всех партнеров за поддержку и сотрудничество!

Б.И. Хазиев
Генеральный директор ПАО «НЕФАЗ»

2. Информация о компании

2.1. Краткая история

Публичное акционерное общество «НЕФАЗ» отсчитывает свой возраст с осени 1977 года – с момента пуска главного конвейера. Однако история рождения предприятия начинается гораздо раньше.

17 декабря 1970 года Совет Министров СССР издал Постановление «О строительстве и реконструкции заводов Министерства автомобильной промышленности для обеспечения Камского автомобильного завода запасными частями и комплектующими деталями». В те годы «КАМАЗ» – автогигант в городе Набережные Челны был объявлен Всесоюзной ударной стройкой. Было решено строить и заводы-спутники, которые бы поставляли туда необходимую комплектацию.

25 декабря 1970 года Государственный Комитет Совета Министров по делам строительства издал приказ №65 «О создании завода по производству автосамосвалов и лебедок» в городе Нефтекамск Башкирской АССР. Подобный же приказ № 4 от 8 января 1971 года издал Министр автомобильной промышленности СССР. Распоряжением Совета Министров БАССР от 19 января 1971 года была создана комиссия для выбора площадки под строительство завода. Комиссия обследовала три земельных площади. Выбор был сделан на участке вдоль автомобильной дороги Нефтекамск – Янаул. Совет Министров БАССР вынес решение о резервации 100 га земли для строительства завода. Генеральным подрядчиком строительства был определен трест «Вашнефтепромстрой». Для выполнения отдельных строительно-монтажных работ по генподряду треста ВНИС привлекалось 25 субподрядных организаций.

13 июля 1972 года началось строительство завода.

15 апреля 1977 года был собран первый десятитонный автосамосвал КАМАЗ-5511.

Опытные образцы автосамосвала КАМАЗ-5511 приняли участие в первомайской демонстрации 1977 года в городах Уфа и Нефтекамск, несколько машин было отправлено на полигон на испытания.

11 октября 1977 года в торжественной обстановке в присутствии строителей, работников завода, руководителей города состоялся пуск главного конвейера. С этого дня начался серийный выпуск автосамосвалов КАМАЗ-5511.

31 октября 1977 года был утвержден акт Государственной комиссии о приемке в эксплуатацию первой очереди Нефтекамского завода по производству автосамосвалов.

17 ноября 1977 года вышел приказ № 343 «О вводе в эксплуатацию завода по производству автосамосвалов, г. Нефтекамск Башкирской АССР», подписанный министром автомобильной промышленности Поляковым В.Н.: «Считать введенной в эксплуатацию первую очередь завода по производству автосамосвалов, г. Нефтекамск Башкирской АССР производственной мощностью 10000 автосамосвалов в год», – говорится в этом приказе.

26 июля 1978 года приказом № 206 завод был переименован в Нефтекамский завод автосамосвалов.

25 января 1978 года был собран тысячный автосамосвал КАМАЗ-5511.

18 декабря 1978 года был собран 10-тысячный автосамосвал КАМАЗ-5511. А 20 декабря 1979 года с конвейера сошел 30-тысячный автосамосвал КАМАЗ-5511.

В конце 1980 года были собраны первые экземпляры сельскохозяйственного автосамосвала КАМАЗ-55102 грузоподъемностью 7 тонн и с трехсторонней разгрузкой. Эту технику давно ждали сельчане, и выпуск этой машины начал еще один новый этап в развитии завода.

В конце 1981 года была сдана в эксплуатацию первая очередь корпуса вахтовых автобусов площадью 3500 кв. метров, на которой можно было разместить мощности по выпуску 3000 вахтовых автомобилей в год.

1 мая 1982 года на первомайской демонстрации жители города Нефтекамска и гости города увидели первую модель машины для вахтовых бригад. Таким образом, Нефтекамский завод автосамосвалов начал производство техники нового для себя направления.

19 мая 1982 года с конвейера завода сошел 100-тысячный самосвал КАМАЗ-5511.

С 1985 года начат выпуск полуприцепов-цистерн для перевозки светлых нефтепродуктов емкостью 16300 литров. Кроме того, завод выпускал лебедки самовытаскивания на автомобиль

КАМАЗ-4310, коробки отбора мощности и шестеренчатые насосы НШ-32-2, различные запасные части и товары народного потребления. Особенно популярным стал грузовой прицеп к легковому автомобилю грузоподъемностью 300 кг, который называли «Пчелка».

1993 год – завод стал Открытым акционерным обществом «Нефтекамский автозавод».

2000 год – руководством завода была принята новая серьезная программа – «Программа освоения пассажирских автобусов на шасси КАМАЗ».

В августе 2000 года была начата разработка конструкторской документации городского автобуса первого класса (по международной классификации) большой вместимости. К ним относятся автобусы длиной 10-12 метров, полной массой до 18 тонн. Нефтекамскому автобусу был присвоен номер модели – 5299.

6 декабря 2000 года вписано красной строкой в новейшую историю Нефтекамского автозавода. В этот день был представлен первый автобус городского типа НЕФА3-5299. Это стало событием для всей республики. Правительство Башкортостана и лично Президент Муртаза Губайдуллович Рахимов пристально и заинтересованно следили за реализацией этого проекта, поэтому он лично приехал на презентацию первого башкирского автобуса.

В октябре 2002 года сдана в эксплуатацию вторая очередь автобусного производства с уникальным лакокрасочным комплексом производства Германии.

2013 год – начало производства автобусов малого класса Bravis совместно с бразильской корпорацией Marcopolo.

2015 год – на площадях Нефтекамского автозавода началась реализация совместного проекта по производству шарнирно-сочлененного самосвала BELL. Первый опытный образец самосвала-тяжелогруза BELL был продемонстрирован в Уфе на выставке в рамках саммитов ШОС и БРИКС.

2016 год – ПАО «НЕФА3» от ПАО «КАМАЗ» передано производство автобусных шасси. 27 декабря состоялся торжественный выпуск первого шасси. С июля 2016 года завод стал именоваться – Публичное акционерное общество «НЕФА3» (ПАО «НЕФА3»).

2017 год – на рынок выведено три новых вида продукции: низкорамный полуприцеп, рефрижераторный полуприцеп и тракторный прицеп.

2018 год – «НЕФА3» приступил к выполнению первых крупных коммерческих заказов ГУП «Мосгортранс» на поставку 100 электробусов КАМАЗ-6282 и 596 рестайлинговых низкопольных

городских автобусов НЕФА3-5299-40-52 в столицу России – Москву.

2019 год – общей победой ПАО «КАМАЗ и ПАО «НЕФА3» стало признание московского электробуса лучшим в классе пассажирского транспорта на ежегодной премии «Автомобиль года в России». Новинки 2019 года – самосвалы-прицепы НЕФА3-8560-0704082-02 с поддрессорниками, НЕФА3-8560-0004085-02, шторные полуприцепы НЕФА3-93341-0300203-08, НЕФА3-93341-0300205-08, электробус второго поколения КАМАЗ-6282-12, городские полунизкопольные автобусы НЕФА3-4299-30-52 (пилотный образец линейки средних автобусов), НЕФА3-5299-30-57, городской низкопольный автобус большого класса НЕФА3-5299-40-57, работающий на сжиженном природном газе. Выведена на рынок четырёхосная линейка полуприцепов, в числе которых стальной полуприцеп-бензовоз НЕФА3-96898-0113310 переменного круглого сечения, полуприцеп-самосвал НЕФА3-95094-0220119-70 и бортовой полуприцеп-зерновоз НЕФА3-93346-0330110.

2020 год – разработан и изготовлен городской низкопольный автобус особо большого класса НЕФА3-6299. Выведены на рынок новые модели самосвалов семейства К5 – КАМАЗ-6595, КАМАЗ-65951 с повышенной грузоподъемностью и КАМАЗ-65952 с повышенной проходимостью, а также новая модель вахтового автобуса с кузовом из сэндвич-панелей – НЕФА3-4208-0000-511.

2021 год – изготовлены опытные образцы новых моделей пассажирского транспорта: сочлененный электробус КАМАЗ-6292-0000010, электробус с тяговыми аккумуляторными батареями «Микроваст» КАМАЗ-6282-0000121, троллейбус КАМАЗ-62825-0000020 с увеличенным автономным ходом, электробус КАМАЗ-6282-123, автобус НЕФА3-5299-0000231-57 в пригородном исполнении в новом облике и водоробус КАМАЗ-6290. Произведены новые модели полуприцепов: НЕФА3-93348-0300210-16, НЕФА3-93348-0300211-16, НЕФА3-93348-0640212-16, НЕФА3-93348-0600211-16, НЕФА3-9509-0000116-30, а также полуприцеп самосвалный грузоподъемностью 39 тонн. Городской автобус третьего поколения НЕФА3-5299-0000040-52 с дизельным двигателем удостоен высшей награды конкурсов «Лучшие товары Башкортостана-2021» и «100 лучших товаров России» в номинации «Производство производственно-технического назначения». А сочлененный электробус КАМАЗ-6292 стал победителем конкурса Гран-при «За рулём» – Коммерческие автомобили.

2022 год – изготовлены прототип автобуса особо большого класса КАМАЗ-6299, работающий на компримированном природном газе; первые образцы автобуса повышенной проходимости КАМАЗ-

6250; автомобиля-самосвала КАМАЗ-65115-6058-48 с самосвальнoй установкoй 45147-8600703-023 сo скручиваемым тентом; автомобиля-самосвала 45143-0776001 сельскохозяйственного назначения с объёмом платформы 21 куб. м, трёхсторонней разгрузкой; прицепа самосвального 8560-0144510-02 сельскохозяйственного назначения с объёмом платформы 20 куб. м, трёхсторонней разгрузкой. Городской низкопольный автобус НЕФАЗ-5299-0000040-57 с газовым двигателем стал победителем республиканского конкурса «Лучшие товары Башкортостана» и Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» в номинации «Продукция производственно-технического назначения» и обладателем почетного диплома «Золотая сотня». Электробусу КАМАЗ-6282 присужден титул «Гордость Отечества» Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». Городской автобус особо большого класса КАМАЗ-6299-40-5F, рестайлинговый городской полунизкопольный автобус НЕФАЗ-5299-30-57 и рестайлинговый городской низкопольный автобус НЕФАЗ-5299-40-52 одержали победу в конкурсе Гран-при «За рулём» – Коммерческие автомобили в номинации «Автобусы большого класса».

2023 год – в рамках программы комплексного развития городского электрического общественного транспорта изготовлены партии электробусов КАМАЗ-6282 для Ростова-на-Дону, Перми, Волгограда, Курска, Липецка и Таганрога. Новинками этого года стали опытные образцы специального автобуса повышенной проходимости КАМАЗ-6250 на дизельном и газовом топливе, городского автобуса среднего класса КАМАЗ-4290 на дизельном топливе, электробуса КАМАЗ-6282-0000030 с ночной зарядкой (без пантографа), автобуса КАМАЗ-5222-0000031-P5 на газовом топливе, городского сочленённого автобуса особо большого класса КАМАЗ-6299-0000040-5F на дизельном топливе, полуприцепа-самосвала НЕФАЗ-9505 с осями собственного производства. Полуприцеп-самосвал НЕФАЗ-9509-16-30, предназначенный для перевозки сыпучих, строительных и промышленных грузов, стал лауреатом конкурсов «Лучшие товары Башкортостана» и «100 лучших товаров России». Внедорожный автобус КАМАЗ-6250 победил в конкурсе «Лучший коммерческий автомобиль года в России» в номинации «Перспектива года». Рестайлинговый пригородный автобус НЕФАЗ-5299-31-52 стал победителем конкурса Гран-при «За рулём» – Коммерческие автомобили в номинации «Автобусы большого класса».

2024 год – в ПАО «НЕФАЗ» собрано 11-тысячное автобусное шасси и 2-тысячный электробус КАМАЗ-6282, в серийное

производство запущен вахтовый автобус повышенной проходимости КАМАЗ-6250, на рынок вышел городской автобус среднего класса КАМАЗ-4290. Городской полунизкопольный автобус большой вместимости НЕФАЗ-5299-0000030-57, работающий на сжиженном природном газе, стал лауреатом республиканского конкурса «Лучшие товары Башкортостана» в номинации «Продукция производственно-технического назначения», а также вошел в «Золотую сотню» Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России». По итогам деятельности организаций и их вклада в социально-экономическое развитие городского округа г. Нефтекамск в 2024 году ПАО «НЕФАЗ» стало победителем в номинации «Высокие достижения и профессионализм»

2025 год – В 2025 году изготовлен опытный образец туристического автобуса КАМАЗ-52229 на сжиженном природном газе. В серийное производство запущены пригородный автобус большого класса КАМАЗ-5222, электробус большого класса КАМАЗ-52222, троллейбус КАМАЗ-62825. Пригородный полунизкопольный автобус НЕФАЗ-5299-0000231-57 стал лауреатом республиканского конкурса «Лучшие товары Башкортостана» в номинации «Продукция производственно-технического назначения», а также вошел в «Золотую сотню» Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России». По итогам деятельности организаций и их вклада в социально-экономическое развитие городского округа г. Нефтекамск в 2025 году ПАО «НЕФАЗ» стало победителем в номинации «Эффективное управление и социальное партнерство»

2.2. Ключевые события 2025 года

АВТОТЕХНИКА ПАО «НЕФАЗ» НА СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ВЫСТАВКЕ

В продолжение рабочей поездки в Казани министр промышленности и торговли Российской Федерации Антон Алиханов провёл заседание Координационного совета по промышленности и вручил ведомственные награды Минпромторга России.

Темой Координационного совета стало развитие производства автокомпонентов. Участники заседания – руководители региональных органов исполнительной власти в области промышленности и торговли и руководители промышленных предприятий – обсудили возможности обеспечения предприятий автомобильной промышленности необходимыми автокомпонентами.

На специализированной выставке автотранспорта и автокомпонентов, состоявшейся в рамках заседания Координационного совета по промышленности РФ, был представлен низкопольный автобус НЕФАЗ-5299-40-57 на КПП. В выставочной экспозиции демонстрировались образцы продукции ведущих промышленных предприятий республики.

Низкопольный автобус НЕФАЗ-5299-40-57, работающий на сжатом природном газе, создан, чтобы обеспечивать городскую мобильность с заботой об экологии, тишине и комфорте пассажиров. Автобус разработан для удобного перемещения всех категорий пассажиров и полностью соответствует программе «Доступная среда». Общая пассажировместимость автобуса – 96 человек, в том числе 29 посадочных мест.

Располагая широким модельным рядом, «КАМАЗ» готов поставлять в российские регионы современный комфортабельный пассажирский транспорт, содействуя реализации федеральных проектов и обеспечивая технологический суверенитет страны.

Модель НЕФАЗ 5299-40-57 является одной из самых востребованных в продуктивном портфеле компании. Автобус серийно производится с 2018 года, за это время крупные

партии поставлены во многие российские регионы – в Екатеринбург, Казань, Санкт-Петербург, Киров, Кемерово, Пермь, Новосибирск, Оренбург, Воронеж, Южно-Сахалинск, Вологду и др.



ПРЕЗЕНТАЦИЯ ЭЛЕКТРОБУСА КАМАЗ-52222

На выставке «Электротранс» в Москве был представлен электробус КАМАЗ-52222.

Электробус нового поколения А5 – современное стилистическое решение для городского транспорта, сочетающее экологичность и передовые технологии. В сравнении с предыдущей моделью КАМАЗ-6282, в электробусе КАМАЗ-52222 увеличена ёмкость батареи и запас хода. Электробус поколения А5 оснащен российской литий-никель-марганец-кобальтовой (NMC) батареей ёмкостью 230 кВт·ч, обеспечивающей запас хода не менее 100 км. Электропортальные мосты оснащены синхронными двигателями

мощностью 2х180 кВт. Полная зарядка занимает всего 55 минут от станции 300 кВт.

Применена новая универсальная модульная пассажирская платформа. Новый электробус отличается более прочной конструкцией и коррозионной стойкостью. В новом продукте изменена конструкция средней и задней дверей (прислонно-сдвижные, по типу вагонов метро). Увеличена ширина дверных проёмов (средний и задний – до 1380 мм) и площадь накопительных площадок, снижена вероятность зажатия пассажиров (за счёт открывания дверей наружу). Привод всех дверей – электрический. Также внедрена световая индикация, предупреждающая о закрытии и открытии дверей.

Оптимизирована планировка салона. Увеличено количество комфортных мест на «низком» полу, добавлена зона для багажа на передних арках. Салон рассчитан на 85 пассажиров с 35 посадочными местами. Двухзонный климат-контроль, низкопольная конструкция, механическая аппарель и система информирования создают комфортные условия для пассажиров. Безопасность обеспечивается электронной тормозной системой с ABS, ASR, системой удержания на уклонах.

В новой модели инженеры компании осуществили переход на современную светотехнику российского производства. В числе преимуществ электробуса КАМАЗ-52222 – атмосферная подсветка салона. Подсветка пола интегрирована в подиумы, применён атмосферный отражённый свет: утром – холодный, вечером – тёплый. Также в сравнении с электробусом КАМАЗ-6282 новая модель отличается более эффективной климатической системой. Для сокращения тепловых потерь организовано распределение воздушных потоков, увеличено количество отопителей (с 6 до 8 шт.).

Кроме того, улучшены условия труда водителя. Увеличено пространство рабочего места, в новый электробус устанавливается сиденье водителя с улучшенным функционалом и эргономичная панель приборов.

Первые серийные поставки в адрес ГУП «Мостортранс» начаты в апреле 2025 года. Общий объём поставок этой модели в адрес крупнейшего в России оператора наземного городского пассажирского транспорта в 2025 году составит 400 единиц.



АВТОБУС НЕФА3-5299-0000231-57 – ЛАУРЕАТ КОНКУРСА «ЛУЧШИЕ ТОВАРЫ БАШКОРТОСТАНА - 2025»

В рамках Российского нефтегазохимического форума на площадке выставочного комплекса «ЭКСПО» в Уфе состоялась церемония награждения победителей республиканского конкурса «Лучшие товары Башкортостана-2025» – регионального этапа Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России».

Диплом лауреата конкурса получил пригородный полунизкопольный автобус НЕФА3-5299-0000231-57, работающий на сжатом природном газе. Благодаря этому решению снижаются вредные выбросы в атмосферу и

экономятся средства на топливе. Рестайлинговый автобус идеально подходит для комфортной и безопасной перевозки пассажиров между городскими районами и пригородом.

Диплом лауреата и Благодарственное письмо Правительства Республики Башкортостан за активное участие в конкурсах премьер-министр Андрей Назаров вручил директору по качеству ПАО «НЕФАЗ» Инне Викторовне



Соколовой. «Эта победа стала возможной благодаря личному вкладу каждого работника ПАО «НЕФАЗ». Мы гордимся нашим продуктом и стремимся постоянно улучшать технологии, обеспечивая жителей нашей республики и страны в целом комфортабельным транспортом нового поколения», – отметила Инна Викторовна.



ПРЕЗЕНТАЦИЯ ТУРИСТИЧЕСКОГО АВТОБУСА

КАМАЗ-52229

На Петербургском международном газовом форуме состоялась презентация нового туристического автобуса КАМАЗ-52229, работающего на сжатом природном газе (СПГ).

Туристический автобус КАМАЗ-52229 на СПГ демонстрировался впервые. Новинка была разработана инженерами ПАО «КАМАЗ» в сотрудничестве со специалистами ПАО «Газпром», изготовлена в ПАО «НЕФАЗ». Автобус относится к новейшему поколению А5. Количество посадочных мест – 47. При этом сиденье водителя – с пневмоподвеской, трёхточечным ремнём безопасности, регулировкой подголовника и подлокотника, подогревом и оборудовано датчиками присутствия и застёгнутого ремня. Также для водителя предусмотрено спальное место. Автобус оснащён системами видеонаблюдения и климат-контролем, информационной системой помощи водителю (ADAS). Имеются кухонный блок с холодильником и туалет.

Для комфорта и удобства пассажиров в салоне расположены индивидуальные сервисные блоки, сиденья – мягкие с датчиками ремня безопасности, USB-зарядками, подлокотниками и откидными столиками, со сдвигом в проход и регулировкой спинки по наклону. Есть багажное отделение объёмом не менее трёх кубических метров, при этом ручную кладь также можно размещать на полках над сиденьями, поэтому у пассажиров есть постоянный доступ к личным вещам. Автобус комплектуется газовым силовым агрегатом КАМАЗ мощностью 235 кВт и роботизированной коробкой передач. В автобусе установлены газовые баллоны объёмом 1110 л, обеспечивающие запас хода не менее 500 км. Для повышения

безопасности установлены датчики утечки газа в моторном отсеке, в месте газовых баллонов и в отсеке ПЖГ.



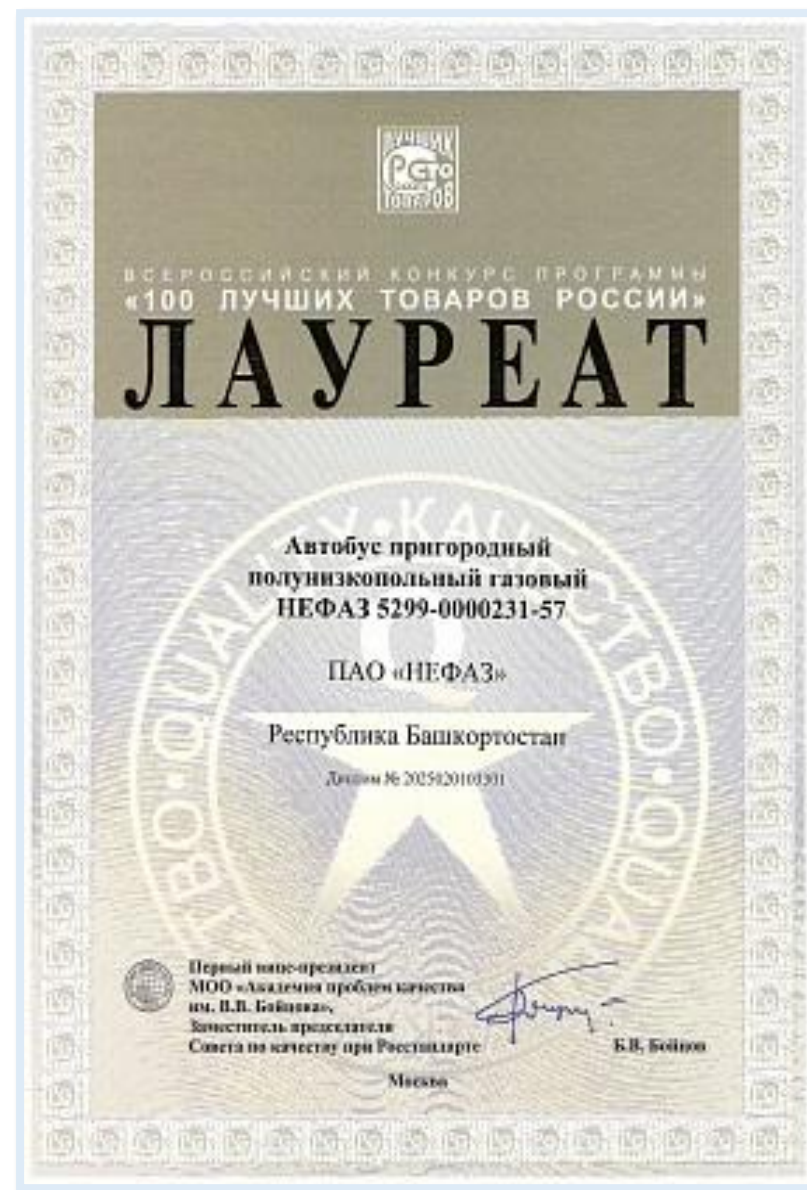
АВТОБУС НЕФАЗ-5299-0000231-57 – ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА ПРОГРАММЫ «100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ»

В Уфе на площадке ВК «ЭКСПО» состоялась церемония награждения победителей Всероссийского конкурса в области качества «100 лучших товаров России-2025». Мероприятие прошло в рамках Российского промышленного форума.

Среди победителей конкурса 2025 года была и продукция ПАО «НЕФАЗ». Высшей награды удостоен пригородный полунизкопольный газовый автобус НЕФАЗ-5299-0000231-57, ранее одержавший победу на региональном этапе конкурса «Лучшие товары Башкортостана».

Он получил высокую оценку представителей контролирующих организаций, профильных министерств, органов по сертификации и Федерального бюджетного учреждения «Центр стандартизации и метрологии имени А.М. Муратшина» в Республике Башкортостан. Оценивая автобус НЕФАЗ, эксперты обращали особое внимание на соответствие установленным стандартам, требования безопасности, цену, потребительские отзывы, объем продаж и ряд других важных факторов.

Торжественное вручение награды состоялось в присутствии заместителя министра промышленности и торговли Российской Федерации Ивана Куликова и заместителя Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан – министра промышленности, энергетики и инноваций Александра Шельдяева.



АВТОБУСНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

ИСПОЛНИЛОСЬ 25 ЛЕТ!

В ПАО «НЕФАЗ» отметили 25-летие автобусного производства. В торжественном мероприятии приняли участие руководители, представители трудового коллектива, ветераны производства и почетные гости.

Мероприятие по случаю юбилея было организовано на участке сдачи готовой продукции цеха сборки автобусов №23. С поздравительным словом выступили генеральный директор ПАО «НЕФАЗ» Евгений Корепанов, глава администрации городского округа г. Нефтекамск Эльдар Валидов и председатель заводской первичной профсоюзной организации Розалия Мулахметова. Они вручили сотрудникам награды за личный вклад в развитие предприятия и достигнутые высокие производственные показатели.

«За 25 лет пройден путь от первых городских моделей до пригородных и междугородних автобусов, а также автобусов среднего класса. Сейчас наша продукция представлена электробусами, троллейбусами и автобусами, в том числе особо большого класса. Наши автобусы успешно работают в 80 регионах России», – отметил генеральный директор ПАО «НЕФАЗ» Евгений Корепанов. Он также подчеркнул, что эти достижения стали возможны благодаря коллективу автобусного производства, которое насчитывает сегодня более 1800 сотрудников, объединённых общей целью. Руководитель компании выразил благодарность каждому работнику автобусного производства за труд, за участие в производстве высококачественной автотехники, востребованной на рынке.

Глава администрации городского округа г. Нефтекамск Эльдар Валидов подчеркнул, что, путешествуя по регионам и столице страны, приятно встречать отечественную технику – автобусы производства ПАО «НЕФАЗ». Он отметил, что уже три поколения работников ПАО «НЕФАЗ» вносят вклад в общее

дело. «Мы гордимся каждым работником и желаем всем успехов, а предприятию – новых свершений и уверенно двигаться вперёд к новым достижениям», – сказал Эльдар Валидов.

Председатель первичной профсоюзной организации Розалия Мулахметова отметила, что за 25 лет «НЕФАЗ» взял высокую планку в производстве пассажирского транспорта. Прошлые планы предполагали выпуск 1500 автобусов ежегодно, теперь поставлена амбициозная цель – увеличить объём производства вдвое, до 3000 единиц. Профлидер компании выразила уверенность в том, что команда «НЕФАЗа» справится с новыми задачами. Она также поблагодарила весь коллектив автобусного производства за ответственный и добросовестный труд в современных сложных условиях. Завершилось мероприятие выступлением кавер-группы «Mario Band».

За 25 лет было произведено более 26 тысяч единиц пассажирского транспорта, в том числе более 2450 электробусов. Коллектив конструкторов спроектировал, а производство освоило всю линейку модельного ряда автобусов: городской, пригородный, междугородный, автобус в северном исполнении, туристический, автобус повышенной комфортности, автобусы малого, среднего, большого и особо большого класса, автобус с газовым двигателем (первый российский автобус, работающий на газовом двигателе), троллейбус, электробус большого и особого большого класса. Были освоены импортные автобусы «Bravis», весь модельный ряд автобусов «VDL».

Начиная с 2001 года, различные модификации автобусов НЕФАЗ-5299 становились победителями Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России». В 2022 году электробусу КАМАЗ-6282 присужден титул «Гордость Отечества» Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». Пассажирская техника «НЕФАЗа» одерживала победу в конкурсах «Мир автобусов», Гран-при «За рулем», международной выставке «Busworld Russia» и др.



ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

По итогам промышленного и социально-экономического развития городского округа город Нефтекамск за 2025 год ПАО «НЕФАЗ» было удостоено диплома победителя в номинации «Эффективное управление и социальное партнерство».

Также градообразующему предприятию была вручена благодарность за активную поддержку участников специальной военной операции и членов их семей.





ПАО «НЕФАЗ» – ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПО УСЛОВИЯМ И ОХРАНЕ ТРУДА

По результатам работы за 2025 год ПАО «НЕФАЗ» награждено Почетным дипломом РОСПРОФПРОМ-БАШКОРТОСТАН за первое место в отраслевом конкурсе на звание «Лучшая организация по условиям и охране труда» в группе «Производственные организации с численностью работающих более 1000 человек».



ПАО «НЕФАЗ» – УЧАСТНИК ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

В Уфе на площадке Межвузовского студенческого кампуса Евразийского НОЦ мирового уровня состоялось подписание соглашений между участниками кластеров системы среднего профессионального образования (СПО). Соглашения предусматривают сотрудничество сторон в формировании и дальнейшем развитии кластеров СПО путем объединения образовательных учреждений, которые готовят специалистов среднего звена, и промышленных предприятий. Республика Башкортостан активно участвует в проекте «Профессионалитет» с 2022 года. По итогам конкурсного отбора, проведенного Министерством просвещения Российской Федерации весной этого года, принято решение о создании в республике в 2026 году ещё 8 кластеров среднего профессионального образования.

«Проект предусматривает модернизацию инфраструктуры колледжей, организацию современной учебно-производственной базы и построение эффективной системы целевого кадрового обеспечения в строгом соответствии с

потребностями работодателей и с гарантией последующего трудоустройства выпускников», – подчеркнул министр образования и науки Республики Башкортостан Ильдар Мавлетбердин.

Один из кластеров будет создан на базе Нефтекамского машиностроительного колледжа. Соответствующее соглашение о партнерстве в целях создания и развития кластера среднего профессионального образования «Центр подготовки квалифицированных кадров для высокотехнологичного машиностроительного производства» подписали министр образования и науки Республики Башкортостан Ильдар Мавлетбердин, начальник отдела кадров ПАО «НЕФАЗ» Гульнара Самигуллиная и исполняющий обязанности директора Нефтекамского машиностроительного колледжа Николай Мингалев.

«НЕФАЗ» как градообразующее и одно из ведущих машиностроительных предприятий республики заинтересован в квалифицированных кадрах, отмечает Гульнара Самигуллиная. Благодаря данному проекту мы сможем формировать целевой заказ на подготовку нужных нам специалистов, участвовать в составлении учебных программ и таким образом готовить необходимые кадры под реальные производственные задачи, стоящие перед нами».



ПАО «НЕФАЗ» ПРЕДСТАВЛЕН НА АЛЛЕ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

В Нефтекамске состоялось торжественное открытие обновленной Аллеи трудовой славы, ставшей частью масштабного проекта «Ось времени». Этот проект, реализованный благодаря победе города во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды, преобразил Аллею в символ уважения к трудовой истории Нефтекамска.

Ярким событием дня стало шествие, объединившее представителей разных поколений: ветеранов труда, основателей города, работников предприятий и энергичную молодежь – студентов и школьников. От ПАО «НЕФАЗ» в нем

приняли участие профактивисты во главе с председателем профсоюзного комитета Розалией Мулахметовой.

Праздничный концерт и приветственное слово главы администрации города Эльдара Валидова сделали этот день настоящим торжеством для всех жителей. После официальной части гости смогли согреться горячим чаем и отведать ароматную кашу из полевой кухни, а также подробно ознакомиться с обновленным обликом Аллеи.

Реализация проекта «Ось времен» призвана вдохновить жителей г. Нефтекамска на сохранение памяти о прошлом и с уверенностью смотреть в будущее.



В ПАО «НЕФАЗ» - ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Состоялось заседание президиума РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, на котором были подведены итоги колдоговорной кампании по принятию КД на 2025 год и выполнению КД за 2024 год. Также были подведены итоги смотра-конкурса на «Лучший коллективный договор 2024 года». Среди предприятий в группе свыше 1000 работающих в нем победил коллективный договор ПАО «НЕФАЗ». Диплом за первое место председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова вручила председателю первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ» Розалии Мулахметовой.



ПОМОЩЬ ПАО «НЕФАЗ» В СОЗДАНИИ МЕМОРИАЛА

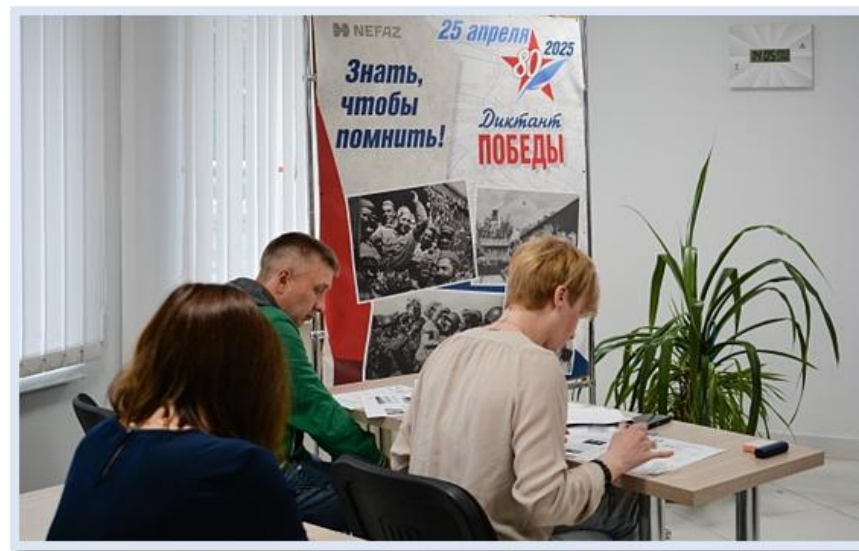
ПАО «НЕФАЗ» приняло участие в митинге по случаю открытия Мемориала в память о выпускниках «Нефтекамского машиностроительного колледжа», погибших при исполнении воинского и интернационального долга в Афганистане, локальных войнах и вооруженных конфликтах, специальной военной операции. Благодарственное письмо за поддержку проекта и оказания посильной помощи было вручено генеральному директору ПАО «НЕФАЗ» Корепанову Е.В. В возложении цветов участвовала председатель профкома Мулахметова Р.М.



«ДИКТАНТ ПОБЕДЫ» ВПЕРВЫЕ ПРОШЕЛ НА ПАО «НЕФАЗ»

В ПАО «НЕФАЗ» впервые состоялся «Диктант Победы» – масштабная историческая акция, призванная сохранить память о Великой Отечественной войне.

В Год 80-летия Победы исторический тест написало рекордное количество участников, акция проводилась в 90 странах мира. Было задействовано более 35 тысяч площадок в России, в Нефтекамске работали 22 площадки. Участие в офлайн- и онлайн-форматах диктанта приняли люди разных возрастов и профессий. Организатором международной акции в седьмой раз выступила партия «Единая Россия». В ПАО «НЕФАЗ» офлайн-площадка была организована в группе развития персонала. Проверить свои знания о событиях 1941–1945 годов и отдать дань памяти героям ВОВ собрался 21 работник предприятия. В 14.00 вместе со всей страной они начали отвечать на 25 вопросов теста. На его выполнение отводилось 45 минут. Впервые в задания были включены вопросы, связанные не только с подвигами советского народа в годы Великой Отечественной войны, но и с современными событиями в зоне СВО.



РАБОТНИКИ ПАО «НЕФАЗ» ВЫПУСТИЛИ КНИГУ ПАМЯТИ

В Центральной библиотеке г. Нефтекамска состоялась презентация печатной версии Книги Памяти, посвященной участникам Великой Отечественной войны и специальной военной операции. Проект, реализованный работниками ПАО «НЕФАЗ», стал данью уважения подвигу советского народа в годы Великой Отечественной войны, а также отражением современных событий, коснувшихся семей работников ПАО «НЕФАЗ». Вдохновителем и главным хранителем этого проекта является председатель профкома ПАО «НЕФАЗ» Розалия Маскутовна Мулахметова. К 9 мая 2025 года на официальном сайте ПАО «НЕФАЗ» была размещена электронная версия Книги Памяти.



ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

В Башкирском межотраслевом институте прошел III Межрегиональный конкурс «Лучший специалист по управлению персоналом – 2025». Его организаторами выступили Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (г. Москва), Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций» и ЧОУ «Межотраслевой институт».

Начальник отдела кадров ПАО «НЕФАЗ» Гульнара Самигуллина заняла первое место в номинации «За лучший результат среди производителей автобусов и троллейбусов» и четвертое место среди 328 специалистов в области управления персоналом со всей страны, войдя в рейтинг «10 лучших специалистов по управлению персоналом России – 2025».



ПЕРВОЕ МЕСТО В ГОРОДСКОЙ СПАРТАКИАДЕ

В городе Нефтекамске состоялось мероприятие, посвященное Дню физкультурника. На нем были подведены итоги спортивного года. Коллектив ПАО «НЕФАЗ» занял первое место в Спартакиаде среди предприятий города Нефтекамска.



3. Сведения о положении акционерного Общества в отрасли

3.1. Положение в отрасли, реализация продукции и рыночные позиции

Отечественный рынок автотехники является одним из крупных рынков в мире. Потенциал рынка значителен из-за роста потребности в транспортировке грузов, большой протяженности автомобильных дорог, транзитного потенциала страны, потребности в обновлении парков грузовых автомобилей, пассажирского транспорта и прицепной техники, реализации национальных проектов, инвестиций в инфраструктуру и строительство.

В свете ужесточения контроля законодательства в области перевозок и требований самих перевозчиков техника производства ПАО «НЕФАЗ» непрерывно следует за изменениями, целью которых является удовлетворение требований потребителей.

Анализ факторов и условий, влияющих на деятельность Общества

Основные факторы и условия, влияющие на деятельность ПАО «НЕФАЗ»:

- Волатильность рынков коммерческой автотехники
- Давление на рынок нераспроданных импортных грузовиков 2024 года.
- Избыток запасов складов лизинговых компаний: изъятые и отказные автомобили, скопившиеся в конце 2024 года, оказали существенное влияние на формирование рынка новых грузовиков в 2025 году.
- Рост объемов автомобильных грузоперевозок.
- Рост востребованности полуприцепов.
- Государственные меры поддержки отраслей и стимулирования спроса.
- Реализация национальных проектов, инвестиционных программ и инфраструктурных проектов.
- Колебания курса рубля.
- Сезонность продаж некоторых видов автомобильной и прицепной техники, прежде всего предназначенных для строительства, нефтегазодобывающей отрасли, сельского хозяйства.
- Введение в мегаполисах определенных ограничений эксплуатации определенных видов транспорта по полной массе, осевым нагрузкам, экологическим требованиям.
- Увеличение жизненного цикла использования автотехники.
- Увеличение требований покупателей грузовых автомобилей, прицепной и автобусной техники к потребительским свойствам, качеству и надёжности продукции, сервисному обслуживанию и обеспечению запасными частями.
- Увеличение требований потребителей к стоимости владения автотехникой.
- Цифровизация процессов и продуктов
- Усиление конкуренции на российском рынке автобусов, грузовой и прицепной техники, в том числе со стороны иностранных производителей.
- Тренд на импортозамещение в отраслях.
- Дефицит инженерных кадров и квалифицированных рабочих.
- Сохранение и увеличение доли на рынке будет зависеть от успешности результатов внедрения новых научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок, разработки и постановки на производство автомобилей нового модельного ряда, эффективности инвестиций.

Эмитент предполагает, что действие негативных факторов завершится в краткосрочной перспективе, так как действуют долгосрочные драйверы спроса, которые приведут к постепенному восстановлению рынка: тенденция роста спроса на грузоперевозки и грузооборота автотранспорта, потребность в обновлении парков грузовых автомобилей, государственные меры стимулирования спроса, реализация

национальных проектов, инвестиционных программ и инфраструктурных проектов.

Основными действиями ПАО «НЕФАЗ», направленными на снижение рисков и их негативного влияния, являются:

- Совершенствование производства и снижение затрат.
- Реализация комплекса мероприятий по импорт замещению.
- Гибкое и своевременное реагирование на потребительские требования.
- Повышение потребительских свойств, надежности и качества продукции.
- Разработка и вывод на рынки новых моделей техники, внедрение инноваций.
- Продвижение автотехники, работающей на газовом топливе.
- Развитие сервиса, обеспечение запасными частями.
- Постоянный мониторинг макроэкономической ситуации в России и в мире.
- Цифровизация процессов в компании и цифровизация продукта.

- Совершенствование системы управления бизнес-процессами.

Действия и способы, применяемые ПАО «НЕФАЗ» в настоящее время, которые планируется предпринять в будущем, направлены на получение более высоких результатов от производственно-хозяйственной деятельности ПАО «НЕФАЗ», а также на выполнение разработанных ПАО «НЕФАЗ» социальных программ для работников и членов их семей.

Учитывая анализ макроэкономики и тенденции развития отрасли, определённое влияние на деятельность Эмитента могут оказать макроэкономические и рыночные факторы. Эмитент старается оперативно и эффективно реагировать на все изменяющиеся макроэкономические, а также отраслевые условия.

События/факторы, которые могут улучшить результаты деятельности Эмитента:

- успешность результатов новых научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок, внедрение инноваций, импортозамещение.
- создание и вывод на рынок новых моделей техники.
- расширение продуктового портфеля, развитие сервиса.

- вероятность наступления данных событий, а также продолжительность их действия (при сохранении существующей тенденции развития отрасли) оценивается как высокая, а продолжительность их действия – стабильная.

3.1.1 Рынок самосвалов

По итогам 2025 года российский рынок самосвалов составил 11232 штуки, что на 51% меньше по сравнению с 2024 годом.

Рынок самосвалов РФ*

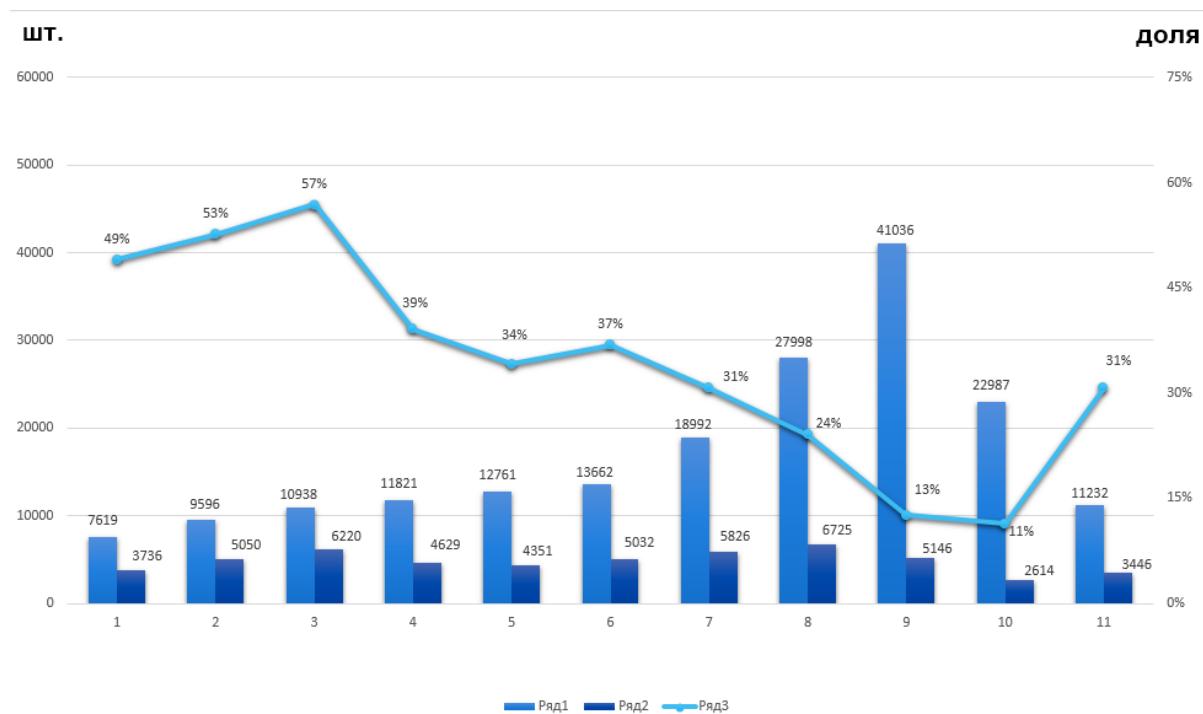


Рис. 1.

*По данным регистраций.

Доли автопроизводителей надстроек на рынке самосвалов РФ*

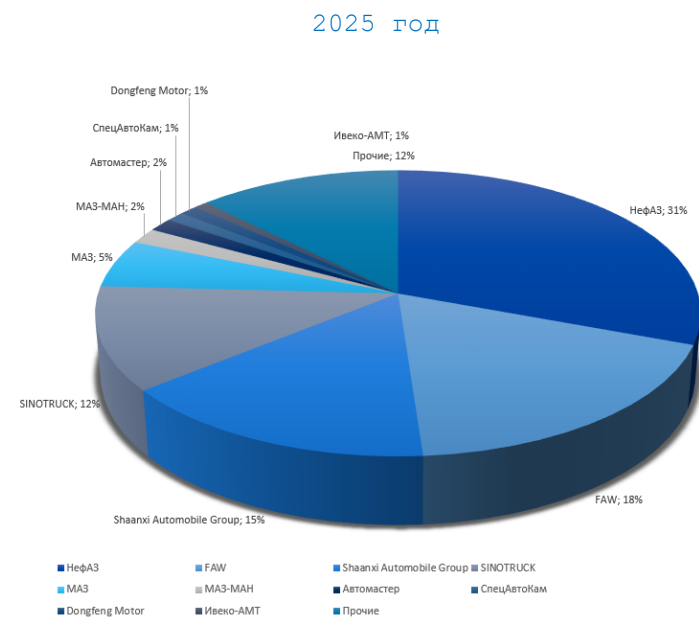
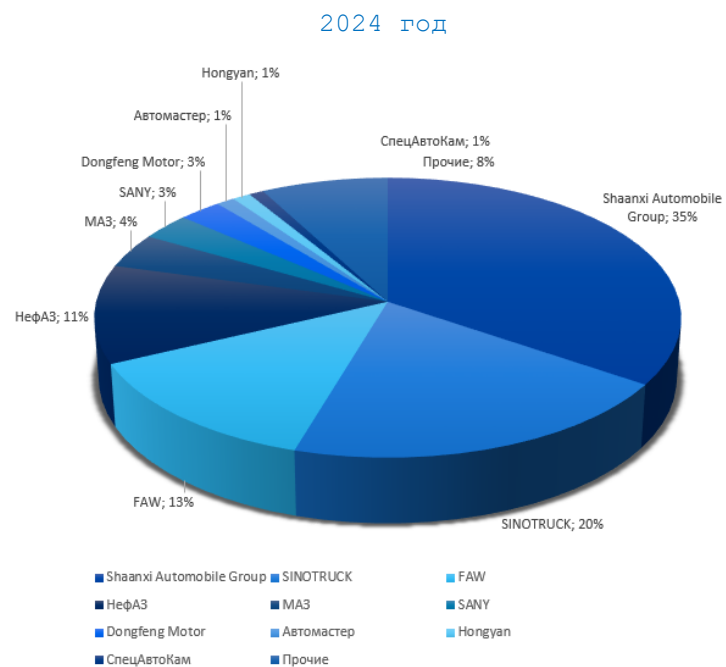


Рис. 2.

*По данным регистраций. Доли округлённые.

Доля НЕФА3 на рынке самосвалов России по итогам 2025 года составила 31% (11% по итогам 2024 год)

Доли производителей надстроек на рынке самосвалов РФ (на шасси КАМАЗ) *

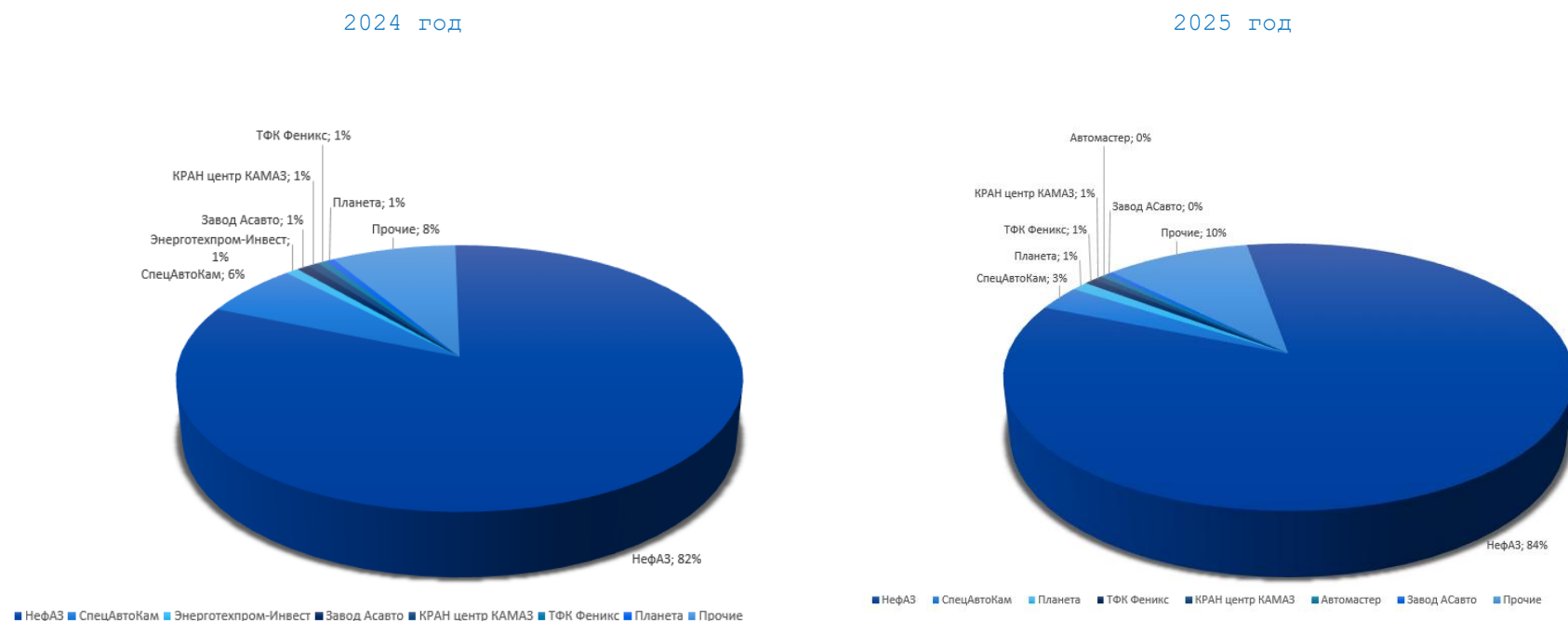


Рис. 3.

*По данным регистраций. Доли округлённые.

Доля НЕФА3 на рынке самосвалов на шасси КАМАЗ России по итогам 2025 года составила 84% (82% по итогам 2024 года).

3.1.2. Рынок вахтовых автобусов и грузопассажирских автомобилей (ГПА) ¹

По итогам 2025 года российский рынок вахтовых автобусов и грузопассажирских автомобилей на грузовых шасси составил 1132 штуки, что на 14% больше по сравнению с 2024 годом.

¹ ГПА – грузопассажирские автомобили

При расчете рынка не учитывались вахтовые автобусы на шасси ГАЗ, так как полная масса таких автобусов значительно ниже.

Рынок вахтовых автобусов и ГПА РФ*

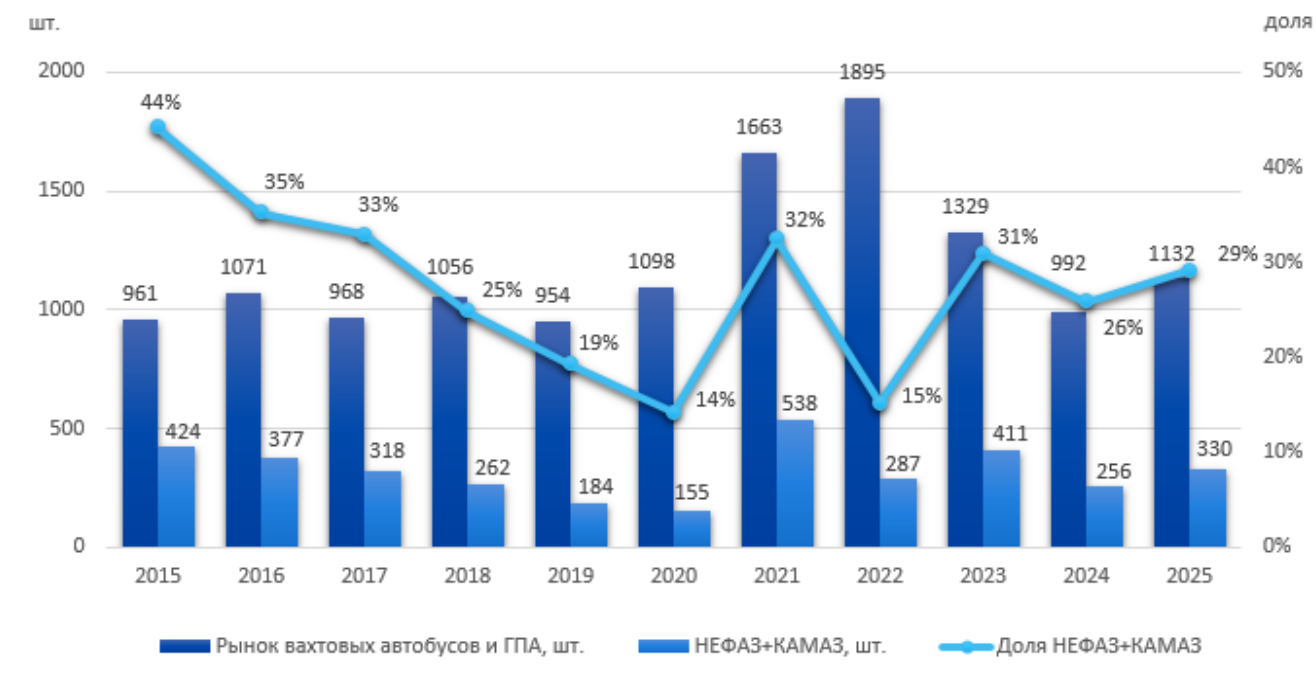
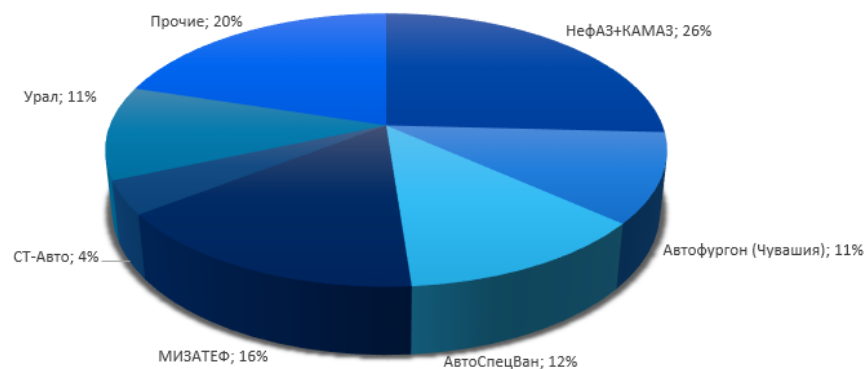


Рис. 4.

*По данным регистраций.

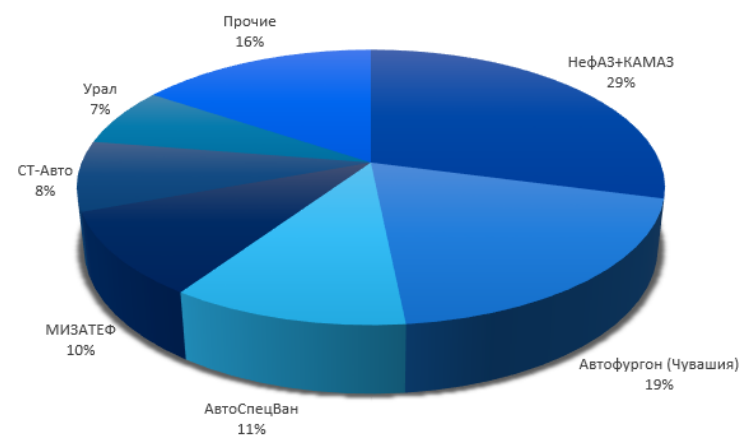
Доли производителей надстроек на рынке вахтовых автобусов РФ*

2024 год



■ НефАЗ+КАМАЗ ■ Автофургон (Чувашия) ■ АвтоСпецВан ■ МИЗАТЕФ ■ СТ-Авто ■ Урал ■ Прочие

2025 год



■ НефАЗ+КАМАЗ ■ Автофургон (Чувашия) ■ АвтоСпецВан ■ МИЗАТЕФ ■ СТ-Авто ■ Урал ■ Прочие

Рис. 5.

*По данным регистраций.

На рынке вахтовых автобусов основными конкурентами являются: АЗ «УРАЛ», МИЗАТЕФ, Автофургон (Чувашия), Завод АвтоСпецВан. Импорт вахтовых автобусов на шасси грузовых автомобилей отсутствует.

Регистрации вахтовых автобусов и ГПА НЕФАЗ (с учётом КАМАЗ-6250) по итогам 2025 года составили 330 единиц (рост +29% к уровню 2024 года). На рынке производителей вахтовых салонов доля ПАО «НЕФАЗ» за 2025 год составила 29% (26% по итогам 2024 года).

Доли производителей надстроек на рынке вахтовых автобусов РФ (на шасси КАМАЗ) *

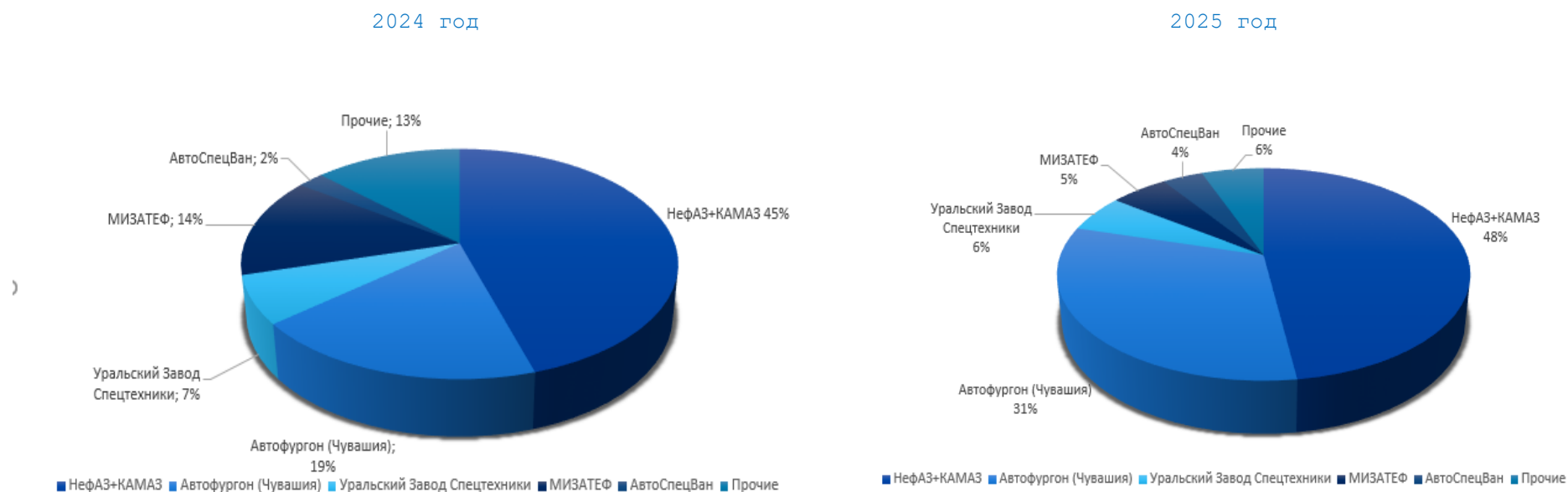


Рис. 6.

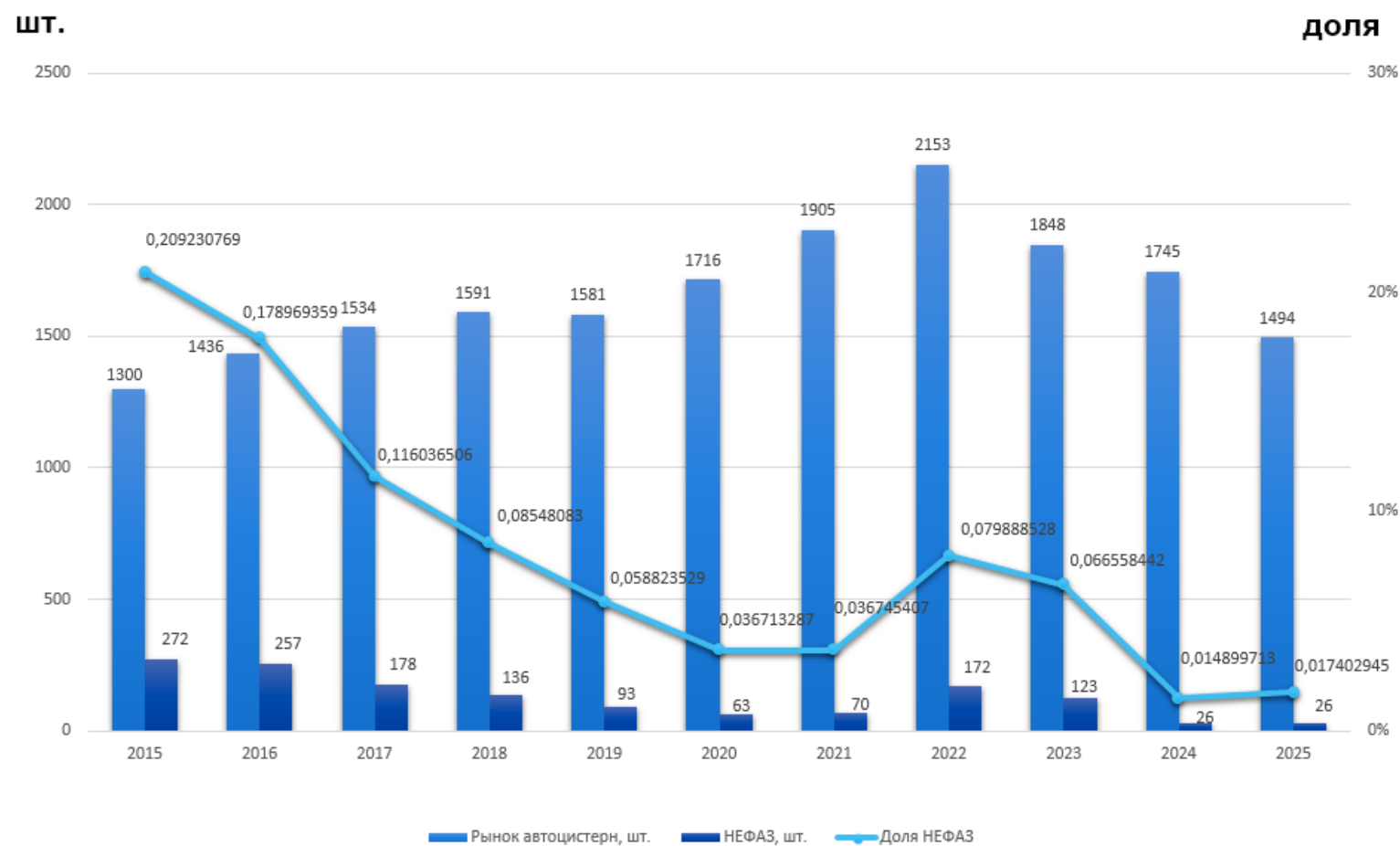
*По данным регистраций.

Доля ПАО «НЕФАЗ» (с учётом КАМАЗ–6250) на шасси КАМАЗ по итогам 2025 года составила 48% (45% по итогам 2024 года).

3.1.3. Рынок автоцистерн

По итогам 2025 года рынок автоцистерн составил 1494 штук (~14% к уровню 2024 года).

Рынок автоцистерн РФ*



*По данным регистраций

Рис. 7.

Доли производителей надстроек на рынке автоцистерн РФ*

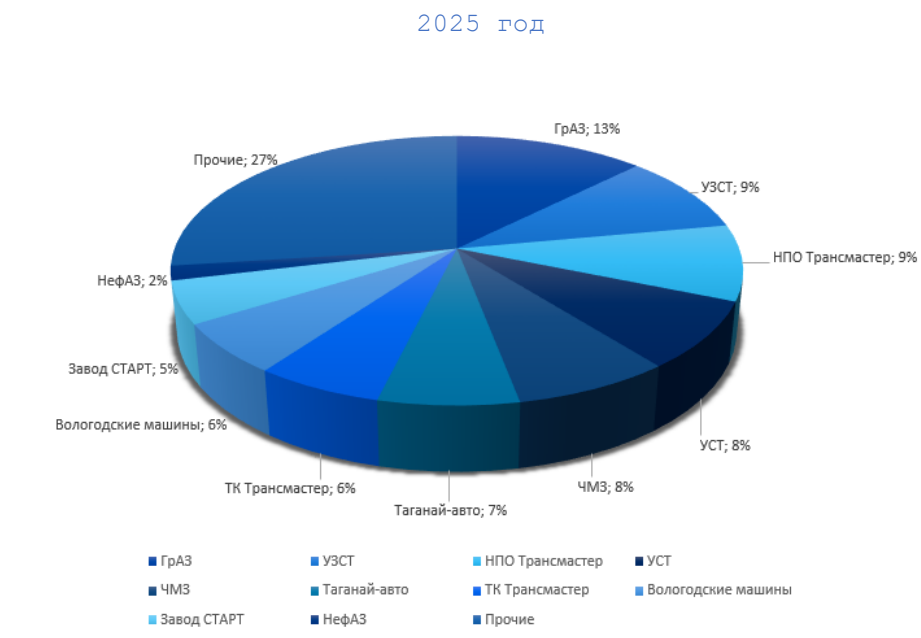
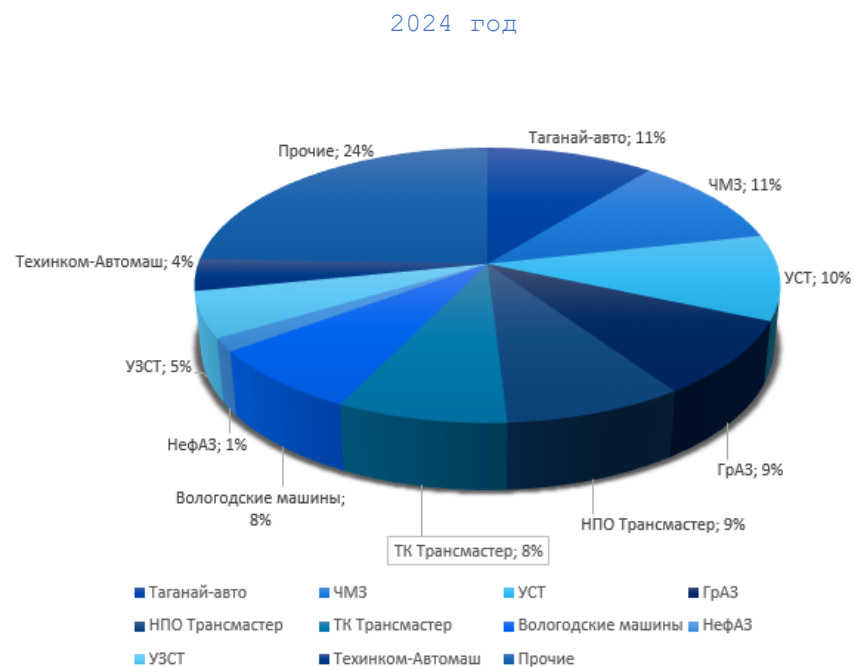


Рис. 8.

* По данным регистраций.

Доля ПАО «НЕФАЗ» по итогам 2025 года составила 2% (1% по итогам 2024 года). Доля ПАО «НЕФАЗ» на шасси КАМАЗ по итогам 2025 года составила 3% (4% по итогам 2024 года).

Доли производителей надстроек на рынке автоцистерн РФ (на шасси КАМАЗ) *

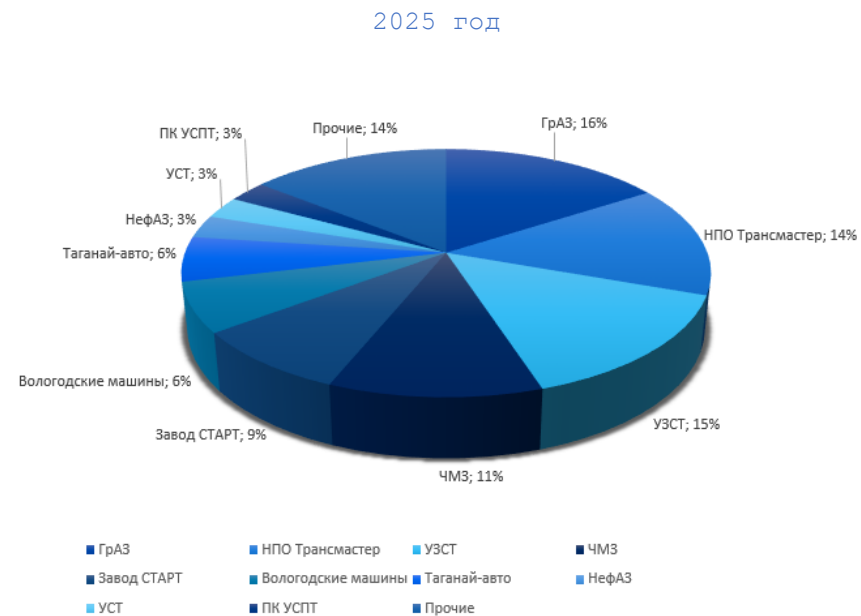
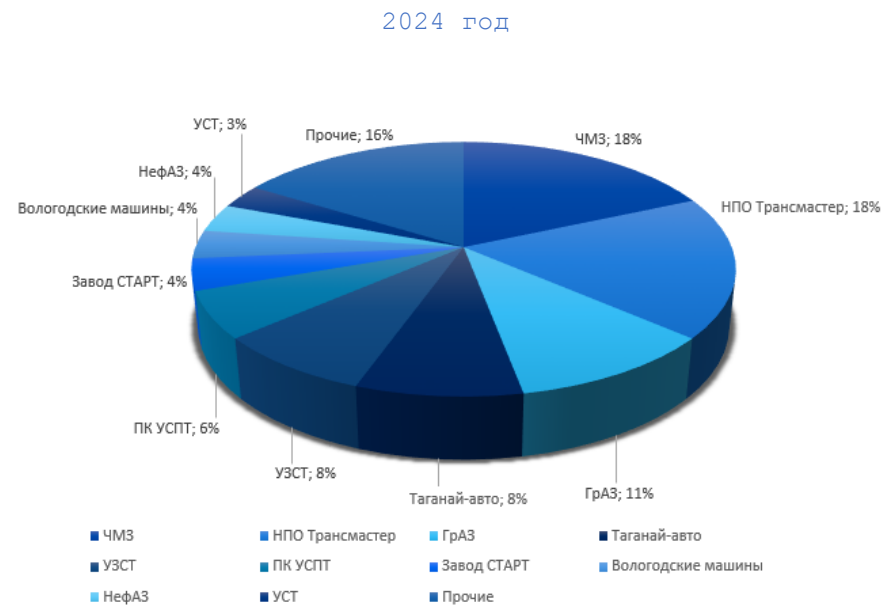


Рис. 9.

*По данным регистраций
Основными конкурентами Общества на российском рынке автоцистерн являются ГрАЗ, Уральский Завод СпецТехники, НПО Трансмастер.

3.1.4. Рынок ёмкостно-наливной прицепной техники для нефтепродуктов

Рынок новой² ёмкостно-наливной прицепной техники для нефтепродуктов России (данные по регистрациям) по итогам 2025 года составил 2124 штуки, что на 31% меньше по сравнению с 2024 годом.

Рынок ёмкостно-наливной прицепной техники РФ*

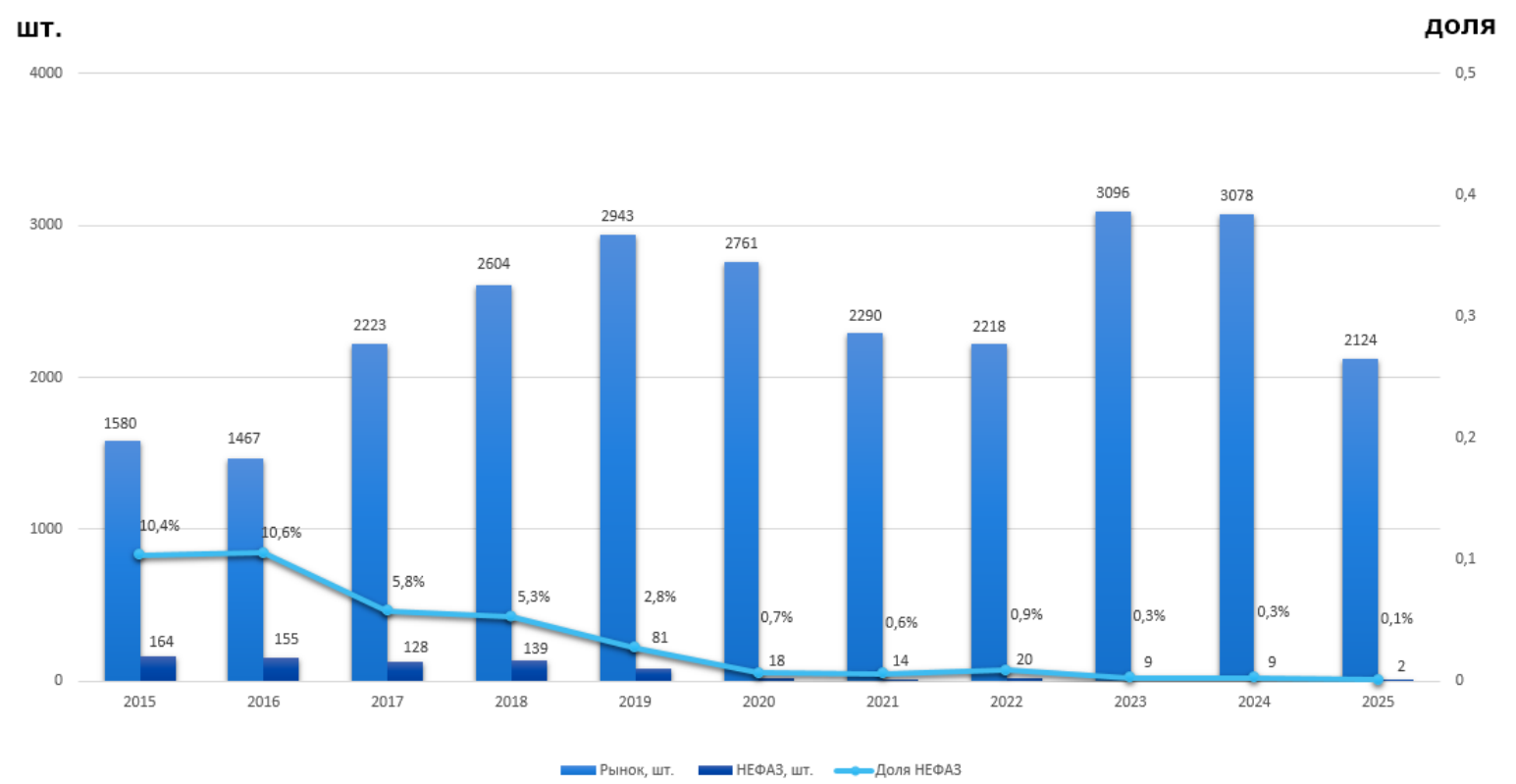


Рис. 10.

*По данным регистраций новой прицепной техники.

Представлена ёмкостно-наливная прицепная техника для перевозки нефтепродуктов.

² Новая – прицепная техника в возрасте до 1 года

Рынок ёмкостно-наливной прицепной техники РФ*

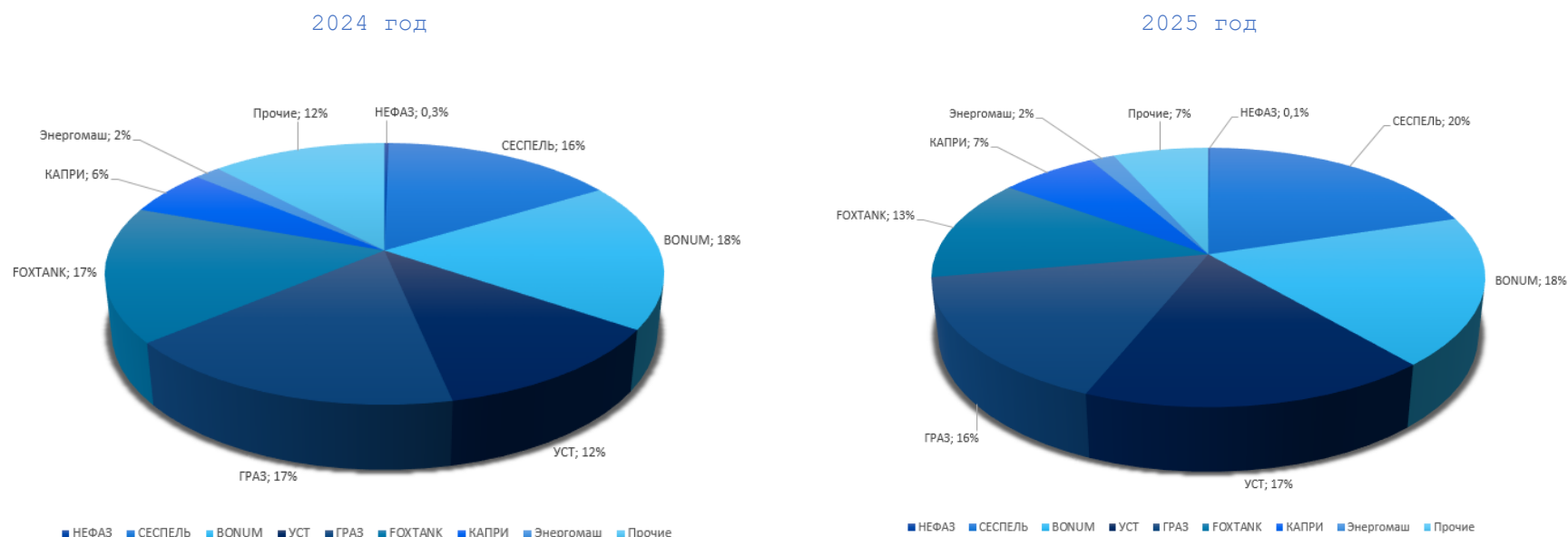


Рис. 11.

*По данным регистраций новой прицепной техники для перевозки нефтепродуктов.

На рынке ёмкостно-наливной прицепной техники для нефтепродуктов основными конкурентами Общества являются: ЗАО «Чебоксарское предприятие «Сеспель», ООО «БОНУМ»; ООО «УралСпецТранс», АО «Завод ГРАЗ», ООО «Фокстанк Моторс».

Доля ПАО «НЕФАЗ» по итогам 2025 года составила 0,1% (0,3% по итогам 2024 года).

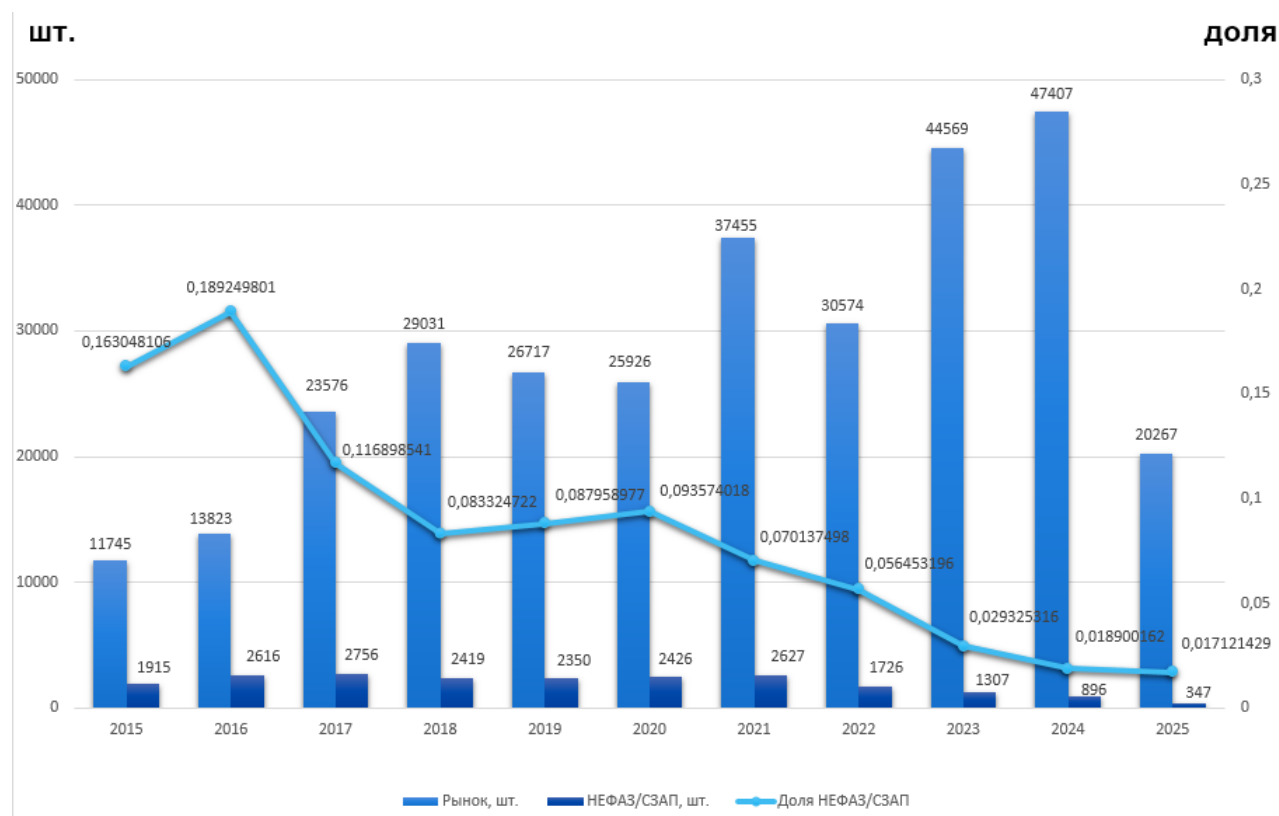
3.1.5. Рынок транспортной прицепной техники

Рынок новой³ транспортной прицепной техники России (данные по регистрациям) по итогам 2025 года составил 20267 штук, что на 57% меньше по сравнению с 2024 годом.

³ Новая – прицепная техника в возрасте до 1 года

Рынок транспортной прицепной техники РФ*

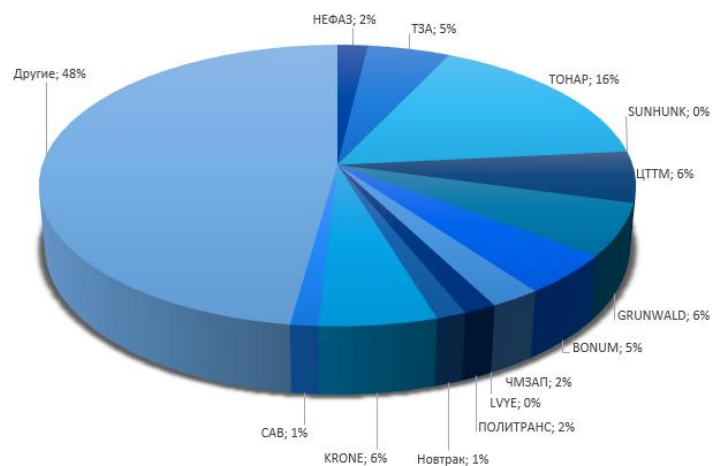
Рис. 12.



*По данным регистраций новой прицепной техники.
Представлены все виды прицепной техники, кроме ёмкостно-наливной.

Доли марок на рынке транспортной прицепной техники РФ*

2024 год



2025 год

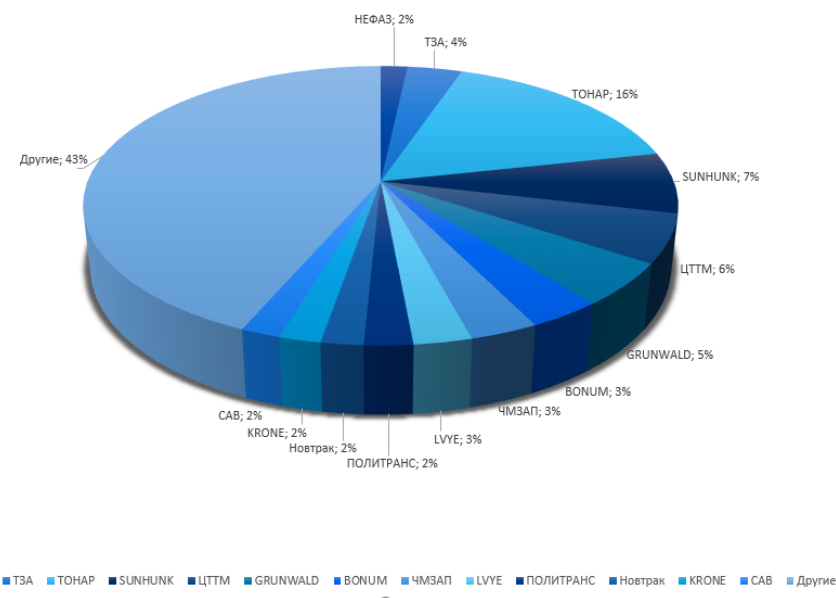


Рис. 13.

*По данным регистраций новой прицепной техники.

Представлены все виды прицепной техники, кроме ёмкостно-наливной.

Основными конкурентами Общества на российском рынке транспортной прицепной техники являются: ООО МЗ «ТОНАР», ООО «ГРЮНВАЛЬД», ООО «БОНУМ», производители стран дальнего зарубежья (JM KIPPER, KAESSBOHRER, DADI и другие).

Доля ПАО «НЕФАЗ» по итогам 2025 года не изменилась по сравнению с 2024 годом и составила 2%.

3.1.6. Рынок автобусов большого класса

По итогам 2025 года рынок автобусов большого класса составил 4463 штуки (-42% к уровню 2024 года).

Автобусы большого класса по производителям*

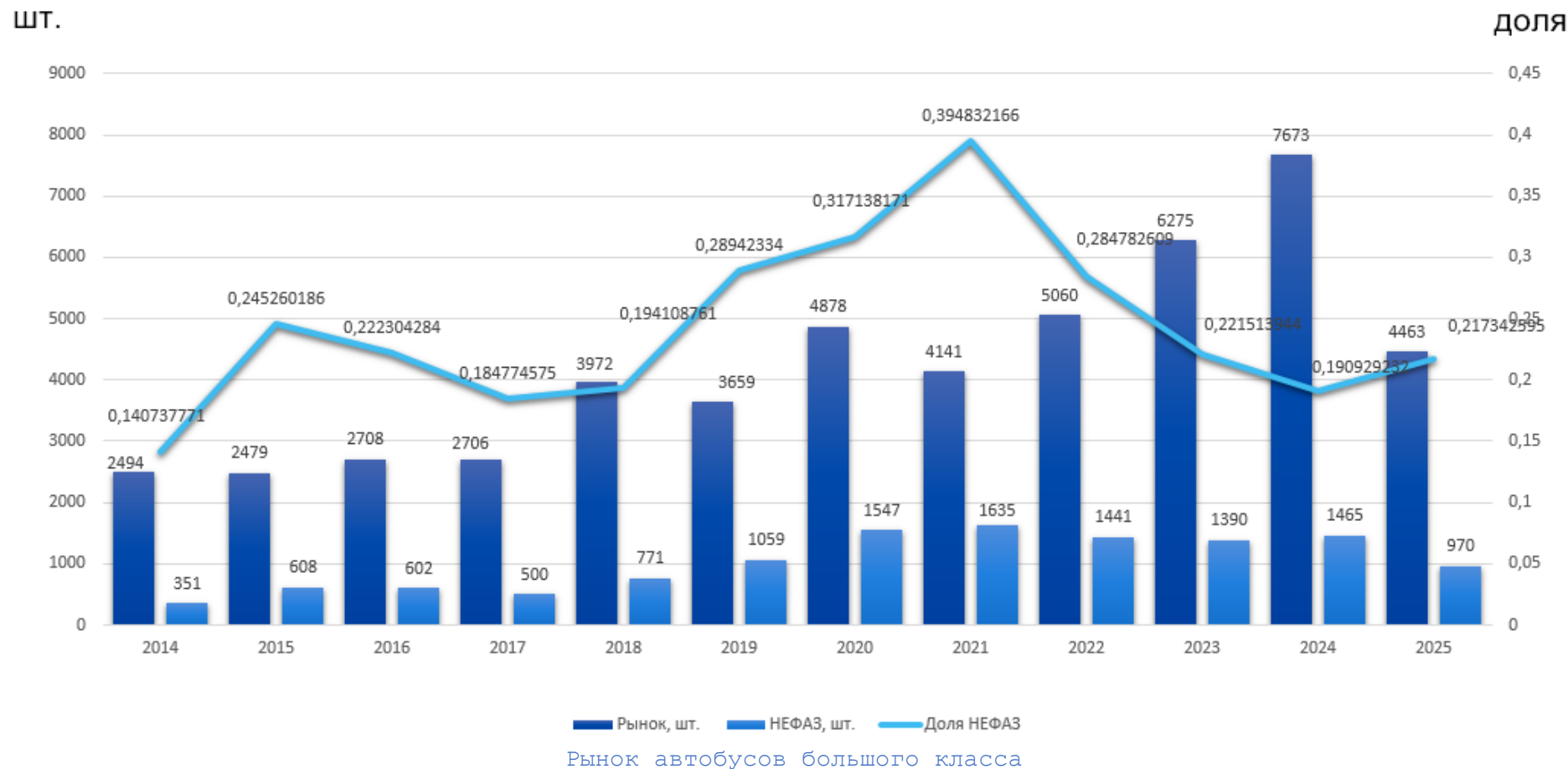


Рис. 14.

*По данным регистраций.

*По данным регистраций.

- Доля НЕФАЗ по итогам 2025 года составила 22% (19% по итогам 2024 года).
- ЛИАЗ (входит в «Группу ГАЗ») по итогам 2025 года занял 20% доли рынка (31% по итогам 2024 года).
- Доля автобусов МАЗ по итогам 2025 года составила 8% (3% по итогам 2024 года).
- Доля автобусов Volgabus по итогам 2025 года составила 10% (4% по итогам 2024 года).
- Доля автобусов импортного производства по итогам 2025 года составила 36% (39% по итогам 2024 года).

4. Приоритетные направления деятельности Общества

Приоритетными направлениями деятельности Общества являются следующие направления, связанные с основными видами деятельности: производство самосвальных установок, вахтовых салонов, корпусов цистерн, пассажирских автобусов

большого и малого классов, прицепной транспортной техники, емкостно-наливной прицепной техники, запасных частей. Основным рынком сбыта продукции ПАО «НЕФАЗ» является Российская Федерация

4.1. Продуктовая стратегия

В целях создания конкурентоспособной продукции за счет улучшения потребительских свойств автомобилей, выполнения возрастающих требований законодательства, предъявляемого к автомобилям, повышения рентабельности

выпускаемой продукции за счет модернизации и оптимизации технологических процессов в 2025 году выполнены опытно-конструкторские работы по следующим направлениям

Автобусы и специализированные пассажирские транспортные средства:

- Автобус НЕФАЗ-5299-31-52 – пригородный полунизкопольный (дизельный), рестайлинг шириной 2550мм.;
- Электробус КАМАЗ-6282-127 – городской низкопольный по ТЗ ГУП «Мосгортранс»;
- Троллейбус КАМАЗ-62825-22 – городской низкопольный с увеличенным автономным ходом (НИОКР);
- Автобус КАМАЗ 6299-0000040-Z5 – городской низкопольный (газовый КПП) особо большого класса, рестайлинг шириной 2550 мм.
- Мастерская передвижная КАМАЗ-62501 с высокой проходимостью 4x4 (по заказу ПАО «Газпром»)

Самосвальная техника, прицепы и полуприцепы бортовые, автомобили бортовые:

- Прицеп-самосвальный 8560-0144515-02 с осями ПАО «НЕФАЗ» (8т.) объемом 20 куб. м;
- Полуприцеп-самосвальный 9509-0230420-30 с 3 осями BPW (9т.) объемом платформы 33 куб. м, ССУ1350мм.
- Полуприцеп-самосвальный 95094-0230122-70 с 4 осями BPW (9т.) объемом платформы 34 куб. м, ССУ1350мм.

Текущий модельный ряд техники НЕФАЗ

НЕФАЗ производит более 40 модификаций самосвальных установок.



КАМАЗ-6520 К3+



КАМАЗ-65201К3+



КАМАЗ-6595



КАМАЗ-65951

5 модификаций вахтовых автомобилей.



Вахтовый автобус НЕФАЗ-42111-24



Вахтовый автобус НЕФАЗ-4208-25



Вахтовый автобус НЕФАЗ-4208-41



Вахтовый автобус НЕФАЗ-4208-34



Автобус специальный КАМАЗ-6250

10 модификаций автобусов и электробусов.



Автобус городской низкопольный
(газовый КПП) НЕФАЗ 5299-40-57



Автобус городской низкопольный
(дизельный) НЕФАЗ 5299-40-52



Автобус городской
полунизкопольный (газовый)
НЕФАЗ 5299-30-57



Автобус городской
полунизкопольный (дизельный)
НЕФАЗ 5299-30-52



Автобус городской низкопольный
(газовый СПГ) НЕФАЗ 5299-40-57



Автобус городской низкопольный
(дизельный, ТЗ ГУП
«Мосгортранс»)
НЕФАЗ 5299-40-52



Автобус пригородный (газовый)
НЕФАЗ 5299-11-56



Автобус пригородный
(дизельный)
НЕФАЗ 5299-11-52



Электробус городской
низкопольный
КАМАЗ 6282



Автобус междугородный
(дизельный)
НЕФАЗ 5299-17-52

Самосвальные прицепы, полуприцепы НЕФАЗ имеют массу перевозимого груза от 10,7 до 33 т.



Самосвальный полуприцеп НЕФАЗ-9509-420-30



Самосвальный прицеп НЕФАЗ-8560-02

Автоцистерны НЕФАЗ для перевозки светлых и темных нефтепродуктов, питьевой воды, технологической жидкости объемом от 8,7 до 16 куб. м.



Автоцистерна НЕФАЗ-6606



Автоцистерна НЕФАЗ-66062



Автоцистерна НЕФАЗ-66052



Автоцистерна НЕФАЗ-66066



Автоцистерна НЕФАЗ-66065

Полуприцепы-цистерны и прицепы-цистерны для перевозки темных и светлых нефтепродуктов, а также технической воды из стали и алюминия, объемом от 9,5 до 23 куб. м.



Полуприцеп-цистерна НЕФАЗ-96942-03



Полуприцеп-цистерна НЕФАЗ-96742



Полуприцеп-цистерна НЕФАЗ-96742



Прицеп-цистерна НЕФАЗ-8602



Прицеп-цистерна НЕФАЗ-8602-03

Новинки модельного ряда

В 2025 году разработан и изготовлен самосвальный полуприцеп



НЕФАЗ-0144515-02	
Самосвальная платформа	Боковой разгрузкой
Объем платформы, м3	20
Полная масса, кг	16 000
Снаряженная масса, кг	6 100
Нагрузка на оси, кг	8 000
Осевой агрегат	НЕФАЗ
Шины	10.R20
Тент и технологическая площадка	В наличии

Разработаны и освоены автобусы и электробусы нового поколения.



	Мастерская 62501	НЕФАЗ-5222-31-52	Электробус КАМАЗ-6282-127	Троллейбус КАМАЗ-62825-22	Автобус КАМАЗ-6299-40-Z5
Направление	для перевозки оборудования и ремонтной бригады	пригородный	Городской по ТЗ ГУП «Мостотранс»	Городской с увеличенным автономным ходом	городской
Тип	повышенной проходимости	полунизкопольный	низкопольный	низкопольный	Низкопольный, сочлененный
Кол-во мест для сидения (+инв.), пассажировмести- мость	4 (+1)	36 (+1) / 73 или 40 / 73	35 (+1) / 85	34 (+1) / 85	43 (+1) / 133
Колесная формула	4x4	4x2	4x2	4x2	4x2x2
Двигатель	Weichai WP7NG290E51 (газовый)	Weichai WP7NG290E51 / 205кВт	Электродвигатель асинхронный переменного тока в составе электропортального моста ZF AVE 130	Электродвигатель асинхронный переменного тока AT250LB4Y2 (ПАО«НИПТИЭМ»)	Cummins L8.9Ge5 320/ 320 кВт

4.2. Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности

4.2.1. Финансовые результаты за 2025 год

По итогам 2025 года выручка ПАО «НЕФАЗ» составила 31 млрд 408 млн руб.

Основные результаты деятельности ПАО «НЕФАЗ»

Наименование	Ед. изм.	2024г.	2025 г.
Выручка	млн руб.	42 230	31 408
Прибыль от продаж	млн руб.	551	12
EBITDA	млн руб.	613	133
Чистые активы	млн руб.	1 924	1 419

Основная доля выручки приходится на пассажирскую технику. Выручка от продажи пассажирских автобусов за 2025 год составила 12 млрд 157 млн руб., что на 1 млрд 617 млн руб. или на 12% меньше показателя 2024 года. В отчётном году отгружен 461 электробус на сумму 9 млрд 817 млн руб., что на 7 млрд 868 млн руб. или на 44% ниже показателя аналогичного периода прошлого года. Вахтовых автобусов за 2025 год отгружено 217 ед. на сумму 3 млрд 345 млн руб., что на 491 млн руб. или 17% больше показателя 2024 года.

Снижение выручки от продажи прицепной техники составило 80% к аналогичному периоду прошлого года. За

За 2025 год получена прибыль от продаж в размере 12 млн руб., показатель EBITDA составил 133 млн руб. Стоимость чистых активов по состоянию на 31.12.2025 года составила 1 млрд 419 млн руб., что в разы больше величины уставного капитала (8 млн руб.).

2025 год отгружено спецнадстроек на сумму 2 млрд 327 млн руб., что на 33 % ниже показателя аналогичного периода прошлого года.

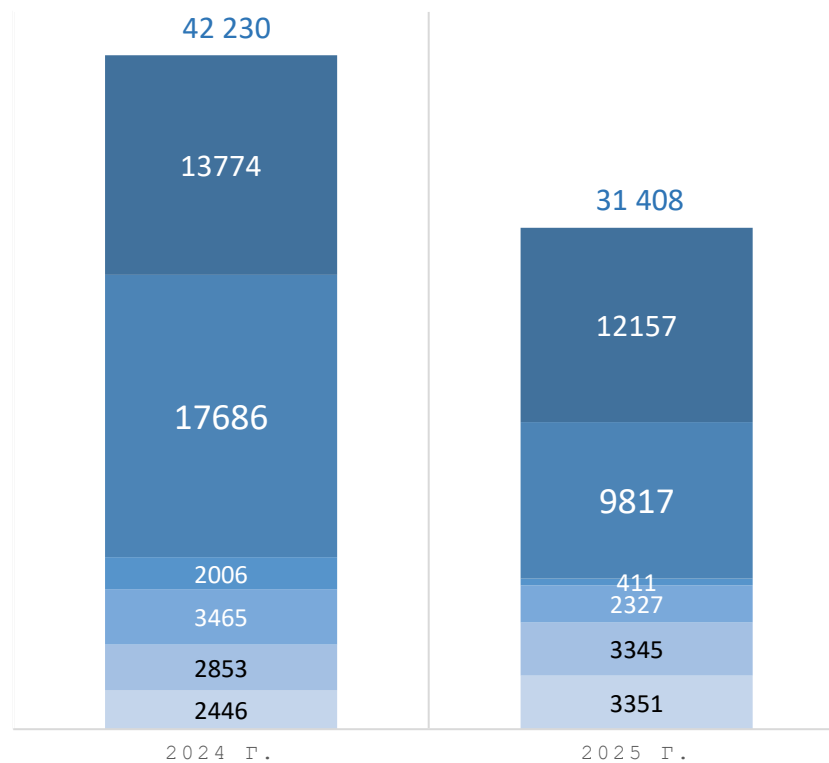
Падение объемов во всех сегментах рынка связано с «запредельно высокой» ключевой ставкой ЦБ, а также сокращением госзакупок, снижением инвестиционной активности в пассажирских перевозках, ростом цен и удорожанием обслуживания.

Выручка от продажи грузовых автомобилей составила 1 млрд 969 млн руб., превысив показатель 2024 года на 12%.

Динамика выручки по продуктовым группам

Наименование	Ед. изм.	2024 г.	2025 г.
Пассажирские автобусы	шт.	1 408	1 073
	млн руб.	13 774	12 157
Электробусы	шт.	688	461
	млн руб.	17 686	9 817
Вахтовые автобусы	шт.	197	217
	млн руб.	2 853	3 345
Прицепная техника	шт.	1 160	209
	млн руб.	2 006	411
Спецнадстройки	шт.	4 971	3 063
	млн руб.	3 465	2 327
Грузовые автомобили	шт.	300	301
	млн руб.	1 757	1 969
Запчасти	млн руб.	374	1 102
Прочая продукция, услуги, перепродажа	млн руб.	315	280
Итого выручка	млн руб.	42 230	31 408

Структура и динамика выручки по продуктовым группам, млн руб.



- Пассажирский транспорт
- Электробусы
- Прицепная техника
- Спецнадстройки
- Вахтовые автобусы 6250,62501
- запчасти, услуги, перепродажа, прочее

Мероприятия по оптимизации затрат

Реализуя программу оптимизации затрат в 2025 году, ПАО «НЕФАЗ» удалось добиться положительного экономического эффекта на сумму 99,3 млн руб. за счет реализации конструкторско-технологических мероприятий.

Реализация мероприятий по оптимизации затрат за счет конструкторско-технологических мероприятий на предприятии в 2024 году положительно отразилась на деятельности ПАО «НЕФАЗ». Обществу удалось полностью оплатить свои обязательства перед бюджетами всех уровней, выполнить все социальные обязательства и сохранить коллектив, повысить комфортность и безопасность условий его труда, укрепить рыночные позиции и участвовать в новых проектах.

Инвестиции

Основным направлением инвестиционной деятельности ПАО «НЕФАЗ» в 2021–2026 годах является реализация одобренного Правлением ПАО «КАМАЗ» инвестиционного проекта «Развитие производственных мощностей по выпуску пассажирских автобусов до трех тысяч единиц в год». Идея проекта заключается в двукратном увеличении производственных мощностей по выпуску пассажирского автотранспорта с 1500 единиц в год в 2020 году до 3000 единиц в год в 2027 году и организации современного

высокотехнологичного производства с применением передовых технологических решений в сварочном, окрасочном и сборочном производстве.

За 2025 год общая сумма затрат на реализацию инвестиционных проектов с учетом текущих лизинговых платежей и затрат на капитальный ремонт зданий, сооружений, технологического оборудования составило 386 млн рублей с НДС.

На проведение ПИР, приобретение оборудования, проведение технологической подготовки производства, строительно-монтажные работы, приобретение ВТ и лицензий, модернизацию оборудования, капитальный ремонт зданий направлено 336 млн руб. с НДС.

Затраты на санацию производственных площадей составили 50 млн рублей с НДС.

4.2.2. Производство

Итоги производства

Подразделения, входящие в состав ПАО «НЕФАЗ», объединены в три производства: производство автосамосвалов, производство емкостно-наливной и прицепной техники, автобусное производство.

- За прошедший год изготовлено товарной продукции на общую сумму 31 млрд 161 млн рублей.
- Запасных частей изготовлено на сумму 1 млрд 094 млн рублей, что составляет 3,5% от общего объема товарной продукции.

Производство автосамосвалов

Производственная площадь – 85 тысяч квадратных метров.

Номенклатура:

104 модификации самосвальных надстроек на шасси КАМАЗ различной грузоподъемности, объема кузова и способа разгрузки.

Состав производства:

- заготовительно-прессовой цех с прессами усилием до 2000 тонн, листогибочными прессами, в том числе пресс с ЧПУ усилием 1000 тонн и длинойгиба 10 метров фирмы «ЕНТ» (Германия), листогибами с ЧПУ AD-S 40400 тандем (Турция), комплексами на базе гильотинных ножниц, установками плазменной резки фирмы «MESSER» (Германия), установками лазерной резки фирмы «AMADA» (Япония), и «Термит» ППиЦ-3,7-18 (Россия); горизонтально-фрезерным металлообрабатывающим центром с ЧПУ модели 63Н (Китай);
- сборочно-сварочный цех с поточно-механизированной линией полуавтоматической сварки ковшовых платформ, участком сборки-сварки большегрузных платформ и платформ овального сечения, участком автоматической сварки бортов с применением 6 комплексов с 12 сварочными роботами фирмы «ABB» (Швеция) и 1 комплекса с 2 роботами фирмы «FANUC» (Япония), многоэлектродной машины CSA 102-S фирмы «IDEAL WERK» (Германия) для контактной сварки бортов автосамосвалов и прицепной техники; машины шовной сварочной МШ-32-07 для сварки маслобаков и гидробаков;

Итоги 2025 года:

- Производством автосамосвалов изготовлено 2 886 автосамосвалов, 96 ед. самосвальных прицепов и полуприцепов

Производство прицепной, полуприцепной и емкостно-наливной техники

Производственная площадь – 34 тысячи квадратных метров.

Номенклатура:

12 модификаций емкостно-наливной техники вместимостью от 8,7 до 23 куб. м для перевозки нефтепродуктов, питьевой и технической воды.

40 модификаций самосвальных прицепов и полуприцепов.

- цех окраски и термогальваники с линиями окраски платформ и надрамников, оснащен дробеструйной камерой фирмы «SCHLICK» (Германия) с системой подвесных толкающих конвейеров, камерами сушки, работающими на газовом топливе, линией окраски деталей с камерой химической подготовки поверхности фирмы «ROSOMA» (Германия), системой полной регенерации воды и окрасочным оборудованием для нанесения ЛКМ в электростатическом поле фирмы «WAGNER» (Германия), робототехническим комплексом по окраске внутренней поверхности самосвальных платформ, оснащенным оборудованием ведущих европейских и японских фирм. Окраска платформ производится лакокрасочными материалами фирмы ООО «Акополимер», окраска надрамников лакокрасочными материалами фирмы ЗАО «НПК ЯрЛИ». Участок термогальваники оснащен линией цинкования и установками для термообработки;
- сборочный цех с главным конвейером сборки длиной 160 м, участком дефектовки и приемо-сдаточных испытаний и участком постовой сборки прицепной техники

Состав производства:

- заготовительно-прессовый цех включает в себя лазерный участок с четырьмя установками лазерной резки фирмы «TRUMPF» (Германия), установкой по лазерному раскрою неметаллов фирмы «LangLaser» (Германия), станок для лазерной резки труб с ЧПУ 3D FABRI GEAR (Япония), три 5-и осевых 3D лазерных станка для резки труб HS-TP65S 3000W (Китай), два станка высокоскоростной лазерной резки HS-G3015X pro II-M (Китай), станок высокоскоростной для лазерной резки «DURMA HD-F» (Турция); механический участок, оснащенный отрезными станками для резки труб фирмы «KALTENBACH» (Германия), автоматическим ленточнопильным станком HBE261A (Германия), листогибочными прессами с ЧПУ фирм «LVD» (Бельгия), «AMADA» (Япония), «DURMA HD-F» (Турция); тремя листогибочными прессами «AD-S 2060» (Турция); гидравлическим листогибочным прессом «AD-S 30135» (Турция), комплексом автоматической гибки «KAG LVD 40/500/1530» (Бельгия);
- механосборочный цех оснащен современным металлообрабатывающим оборудованием, в том числе трубогибочными станками с ЧПУ фирм «DYNOBEND» (Нидерланды), «COMAC» (Германия) и «SOCO SB-80x4A-3SV» (Тайвань), металлообрабатывающим центром с ЧПУ «PUMA 2100SY» (Южная Корея);
- сборочно-сварочный цех включает в себя линии сварки корпусов с установками автоматической сварки внутренних и наружных кольцевых швов с лазерной системой отслеживания шва фирмы Ing. Grimm Schweistechnik (Германия) и установкой сварки продольных швов фирмы «HEISS» (Германия), участок постовой сборки с установкой для тарировки емкостей, участок сварки с линиями сборки-сварки прицепов и полуприцепов, оснащенных унифицированной технологической оснасткой;
- цех сборки прицепной и емкостно-наливной техники состоит из участка для сборки всей гаммы транспортной прицепной техники; участка сборки осевых агрегатов и подкатных тележек с конвейером сборки.

Итоги 2025 года:

- Производством прицепной техники изготовлено 104 единицы прицепов и полуприцепов.
- Производством емкостно-наливной техники изготовлено 466 единиц емкостно-наливной техники, в т. ч. 461 единицы автоцистерн.

Автобусное производство

Производственная площадь – 50 тысяч квадратных метров.

Номенклатура:

13 модификаций пассажирских городских, пригородных и междугородных автобусов;

3 городских низкопольных электробуса;

Состав производства:

- сварочный цех включает в себя 2 линии сборки-сварки автобусов большого класса со среднепольным и низкопольным исполнением, линию сварки-сборки каркасов основания автобусного шасси, два роботизированных комплекса сварки остовов сидений KuKa (Германия), пять комплексов роботизированной сварки каркасов кузова пассажирской техники KuKa (Германия). Линии оснащены современным технологическим оборудованием и оснасткой.
- окрасочный цех состоит из участка окраски автобусов, оснащенного технологическим оборудованием фирмы «USF-OLT» (Германия), состоящим из 11 специальных камер и транспортной системы перемещения автобусов фирмы «VOLLERT» (Германия). Окраска производится лакокрасочными материалами фирмы ЗАО «НПК ЯрЛИ» (Россия) на оборудовании фирмы «WAGNER» (Германия).

Антикоррозионная обработка каркаса производится в камерах грунтования до наружной обшивки;

6 модификаций, специализированных пассажирских транспортных средств.

Второй участок состоит из линии окраски крупногабаритных изделий, оснащенной технологическим оборудованием фирмы «WAGNER» (Германия). Для нанесения антикоррозионной мастики на внутренние полости труб используются установки двойного рамного пресса ПП-200 и Binks.

- участок сборки автобусных шасси включает в себя постовую сборку агрегатов шасси и участок диагностики и сдачи, оснащен стендом проверки развал-схождения «ТЕХНОВЕКТОР 720НТ» (Россия).
- сборочный цех включает в себя участок под сборки узлов, линию конвейерной сборки и приклейки стекол, оснащенную манипуляторами «DALMES» (Италия) для

установки стекол и клеевыми установками «GRACO» (США), «Экстра»2С-201» (Беларусь) для нанесения клея-герметика, а также участок сборки электробусов, участок сдачи автобусов;

- цех сборки-сварки вахтовых автобусов включает в себя линию сварки каркасов салонов вахтовых автомобилей и участок сборки

Итоги 2025 года:

- освоен выпуск автобусов нового модельного ряда КАМАЗ-62;
- освоен серийный выпуск электробусов;
- автобусным производством изготовлены – 938 единиц пассажирских автобусов, 69 единиц вахтовых автобусов, оказаны услуги по сборке 461 единиц электробусов, 10 единиц троллейбусов, 21 единица автобусов среднего класса модификации 4290, 99 единицы автобусов большого класса мод. 5222, 5 единиц автобусов особо большого класса модификации 6299, 217 вахтовых автобусов повышенной проходимости.

4.2.3. Производственная система

В целях повышения конкурентоспособности и эффективности деятельности, улучшения качества выпускаемой продукции и повышения производительности труда в ПАО

«НЕФАЗ» ведется непрерывная работа по развитию производственной системы на принципах Бережливого производства.

В ПАО «НЕФАЗ» развитие производственной системы происходит следующим образом:

Развитие и совершенствование существующих, ранее внедренных принципов и инструментов «бережливого производства», таких как: организация рабочих мест по принципу «5С», методы поставки комплектующих изделий по принципу «супермаркет», сокращение простоев оборудования за счет внедрения «ТРМ» (всеобщее производительное обслуживание оборудования) и прочее.

На предприятии реализуются проекты по реорганизации производственных площадей за счет изменения технологии производства, постоянно развивается номенклатурный ряд продукции, совершенствуются существующие производственные циклы. Все это производится в унисон с принципами и методами «бережливого производства», применение которых

позволяет более эффективно использовать ресурсы, исключая потери, и непрерывно улучшать процессы.

Каждый новый работник получает базовые знания об основах бережливого производства. На этапе трудоустройства проводится обучение вновь принятого персонала.

Разрабатываются мероприятия по снижению потерь на производстве, что позволяет повысить пропускную способность линий и оптимизировать логистические процессы.

Реализация проектной деятельности позволяет повысить эффективность труда, сократить простои оборудования и персонала, влияет на качество выпускаемой продукции, способствует снижению рисков возникновения травмоопасных ситуаций.

Таким образом, за 2025 год работниками предприятия открыто 45 проектов по внедрению улучшений, 40 из которых уже реализованы. Проекты, предусматривающие экономический эффект, позволили получить результат в 148,64 млн рублей.

Цели производственной системы в ПАО «НЕФАЗ» на 2026 год

Для повышения операционной эффективности ПАО «НЕФАЗ» приоритетными направлениями на 2025 год являются увеличение мощностей автобусного и самосвального производств, повышение качества выпускаемой продукции и

Проекты организационного характера являются не менее важными, результатом их реализации является повышение качества продукции, условий безопасного труда, уровня культуры производства и прочее.

рост производительности труда. В ПАО «НЕФАЗ» ежегодно утверждаются Цели производственной системы, которые включают обязательства по достижению поставленных задач.

Целями на 2026 год предусмотрено:

- Получить экономический эффект от улучшений 30 млн рублей.
- Организовать не менее 10 эталонных участков;
- Организовать 5 эталонных офисов;
- Организовать не менее 1 эталонного склада;
- Организовать рабочие места по принципу 5С во всех производственных цехах;
- Обеспечить снижение тяжести труда на рабочих местах в количестве – не менее 10.

4.2.4. Закупочная деятельность

В условиях рыночной экономики, основанной на свободных товарно-денежных отношениях и усиливающейся конкуренции, все большую значимость в формировании коммерческого успеха приобретает закупочная деятельность.

Основные этапы закупочной деятельности ПАО «НЕФАЗ» в 2025 году – это непрерывный анализ потребностей в материальных ресурсах производства, анализ рынка поставщиков сырья и материалов, обмен информацией между поставщиками предприятия, производителями и потребителями. На предприятии уделяется серьезное внимание планированию закупки материальных ресурсов с целью уменьшения рисков финансовых потерь.

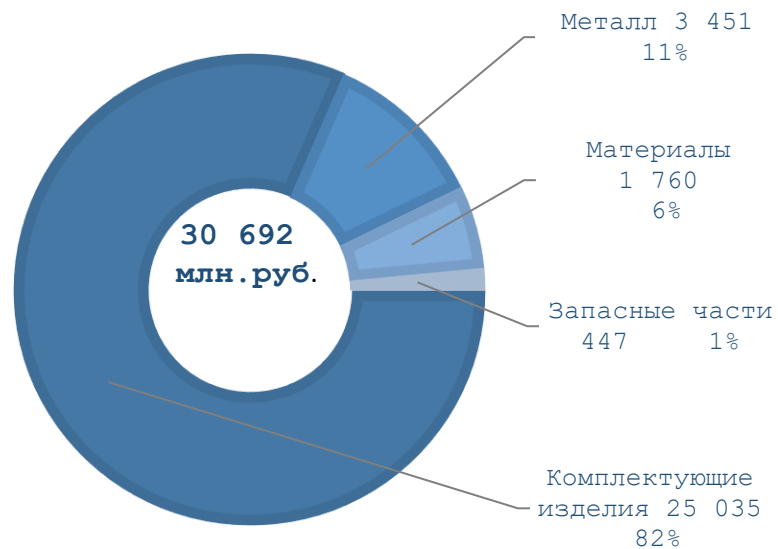
В ПАО «НЕФАЗ» действует система централизованных закупок ТМЦ, что дает возможность установить четкие цели в отношении экономии на закупках ТМЦ. Повышается эффективность работы с поставщиками, решаются вопросы логистики, сокращения затрат, разрабатываются и внедряются стандарты закупочной деятельности.

За 2025 г. было произведено закупок ТМЦ на 26% меньше (на 7 960 млн руб.) в сравнении с итогами 2024 года в результате экономической и политической ситуации в стране.

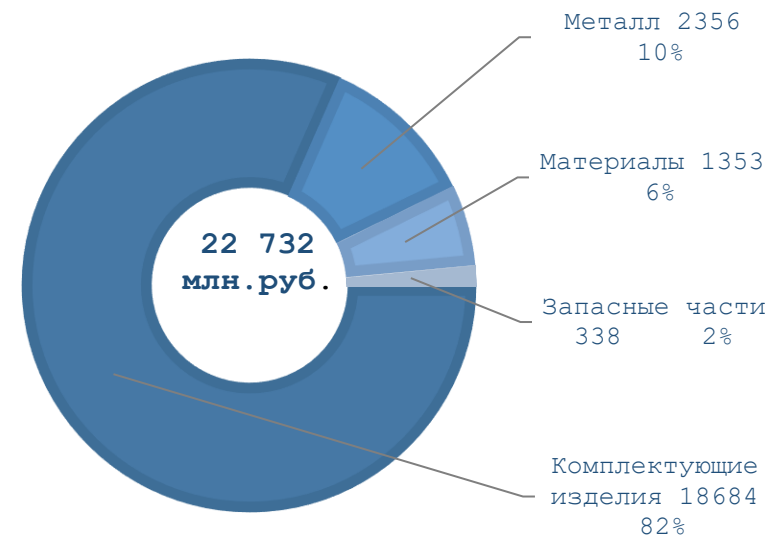
Динамика объемов закупок ПАО «НЕФАЗ» за 2024 г. и 2025г. (в млн руб.)

Группы ТМЦ	2024г.	2025г.	Отклонение
Комплектующие изделия	23 035	18 684	- 6 351
Металл	3 451	2 356	-1 095
Материалы	1 760	1 353	- 407
Запасные части	447	339	- 107
ИТОГО	30 692	22 732	- 7 960

Объем закупок за 2024 год (в млн руб. с НДС)



Объем закупок за 2025 год (в млн руб. с НДС)



Сокращение затрат

В 2025 году ПАО «НЕФАЗ» продолжило работу в области снижения затрат по закупочной деятельности. В результате реализации мероприятий по снижению вышеуказанных затрат, Общество достигло экономического эффекта в размере 562,4 млн руб., несмотря на возникшую политическую ситуацию в

стране и в мире из-за специальной военной операции на Украине. Данные обстоятельства повлекли за собой экономические санкции против России, что затруднило поставки импортных комплектующих, переход на параллельный импорт, тем самым способствуя росту цен на ТМЦ.

Итоги снижения затрат по закупочной деятельности

Поставляемая продукция	2025 год Эффект («-» экономия), тыс. руб.
ВСЕГО ТМЦ	- 562 368
Комплектующие изделия	- 343 393
Металл	- 176 076
Материалы	- 36 279
Запасные части	- 6 620

Мероприятия, проведенные по снижению затрат

- Соблюдение контрагентом графика поставок ТМЦ;
- Работа с поставщиками по снижению цен на ПКИ;
- Проведение процедур предварительного оценивания риска взаимодействия с поставщиком;
- Сохранение системы критериев оценки технико-коммерческих предложений поставщиков;
- Поиск поставщиков по параллельному импорту ТМЦ;
- Постоянный поиск альтернативных поставщиков с конкурентоспособными ценами;
- Постепенный переход на комплектующие изделия, поставляемые с Китайской Народной Республики (КНР).

4.2.5. Качество. Гарантийное и сервисное обслуживание

Стратегическим решением для ПАО «НЕФАЗ» является применение системы менеджмента качества, которое помогает улучшить результаты деятельности Общества, обеспечить прочную основу для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие.

ПАО «НЕФАЗ» выполняет свои обязательства в производственной, экономической и социальной сферах. В 2025 году продолжилась реализация инвестиционных программ «Увеличение производственных мощностей по выпуску пассажирского транспорта до 3 тысяч единиц в год», «Модернизация и развитие производственных мощностей по выпуску самосвальных установок нового поколения К5». ПАО «НЕФАЗ» принимает активное участие в национальных проектах «Безопасные и качественные автомобильные дороги», «Инфраструктура для жизни».

В 2025 году началось серийное производство электробуса пятого поколения – КАМАЗ 52222 по заказу крупнейшего оператора наземного городского пассажирского транспорта Москвы ГУП «Мостотранс». Новая модель имеет запас хода до 90 км, оснащена более эффективной климатической системой с электроотопителями салона, сенсорными кнопками открывания дверей, внедрены и другие эффективные решения.

В 2025 году Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» проведен инспекционный аудит на подтверждение

действия Сертификата соответствия СМК ПАО «НЕФАЗ» требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015, военного стандарта ГОСТ РВ 0015-002-2020, международного стандарта ISO 9001:2015. В ходе аудита установлено, что СМК ПАО «НЕФАЗ» поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения согласно требованиям стандартов.

С целью дальнейшего совершенствования и повышения результативности системы менеджмента качества ПАО «НЕФАЗ» разработан «План совершенствования СМК ПАО «НЕФАЗ» в соответствии с требованиями ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2020 на 2026 год».

В ходе проведения анализа установлено, что требуется актуализация Политики ПАО «НЕФАЗ» в области качества согласно требованиям, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ISO 9001:2015, ГОСТ РВ 0015-002-2020 в 2026 году.

В рамках реализации Программы «Качество-2025» в 2025 году были достигнуты результаты, направленные на поддержание в актуальном состоянии Политики в области качества, на повышение качества выпускаемой продукции, на улучшение системы менеджмента качества, позволившие выполнить следующие Цели в области качества:

снижен уровень рекламаций от потребителей в гарантийный период по сравнению с 2024 годом:

- по автосамосвалам поколения К4, К5 на 70,2%;
- по емкостно-наливной технике на 81,6%;
- снижен показатель IPHV3mis (количество рекламационных дефектов на 100 единиц автотехники по результатам 3 месяцев эксплуатации)
- по автомобилям поколения К3 по сравнению с 2024 годом на 75,0%;
- снижен коэффициент дефектности (АРА) на автотехнике по сравнению с 2024 годом на 23,8%;
- снижено количество дефектов (DPV) на одну единицу автотехники по сравнению с 2024 годом на 12,3%;

проведены периодические испытания 10 единиц автотехники (с целью проверки стабильности качества изготовления и подтверждения продолжения выпуска продукции по действующей конструкторской и технологической документации);

проведены 20 внутренних аудитов, из них:

- 11 аудитов процессов СМК;
- 7 специальных технологических процессов;
- 2 аудита лидерства и СМК;
- проведено 6 аудитов второй стороны поставщиков «критической продукции».

В рамках улучшения процесса «Управление ресурсами для мониторинга и измерений» в 2025 году разработано и внедрено программное обеспечение, позволяющее автоматизировать учет средств измерений завода (12200 ед.) и контролировать сроки их метрологической пригодности, отслеживать их жизненный цикл в режиме реального времени.

Особое внимание уделяется подготовке квалифицированных кадров, ведется активная работа с техническими учебными заведениями. В целях совершенствования системы управления персоналом через систему наставничества разработана мотивационная поддержка участников процесса, обеспечивающая гарантированный результат передачи знаний и навыков.

Автобус пригородный полунизкопольный газовый НЕФАЗ-5299-0000231-57, работающий на сжиженном природном газе, признан лауреатом республиканского конкурса «Лучшие товары Башкортостана», Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» 2025 года в номинации «Продукция производственно-технического назначения», а также награжден почетным дипломом «Золотая сотня».

4.2.6. Политика в области управления персоналом

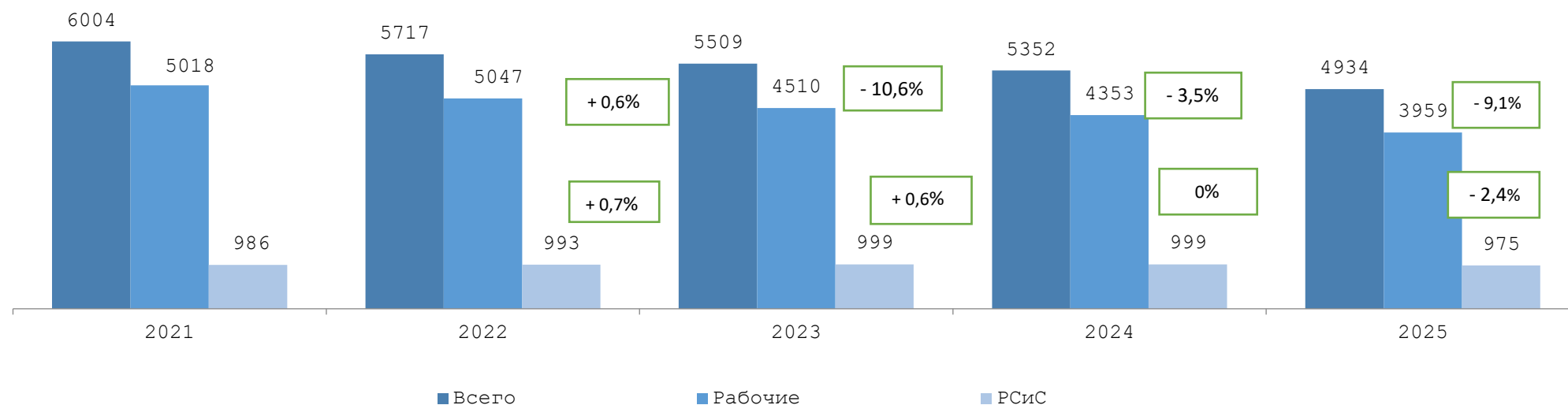
Целями в области управления персоналом в ПАО «НЕФАЗ» являются:

- повышение производительности труда;
- формирование вовлеченного компетентного персонала;
- повышение эффективности организации труда.

Результаты 2025 года:

- Производительность труда в стоимостном выражении на 1 человека составила – 81% в сравнении с АППГ.
- среднесписочная численность ПАО «НЕФАЗ» за 2025 год составила **4 934 чел.**, что на – 7,8 % ниже уровня 2024 года.

Динамика численности персонала по группе технологической цепочки ПАО "НЕФАЗ"

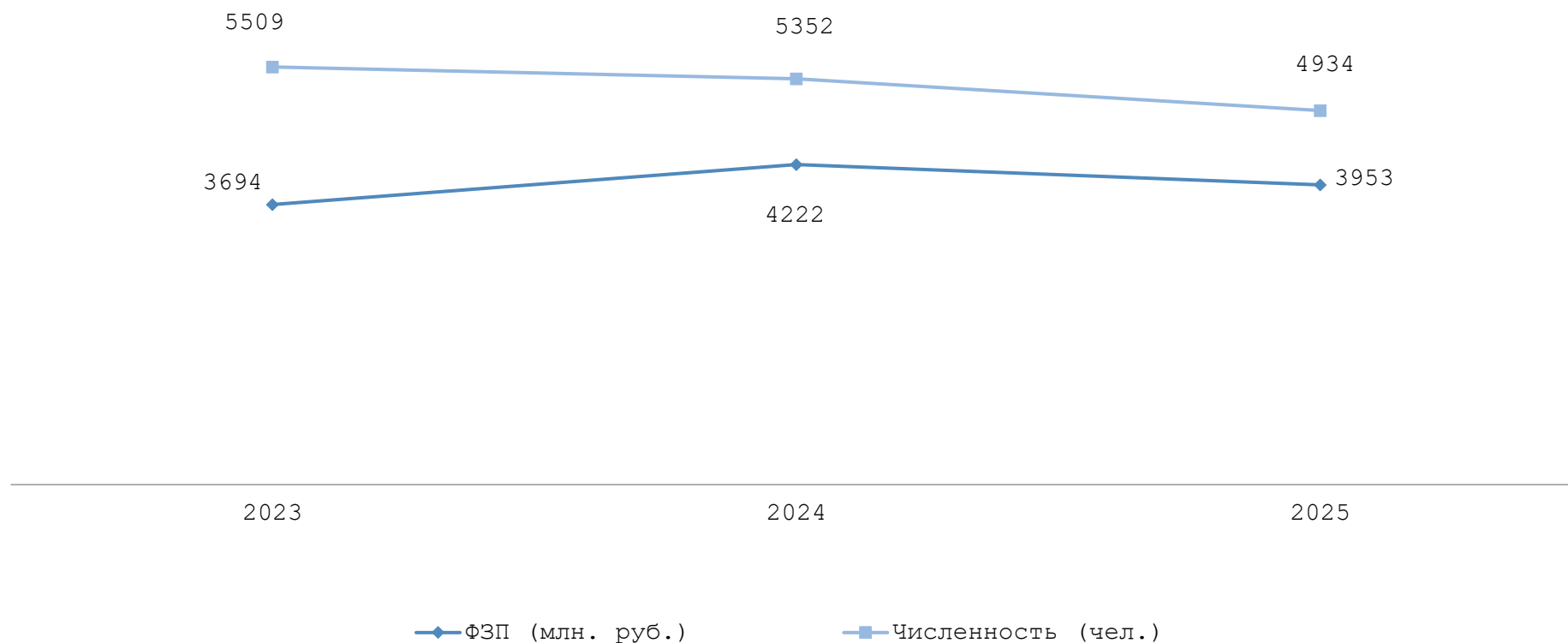


Доля мужчин в общей численности персонала составляет – **56 %**, доля женщин – **44%**.
Средний возраст персонала – **44** года.

Расходы на персонал

За счет снижения численности персонала расходы на оплату труда снизились. В 2025 году расходы на оплату труда составили 3 953,2 млн. руб., что на - 6,4 % ниже аналогичного периода прошлого года.

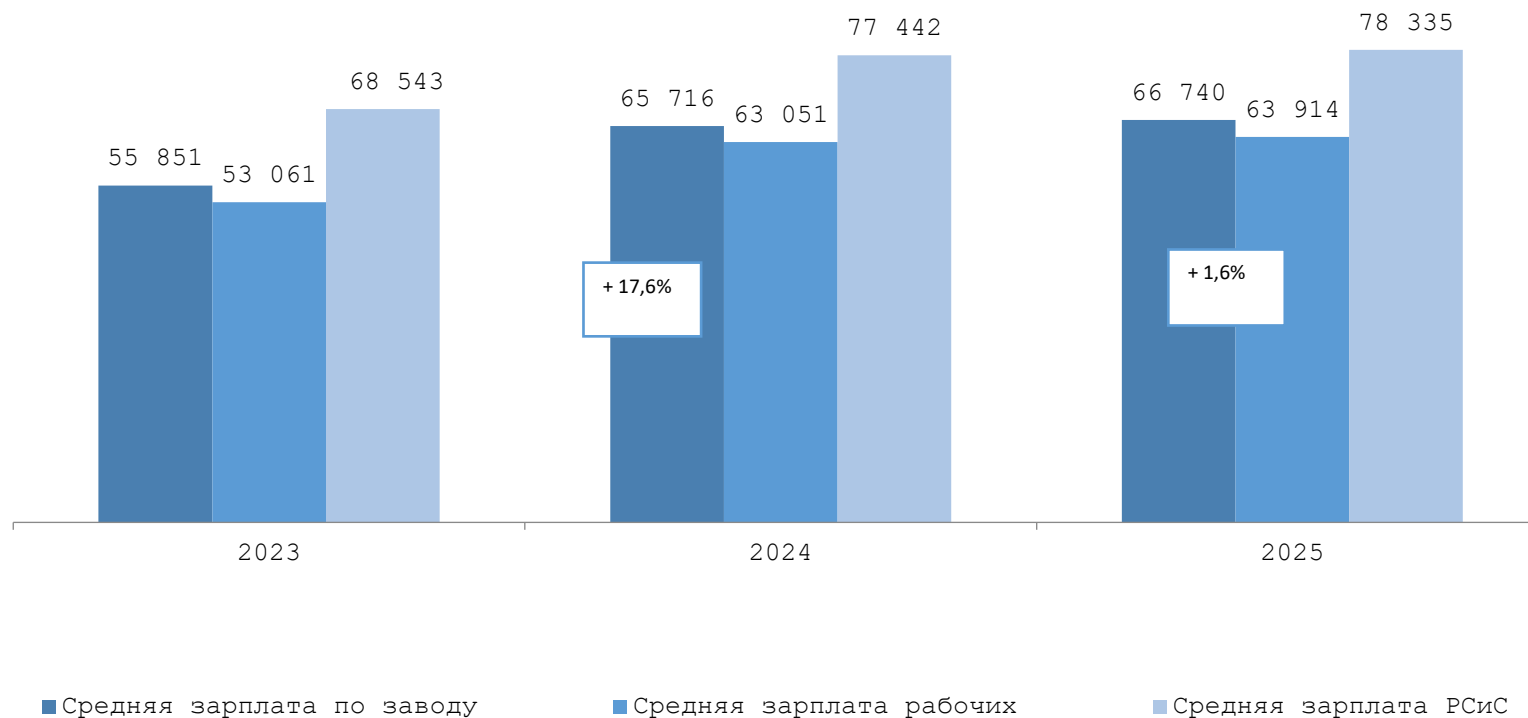
Динамика численности и расходов на оплату труда



Средняя заработная плата

Средняя заработная плата в 2025 году составила 66 740 руб., что на 1,6% выше уровня прошлого года.

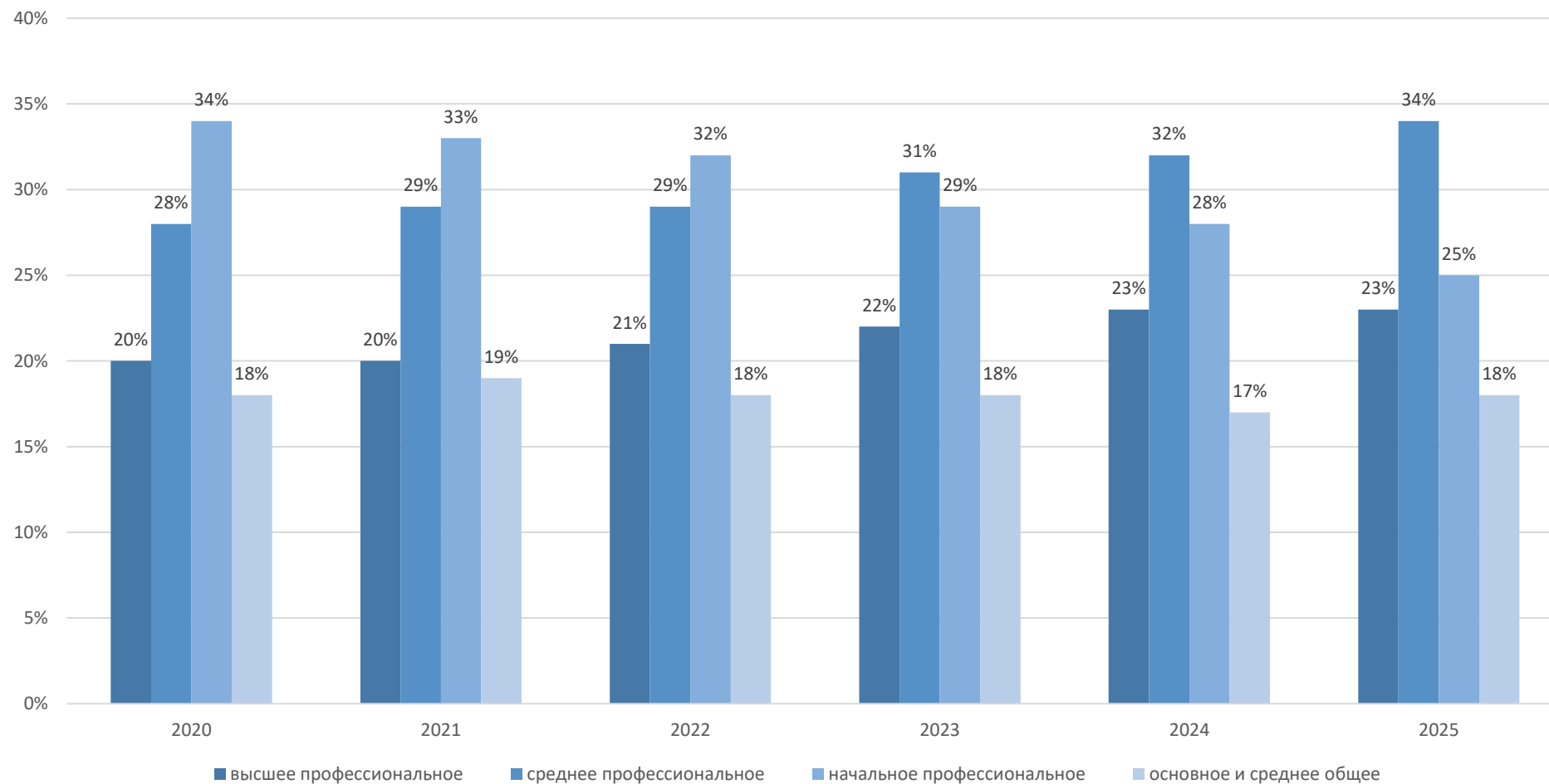
Динамика средней заработной платы группы технологической цепочки ПАО "НЕФАЗ", руб.



Информация об уровне образования персонала ПАО «НЕФАЗ»

В сравнении с 2024 г., в 2025 г. в структуре распределения персонала по уровню образования отмечается рост персонала получивших среднее профессиональное образование и основное и среднее общее образование – до 34% и 18% соответственно; снижение количества с начальным профессиональным образованием – до 25%.

Уровень образования работников ПАО "НЕФАЗ"



Показатели подготовки и повышения квалификации персонала, руководителей, специалистов и служащих (РСиС)
за 2025 год

Наименование	план	факт	%
Профессиональное обучение по программе профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	9	8	90
Профессиональное обучение по программе переподготовки рабочих, служащих	60	57	95
Профессиональное обучение по программе повышения квалификации рабочих, служащих	230	221	96
Развивающее обучение: повышение квалификации рабочих и РСИС в виде краткосрочных курсов, тренингов, портал РОСТ	8700	8562	99
Подконтрольное обучение	1550	1487	96
Дополнительное профессиональное образование	150	137	91
Стажировка	25	22	88
Проведено обучение мастеров по программе "Школа мастера"	40	35	88
Проведение практики студентам		276	
Проведено экскурсий (чел.)		1120	
Проведены лабораторно-практические работы для студентов		380	
Всего	12540	12305	98

Продолжается сотрудничество в части проведения практик, организации экскурсий и лабораторных работ с ГБПОУ «Нефтекамский машиностроительный колледж», ГБПОУ «Нефтекамский многопрофильный колледж», ГАПОУ «Нефтекамский нефтяной колледж», Уфимский университет науки и технологий и филиалы, ФГБОУ ВО «КНИТУ», СПИ ФГБОУ ВО «ИжГТУ им. М. Т. Калашникова».

ПАО «НЕФАЗ» владеет лицензией, позволяющей обучать более 100 специальностям.

Продолжается работа по взаимодействию с КНИТУ, по программе магистратура обучаются по направлению подготовки «Химическая технология», более 1090 сотрудников прошли курсы повышения квалификации в

образовательных организациях городов Нефтекамск, Набережные Челны, Уфа, Москва, Санкт-Петербург, Казань, Пермь, Верхняя Пышма, Нижний Новгород.

На заочных отделениях вузов обучаются 177 работников. Из числа РСИС – 63 чел., из числа рабочих – 114 чел. При приеме новых работников, а также при переводе сотрудника на новую должность за ними закрепляют наставников из числа опытных квалифицированных сотрудников, что позволяет им наиболее эффективно адаптироваться к рабочему процессу.

Для распространения информации среди работников используется сайт ГРП ПАО «НЕФАЗ», КИС «Орбита», газета «Заводская панорама», мессенджер МАХ.

Основные изменения для мотивации персонала по итогам 2025 года

В 2025 г. в рамках работ по развитию системы оплаты и стимулирования труда:

1. Установлены единые требования, принципы в области оплаты труда и стимулирования труда в ПАО «НЕФАЗ».
2. Утверждены Положения об оплате труда, направленные на:

- повышение мотивации руководителей, специалистов и служащих, мастеров, рабочих, работников за выполнение установленных целей;
- повышение производительности труда;
- поощрение наставников производственного обучения;
- повышение вовлеченности персонала в улучшении рабочих процессов,
- привлечении востребованных профессий работников для трудоустройства.

Год	Численность (чел.)	Средняя заработная плата (руб./мес.)	Производительность труда (тыс.руб./чел.)
2019	5 367	38 439	3 677
2022	5 717	44 992	4 312
2023	5 509	55 851	6 480
2024	5 352	65 716	7 980
2025	4 934	66 740	6 466

Основные положения политики ПАО «НЕФАЗ» в области вознаграждений.

В целях материального стимулирования в Обществе принят целый ряд документов, призванных обеспечить заинтересованность работников в росте производительности труда и повышении его качества:

- Положение о надбавке за классность и премировании мастеров, внедрено с целью мотивации кадрового состава мастеров на выполнение плана производства, повышение производительности труда, улучшение качества выпускаемой продукции.
- Положение об установлении индивидуальной надбавки рабочим, предусматривающее установление индивидуальной надбавки рабочим за высокую квалификацию и (или) личные профессиональные достижения в труде.
- Положение об индивидуальной надбавке РСИС, целью внедрения которого является совершенствование системы мотивации персонала с учетом индивидуального вклада в повышение эффективности производства, активное вовлечение работников в решение текущих и стратегических задач организации, усиление мотивации и закрепление наиболее ценных и результативных работников, разделяющих и соблюдающих ценности и принципы Кодекса корпоративной этики.
- Положение о материальном стимулировании работников за внедрение мероприятий по снижению себестоимости, регламентирующее премирование рабочих, руководителей, специалистов и служащих организаций за экономию материальных, трудовых и прочих ресурсов, снижение экономически и технически обоснованных норм их расхода.
- Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении работников:
 - за высокие достижения в труде, выполнение дополнительных работ, активное участие и большой вклад в разработку, внедрение и ведение проектов (управленческих, оптимизации бизнес-процессов, оптимизации численности, разработки нового продукта, программного обеспечения), сокращение сроков изготовления особо учитываемой номенклатуры изделий (работ), устранение отклонений от технологических процессов, оперативное устранение аварийных остановок оборудования и перебоев в поставках сырья, материалов, комплектующих изделий, разработку и внедрение мероприятий, направленных улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности, по результатам проведенных государственными органами проверок, подготовку квартальной и годовой бухгалтерской отчетности; в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или юбилейными датами.

Положение о премировании рабочих:

- Премияльная часть основных рабочих выплачивается с учетом выполнения плана производства, качества выпускаемой продукции. Работникам, обслуживающим основное производство процент премии дифференцирован, показатели премирования подобраны с учетом специфики выполняемых работ.
- Положение о премировании руководителей, специалистов и служащих ПАО «НЕФАЗ, устанавливающее порядок и условия материального поощрения на основе выполнения установленных целей. Положение предусматривает текущее премирование.
- Положение о порядке формирования и использования фонда дополнительного стимулирования, предусматривает дополнительное стимулирование при выполнении установленных заданий по выпуску товарной продукции в объеме и номенклатуре, обеспечении роста производительности труда.

Социальная политика и социальная ответственность в ПАО «НЕФАЗ» за 2025 год.

Социальная политика ПАО «НЕФАЗ» реализуется в целях регулирования социально-трудовых отношений, повышения мотивации, роста производительности и качества труда персонала, сохранения и привлечения высококвалифицированных специалистов, поддержания лояльности персонала и направлена на реализацию целей стратегического развития компании.

Социальная деятельность осуществляется в рамках Коллективного договора, который пролонгирован решением заседания двусторонней комиссии ПАО «НЕФАЗ» на 2025-2027гг., протокол №7 от 28.10.2024г.

Социальная политика реализуется по направлениям: «Забота», «Молодежь», «Оздоровление персонала», «Женщины», «Дети», «Негосударственное пенсионное обеспечение», «Культурно-массовая работа».

В рамках направления «Забота» оказана материальная помощь как работникам ПАО «НЕФАЗ», так и пенсионерам – бывшим работникам ПАО «НЕФАЗ», оказавшимся в трудной жизненной ситуации сумма выплат социального характера составила 37 млн руб., в том числе:

- По семейным обстоятельствам, погребение – 1 206,7тыс.руб.;
- ко дню пожилых людей и инвалидов, – 1751,2 тыс. руб.;
- 10-ти неработающим пенсионерам Общества и 1-му работнику, имеющим звание «Заслуженный работник НЕФАЗ», выделено – 414 тыс. руб.;
- призванным на военную службу по мобилизации в ВС РФ – 19 919 тыс. руб.
- В рамках действующего Коллективного договора Общество продолжает осуществлять выплату материальной помощи работникам, увольняющимся в связи с выходом на пенсию. За 2025 год выплаты составили в размере 2 476 тыс. руб.;
- Для поддержки и социальной защиты работников, призванных на военную службу по мобилизации, ежемесячно производится выплата материальной помощи этим работникам в размере 50 тыс. руб. Выплаты за 2025 год составили – 19,9 млн. руб.
- Работодатель в пределах города Нефтекамск производит ежедневную доставку работников к месту работы и обратно транспортными средствами ООО «Башавтотранс» за счет предприятия. Работникам, проживающим в других населенных пунктах,

- работодатель по окончании месяца на основании проездных документов и согласно фактически отработанным дням компенсирует фактические документально подтвержденные расходы на проезд к месту работы и обратно общественным транспортом ООО «Башавтотранс», расходы составили 5 872,7 тыс. руб.
- Для работников ПАО «НЕФАЗ» действует реферальная программа «Приведи друга»: устрой друга/знакомо-го/родственника на работу и получи денежный бонус до 10 тысяч рублей. В 2025 году воспользовались 99 человек и получили выплату 121 тыс. руб.
- С января по июль 2025 года ПАО «НЕФАЗ» продолжил возмещение своим работникам части расходов по договорам найма жилых помещений. 35 человек получили частичную компенсацию на сумму 2,5 млн. руб.
- Основная задача Первичной профсоюзной организации заключается в привлечении и закреплении в ПАО «НЕФАЗ» работников, обеспечении возможности профессионального и карьерного роста, вовлечении в проектную деятельность и процессы обучения, формировании кадрового резерва Общества, организации досуга работников. Профсоюз является одной из сторон социального партнерства.

В течение 2025 года проводились культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия – затраты составили 25,9 млн руб.

В ПАО «НЕФАЗ» осуществляют свою трудовую деятельность 23 % от общей численности работников в возрасте до 35 лет. Создан и работает Совет молодежи.

Были проведены культурно-массовые мероприятия в количестве 115, таких как: молодежные форумы, интеллектуальные игры, конкурс красоты и таланта «Краса НЕФАЗа», мастер-классы в рамках женского клуба, торжественные мероприятия к юбилейным датам подразделений, ко Дню защиты детей, ко Дню машиностроителя, ко Дню пожилого человека, ко Дню матери, ко Дню отца, ко Дню знаний, военно-тактические игры в лазертаг, массовые катания на коньках, новогодние представления для детей, квесты, оказание благотворительной помощи, авто и велопробеги, посвященные Первому мая и Дню Победы.

Проведено 74 творческих конкурса: изготовление новогодних игрушек, к 8 марта и 23 февраля, к 1 мая, фотоконкурсы. Более 41 спортивно-оздоровительных мероприятий, таких как: хоккейные турниры, соревнования по шашкам, шахматам, настольному теннису, лыжам, мини футболу, футболу, стритболу, волейболу, хоккею на валенках, ходьбе, бегу, велоспорту, тяжелой атлетике, туристическим слетам, участие в беговых и лыжных марафонах в г. Уфа, г. Казань, участие в «Гонке героев» (г. Уфа), приобретение абонементов для посещения бассейнов, фитнес-центра. Имеется свой тренажерный зал на территории ПАО «НЕФАЗ», систематически обновляется и поддерживается

физическое состояние оборудования, также, как и оборудование врачебного здравпункта для профилактического поддержания здоровья.

Для снижения уровня заболеваемости и повышения производительности труда реализовано направление «Оздоровление персонала», основными составляющими которого являются добровольное медицинское страхование и компенсации стоимости питания.

Одним из приоритетных направлений социального обслуживания является организация питания. Горячее питание в столовых получали 95 % от явочной численности работников ПАО «НЕФАЗ». В целях контроля качества пищи заключен договор с аккредитованным испытательным лабораторным центром для проведения регулярных лабораторных исследований продуктов и воды. Закуплена новая профессиональная посуда и инвентарь, внедрены дни национальной кухни. Денежная компенсация на питание за 2025 год составила 131,2 млн. руб.

Организовано реабилитационно – восстановительное лечение работников ПАО «НЕФАЗ» в санатории «Металлург» г. Ижевск получили лечение 326 человека, чей труд связан с вредными условиями труда. Оказывается, квалифицированная медико-санитарная помощь работникам в здравпунктах. Общая сумма финансирования отдыха, лечения и обеспечения медицинской помощи, включая затраты по добровольному медицинскому страхованию работников составили более 14,6 млн. руб.

Социальные гарантии и льготы работникам определены Коллективным договором»: Работодатель предоставляет работникам освобождение от работы сроком на 5 календарных дней (с сохранением средней заработной платы за рабочие часы по графику работы) в следующих случаях:

- когда Работник является пострадавшим в результате пожара, стихийного бедствия, освобождение от работы сроком на 5 календарных дней предоставляется (возможно раздельное предоставление) в течение 30 дней со дня пожара, стихийного бедствия.
- в случае кончины: мужа, жены; родителей; родителей супругов; детей; родного брата, родной сестры.

Работодатель сохраняет среднемесячную заработную плату беременным женщинам в дни прохождения ими обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях. Матерям и женщинам опекунам предоставляются различные отпуска:

- Работодатель предоставляет женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, отцам (опекунам) детей, поступающих в первый класс, в день выписки ребенка из роддома один день освобождения от работы в месяц с сохранением 50% средней заработной платы. Сумма выплат за 2025 г. составляет 10,1 млн. руб.
- Для повышения социальной защиты работников при достижении ими пенсионного возраста реализуется программа Негосударственного пенсионного обеспечения. Перечисления пенсионных взносов ПАО «НЕФАЗ» в НПФ «Первый промышленный альянс» выполнены на сумму 1,5 млн. руб.

В рамках спонсорской и благотворительной помощи выделены денежные средства в размере 200 тыс. руб.:

- на формирование попечительского фонда Региональному отделению Общероссийской общественной организации Русское географическое общество г. Уфа Республики Башкортостан.

Приоритетной целью осуществления спонсорской деятельности Компании является повышение информированности целевой аудитории о деятельности ПАО «НЕФАЗ», как производителя грузовой, емкостно-наливной техники, пассажирских автобусов, бортовых прицепов и полуприцепов.

Информация об объеме каждого из использованных видов энергетических ресурсов

Системы обеспечения завода энергоресурсами состоят из внутриплощадных и внутрикорпусных систем: системы электроснабжения, системы теплоснабжения, системы газоснабжения, системы водоснабжения и водоотведения.

Объемы потребления энергоресурсов в 2025 г.

В целях выполнения «Политики ПАО «НЕФАЗ» в области энергосбережения и снижения затрат на энергоресурсы внесены изменения в режим энергетического оборудования.

Вид энергетического ресурса	Объём потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объём потребления, тыс. руб.
Атомная энергия	0	0	0
Тепловая энергия (собственное производство)	91653	Гкал	162 226
Электрическая энергия	40 454	тыс. кВт*ч	224 540
Электромагнитная энергия	0	0	0
Нефть	0	0	0
Бензин автомобильный	0	0	0
Топливо дизельное	0	0	0
Мазут топочный	0	Тн	0
Газ естественный (природный)	13 825	тыс. м ³	107 255
Уголь	0	0	0
Горючие сланцы	0	0	0
Торф	0	0	0
Другое:			
Вода питьевая	320,586	тыс. м ³	7 914

4.2.8. Экологическая политика

ПАО «НЕФАЗ» осознает значимость экологических последствий от производственной деятельности организации и определяет в качестве приоритетов своей деятельности обеспечение экологической безопасности производства.

Для реализации Экологической политики ПАО «НЕФАЗ» руководствуется следующими принципами:

- соблюдение применимых норм и требований Федерального законодательства международных стандартов и правил в области охраны окружающей среды;
- обеспечение минимизации воздействия на окружающую среду и здоровье населения посредством снижения расхода сырьевых и энергетических ресурсов, выбросов и сбросов, сокращения образования отходов при организации и совершенствовании технологических процессов производства, реконструкции существующего оборудования;
- обеспечение максимальной утилизации и своевременного вывоза отходов с территории ПАО «НЕФАЗ» в специализированные организации;
- проведение мероприятий по предотвращению возникновения аварийных ситуаций и организации своевременного реагирования в случае их возникновения;
- обеспечение постоянного улучшения природоохранной деятельности и системы экологического менеджмента;
- осуществление регулярного экологического мониторинга;
- информирование персонала, всех заинтересованных сторон о деятельности ПАО «НЕФАЗ» в области охраны окружающей среды.

Руководство ПАО «НЕФАЗ» обязуется постоянно совершенствовать деятельность в области охраны окружающей среды, выделять для этого необходимые ресурсы и действовать в соответствии с Экологической политикой при принятии решений.

На предприятии осуществляется производственный экологический контроль (далее ПЭК) в соответствии с Положением о ПЭК, Программой ПЭК, планами-графиками контроля.

ПАО «НЕФАЗ» располагает всеми необходимыми действующими разрешениями на осуществление деятельности: разрешение на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух, документ об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, лицензия по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I – IV классов опасности.

Годовые статистические отчеты по охране окружающей среды сданы в установленные законодательством сроки. Плата

за негативное воздействие на окружающую среду оплачена в полном объеме. Сверхлимитные выбросы и сверхлимитное размещение отходов отсутствуют.

5. Перспективы развития Общества

5.1. Стратегия развития

Миссия ПАО «НЕФАЗ»

Производить лучшую в отрасли технику, превосходящую потребности потребителей, по доступным ценам;

Создавать возможности для максимально полного раскрытия творческого и профессионального потенциала сотрудников;

Укреплять открытые и созидательные отношения с поставщиками, клиентами, партнерами, повышая ценность нашего бизнеса во благо России.

Основные направления программы развития нового продукта

- электробусы особо большого класса городского назначения;
- электробусы большого класса с новым экстерьером и интерьером;
- полунизкопольные автобусы среднего класса;
- полноприводные вахтовые автобусы;
- модернизация модельного ряда самосвальной прицепной техники

Основными задачами на среднесрочную перспективу являются:

- Увеличение производственных мощностей по выпуску автобусов и электробусов до 3000 единиц в год;
- Модернизация существующего окрасочного производства для окраски самосвальных полуприцепов 9509;
- Запуск в эксплуатацию следующего высокотехнического оборудования с целью повышения производительности и качества:
 - 14 единиц роботизированных сварочных ячеек для сварки деталей каркаса пассажирского транспорта
 - линии катафорезного грунтования и порошковой окраски.

6. Корпоративное управление

6.1. Система корпоративного управления

Основные позиции Общества на российском и мировом рынках, а также приверженность долгосрочному устойчивому созданию экономической ценности требуют ответственного отношения к построению и использованию модели корпоративного управления, обеспечивающей эффективное взаимодействие акционеров, членов Совета директоров, сотрудников и деловых партнеров Общества.

Высокое качество корпоративного управления – безусловный приоритет для Общества. Эффективное корпоративное управление играет ключевую роль в деятельности Общества, ее устойчивом развитии, управлении рисками, обеспечении баланса прав и интересов собственников, менеджмента и иных заинтересованных лиц.

В Обществе функционирует развитая система корпоративного управления, которая совершенствуется

корпоративными стандартами, учитывая при этом требования национальных бирж и регулирующих органов, мировые тенденции и мнения заинтересованных сторон. Обеспечивает защиту прав и законных интересов акционеров, отвечает требованиям законодательства Российской Федерации, правил листинга акций на Московской бирже, принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. Система корпоративного управления направлена на принятие взвешенных управленческих решений, своевременное выявление и оценку возможных последствий реализации рисков, повышение прозрачности ПАО «НЕФАЗ», предсказуемости для инвесторов, что в конечном итоге должно способствовать устойчивому развитию Общества на рынке, созданию репутации Общества как надежного контрагента.

Руководящие принципы корпоративного управления Общества

Защита прав акционеров и инвесторов

Равенство условий и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими своих прав

Профессионализм, ответственность и подотчетность Совета директоров

Построение эффективно функционирующей системы внутреннего контроля и управления рисками

Обеспечение информационной прозрачности и открытости деятельности Общества

Соблюдение этических норм и стандартов социальной ответственности

Контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества

Стратегические приоритеты в корпоративном управлении

Совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками

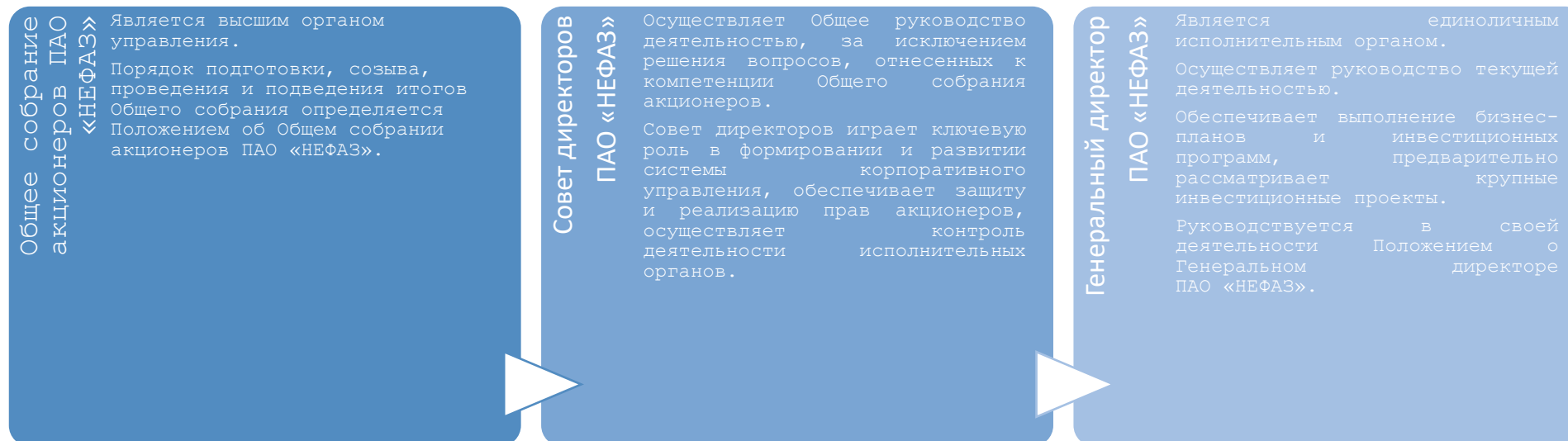
- соблюдение прав и интересов акционеров, инвесторов, а также иных заинтересованных сторон;
- последовательность и коллегиальность в принятии решений;

- активность и профессионализм членов органов управления;
- экономичное и эффективное использование ресурсов;
- информационная открытость и прозрачность;
- соблюдение требований законодательства Российской Федерации

6.2. Органы управления Общества

Модель и практика корпоративного управления Общества строится на принципах своевременного и достоверного раскрытия информации, разграничения полномочий и определения ответственности каждого органа управления,

реализации эффективных и прозрачных механизмов обеспечения прав и интересов акционеров, информирования обо всех существенных событиях и намерениях путем публикации на сайте Общества в сети Интернет: <https://www.nefaz.ru/>



6.2.1. Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества, к компетенции которого относится принятие решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества, среди которых утверждение Устава и других документов Общества, регулирующих деятельность ее органов, избрание членов Совета директоров, утверждение годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, выплата (объявление) дивидендов, утверждение аудитора.

Полный перечень вопросов, принятие решений по которым относится к компетенции Общего собрания акционеров, установлен Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах». Процедура проведения годового заседания общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность участия в нем всех акционеров Общества.

Годовое заседание Общего собрания акционеров ПАО «НЕФАЗ», состоявшееся в 2025 году

Годовое заседание Общего собрания акционеров от 27 мая 2025 года в форме очно-заочного голосования.

Рассмотренные вопросы:

1. Утверждение годового отчета ПАО «НЕФАЗ»
2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «НЕФАЗ»
3. Распределение прибыли и убытков Общества по результатам отчетного года
4. Выплата (объявление) дивидендов по результатам отчетного года
5. О выплате вознаграждения членам Ревизионной комиссии ПАО «НЕФАЗ»
6. Избрание членов Совета директоров ПАО «НЕФАЗ»
7. Избрание членов Ревизионной комиссии ПАО «НЕФАЗ»
8. Утверждение аудитора ПАО «НЕФАЗ»
9. О внесении изменений и дополнений в Устав ПАО «НЕФАЗ»
10. Утверждение Положения о дивидендной политике ПАО «НЕФАЗ»

6.2.2. Совет директоров

Совет директоров ПАО «НЕФАЗ» является ключевым звеном системы корпоративного управления, осуществляющим стратегическое руководство и контроль работы исполнительных органов. Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

Порядок образования, компетенция Совета директоров, порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров, основания и размеры ответственности его членов, порядок принятия и оформления его решений урегулированы Уставом ПАО «НЕФАЗ» и Положением о Совете директоров ПАО «НЕФАЗ»,

утвержденными решением годового Общего собрания акционеров ПАО «НЕФАЗ» 31.05.2019 (протокол № 30 от 05.06.2019), а также внесенными изменениями на основании решения годового Общего собрания акционеров ПАО «НЕФАЗ» 26.05.2023 (протокол №34 от 31.05.2023). С данными документами можно ознакомиться на официальном сайте Общества в разделе «Акционерам»: <https://www.nefaz.ru/>.

Нормы Устава и Положения о Совете директоров ПАО «НЕФАЗ» обеспечивают прозрачность процедуры избрания членов Совета директоров, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.

К компетенции Совета директоров, в частности, относятся:

- Определение приоритетных направлений деятельности Общества;
- Созыв годового и внеочередного заседаний Общих собраний акционеров, а также вопросы подготовки заседания Общего собрания акционеров;
- Утверждение внутренних документов Общества, за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено к компетенции Общего собрания акционеров и исполнительных органов Общества;
- Утверждение регистратора Общества и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним;
- Согласие на совершение сделок или последующее одобрение сделок в соответствии с действующим законодательством и Уставом Общества;
- Принятие решений о назначении на должность и освобождении от должности Корпоративного секретаря и руководителя подразделения внутреннего аудита Общества.

Члены Совета директоров в количестве 7 (семи) человек ежегодно избираются на годовом заседании Общего собрания акционеров путем кумулятивного голосования (избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов).

С 27 мая 2025 года действует следующий состав Совета директоров, избранный решением годового заседания Общего собрания акционеров ПАО «НЕФАЗ» (протокол №37 от 30.05.2025)

Состав Совета директоров ПАО «НЕФАЗ»



Председатель Совета директоров

Год рождения:

Сведения об образовании: высшее

Место работы:

Наименование должности по основному месту работы: Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по спецтехнике.

Впервые избран в состав Совета директоров Общества решением внеочередного Общего собрания акционеров от 18 декабря 2023 года.

Доля участия в уставном капитале Общества, %: нет.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, %: нет.

Сделки по приобретению/отчуждению акций Общества в 2025 году: отсутствуют.

Принял участие в 7 заседаниях Совета директоров.

Год рождения: [REDACTED]

Сведения об образовании: высшее

Место работы: [REDACTED]

Наименование должности по основному месту работы: [REDACTED]

Впервые избран в состав Совета директоров Общества решением Общего собрания акционеров от 31 мая 2019 года.

Доля участия в уставном капитале Общества, %: нет.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, %: нет.

Сделки по приобретению/отчуждению акций Общества в 2025 году: отсутствуют.

Принял участие в 7 заседаниях Совета директоров.

Год рождения: [REDACTED]

Сведения об образовании: высшее

Место работы: [REDACTED]

Наименование должности по основному месту работы: [REDACTED]

Впервые избран в состав Совета директоров Общества решением Общего собрания акционеров от 26 мая 2022 года.

Доля участия в уставном капитале Общества, %: нет.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, %: нет.

Сделки по приобретению/отчуждению акций Общества в 2025 году: отсутствуют.

Принял участие в 7 заседаниях Совета директоров.

Год рождения: [REDACTED]

Сведения об образовании: высшее

Место работы: [REDACTED]

Наименование должности по основному месту работы: [REDACTED]

Впервые избран в состав Совета директоров Общества решением Общего собрания акционеров от 31 мая 2022 года.

Доля участия в уставном капитале Общества, %: нет.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, %: нет.

Сделки по приобретению/отчуждению акций Общества в 2025 году: отсутствуют.

Принял участие в 7 заседаниях Совета директоров.

Год рождения: [REDACTED]

Сведения об образовании: высшее

Место работы: [REDACTED]

Наименование должности по основному месту работы: [REDACTED].

Впервые избран в состав Совета директоров Общества решением Общего собрания акционеров от 27 мая 2025 года.

Доля участия в уставном капитале Общества, %: нет.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, %: нет.

Сделки по приобретению/отчуждению акций Общества в 2025 году: отсутствуют.

Принял участие в 7 заседаниях Совета директоров.

Год рождения: [REDACTED]

Сведения об образовании: высшее

Место работы: [REDACTED]

Наименование должности по основному месту работы: [REDACTED]

Впервые избран в состав Совета директоров Общества решением Общего собрания акционеров от 31 мая 2019 года.

Доля участия в уставном капитале Общества, %: нет.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, %: нет.

Сделки по приобретению/отчуждению акций Общества в 2025 году: отсутствуют.

Принял участие в 7 заседаниях Совета директоров.

Год рождения: [REDACTED]

Сведения об образовании: высшее

Место работы: [REDACTED]

Наименование должности по основному месту работы: [REDACTED]

Впервые избран в состав Совета директоров Общества решением Общего собрания акционеров от 27 мая 2025 года.

Доля участия в уставном капитале Общества, %: нет.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, %: нет.

Сделки по приобретению/отчуждению акций Общества в 2025 году: отсутствуют.

Принял участие в 7 заседаниях Совета директоров.

Отчет о работе Совета директоров

В 2025 году было проведено 1 заседание в онлайн-формате и 6 заседаний в форме заочного голосования Совета директоров Общества, на которых было рассмотрено 27 вопросов.

Основные направления деятельности Совета директоров в отчетный период включали в себя следующие вопросы:

- Вопросы, связанные с подготовкой и созывом годового заседания общего собрания акционеров Общества;
- Рассмотрение Бизнес-плана ПАО «НЕФАЗ»;
- Рассмотрение итогов исполнения Бизнес-плана Общества;
- Одобрение сделок;
- Об исполнении плана работ по внедрению комплаенс-процедур в Обществе.

Информация об участии членов Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» в заседаниях/заочных голосованиях Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» (принявшими участие в заседании/заочном голосовании считаются в том числе члены Совета директоров ПАО «НЕФАЗ», представившие письменные мнения).

Работа Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» осуществляется на основе утвержденных полугодовых планов работы. Всего в отчетном году проведено 7 заседаний Совета директоров Общества, из них 6 – в форме заочного голосования, 1 – с использованием видеоконференцсвязи. В ходе указанных

заседаний Совета директоров принято 27 решений, в том числе 1 решение с использованием видеоконференцсвязи – путем заочного голосования. Очные заседания Совета директоров были организованы с использованием преимущественно видеоконференцсвязи.

Роль Председателя Совета директоров

Председатель Совета директоров Общества играет центральную роль в обеспечении эффективной работы Совета директоров и его комитетов, на которого возложена основная ответственность за обеспечение реализации прав и интересов акционеров, достижение баланса между краткосрочным финансовым результатом и долгосрочным стратегическим позиционированием бизнеса. В отношении личных качеств Председателя это означает способность совмещать прагматизм и конкретику при решении тактических вопросов с ролью стратега и визионера, который глубоко понимает процессы, происходящие в Обществе, имеет четкое видение локальной

рыночной ситуации. Председатель Совета директоров обладает высочайшим уровнем персональной ответственности за долгосрочную устойчивость бизнеса и нацелен на обеспечение роста акционерной стоимости. До 18 декабря 2023 года Председателем Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» был первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – исполнительный директор Герасимов Юрий Иванович, в настоящее время Председателем Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» является заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по спецтехнике Курганов Владимир Александрович.

Независимый директор

Независимый директор играет важную роль в эффективном осуществлении Советом директоров своих функций, особенно в вопросах, связанных с выработкой стратегии развития Общества и управлением рисками, а также направленных на защиту интересов акционеров и инвесторов. Независимые члены Совета директоров назначаются Советом директоров ПАО «НЕФАЗ», вновь избранный состав Совета директоров на первом заседании провел оценку соответствия членов Совета директоров критериям независимости.

При определении независимости членов Совета директоров, Совет директоров ПАО «НЕФАЗ» придерживался

Правил листинга ПАО Московская биржа, и положений Кодекса корпоративного управления, путем анкетирования членов Совета директоров, а также анализа Обществом доступной информации.

Член Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» ██████████ признан независимым членом Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» согласно решению Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» от 16 июня 2025 года (протокол № 1(284)).

Решение о признании ██████████ независимым членом Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» основано на следующих обстоятельствах:

██████████ соответствует всем критериям определения независимости членов Совета директоров, установленным Правилами листинга ПАО Московская биржа и Кодексом корпоративного управления и принимает активное участие

в работе Совета директоров ПАО «НЕФАЗ», обладает обширными знаниями в области финансов и инвестиций, необходимых для эффективной работы Совета директоров ПАО «НЕФАЗ».

Таким образом, для целей определения независимости членов Совета директоров, Совет директоров ПАО «НЕФАЗ» решил признать независимым директором [REDACTED]

[REDACTED], занимающего должность члена Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» с 26.05.2022 года.

6.2.3. Основные положения политики ПАО «НЕФАЗ» в области вознаграждения и (или) компенсации расходов

При формировании системы вознаграждения и определении конкретного размера вознаграждения членов органов управления ПАО «НЕФАЗ» предполагается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для

привлечения, мотивации к эффективной работе и удержания лиц, обладающих необходимыми для Общества компетенцией и квалификацией.

Вознаграждение членов Совета директоров

Порядок определения вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, а также их структура и условия выплаты закреплены в Положении о вознаграждениях и компенсациях членов Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» (далее – Положение о вознаграждениях), утвержденном решением годового Общего собрания акционеров от 18.05.2007

(протокол № 15). Формой выплаты вознаграждения для членов Совета директоров является выплата денежного вознаграждения по итогам года. Положение о вознаграждениях разработано на базе принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления с учетом действующей в Обществе практики начисления вознаграждений и компенсаций.

Основные принципы Положения о вознаграждениях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НЕФАЗ»:

- выделение денежных средств из фактической суммы консолидированной чистой прибыли отчетного года для выплаты по итогам года вознаграждения членам Совета директоров Общества;
- вознаграждение членам Совета директоров может быть выплачено только при наличии консолидированной чистой прибыли не менее 21 000 000 (двадцати одного миллиона) рублей и общая сумма вознаграждения не может превышать 5 процентов от консолидированной чистой прибыли;
- по предложению Совета директоров Общества, Общим собранием акционеров Общества может быть принято решение не выплачивать вознаграждение членам Совета директоров Общества при наличии чистой прибыли;
- членам Совета директоров Общества компенсируются разумные расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей и подтвержденные соответствующими платежными документами (в качестве норматива расходов принимаются установленные в Обществе нормативы для соответствующих расходов Генерального директора Общества).

Вознаграждение членов совета директоров

Вид вознаграждения	Сумма выплаченная в 2025 году
Вознаграждение за участие в работе органа	-
Заработная плата	-
Премии	-
Комиссионные	-
Льготы	-
Компенсации расходов	-

Иные виды вознаграждений	-
Итого:	-

В настоящее время Общество не практикует выплату вознаграждений членам Совета директоров, но в дальнейшем такие выплаты не исключаются. Годовым заседание Общего собрания акционеров Общества, состоявшимся 27 мая 2025 года, по результатам 2024 года, вознаграждений членам Совета директоров Общества не объявлялось.

6.2.4. Генеральный директор

Единоличным исполнительным органом является Генеральный директор, который действует от лица Общества и представляет его интересы в соответствии с Уставом и Положением об единоличном исполнительном органе – Генеральном директоре Общества. Генеральный директор осуществляет оперативное управление текущей деятельностью Компании и регулярно отчитывается на заседании Совета директоров в соответствии с утвержденным планом заседаний.

Единоличным исполнительным органом является Генеральный директор, действующий от имени и в интересах Общества, который подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Генеральный директор осуществляет оперативное управление текущей деятельностью ПАО «НЕФАЗ». Порядок назначения, срок полномочий и компетенция Генерального директора урегулированы редакцией Устава ПАО «НЕФАЗ», утвержденного решением годового Общего собрания Общества (протокол № 30 от 05.06.2019) и Положением о Генеральном директоре ПАО «НЕФАЗ», утвержденным решением годового Общего собрания от 25.06.2020 (протокол № 31 от 29.06.2020). С данными документами можно ознакомиться на официальном сайте Общества в разделе «Акционерам»: <https://www.nefaz.ru/>

Полномочия генерального директора ПАО «НЕФАЗ» осуществляет Хазиев Борис Илюсевич, назначенный на основании решения Совета директоров Общества (протокол № 6(290) от 31.03.2026).

Хазиев Борис Илюсевич

Год рождения: █████

Место работы: ПАО «НЕФАЗ»

Образование: высшее

Наименование должности по основному месту работы: генеральный директор.

Гражданство: РФ.

Доли в уставном капитале Общества, %: не имеет.

Доли принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, %: не имеет.

К компетенции Генерального директора относятся вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом ПАО «НЕФАЗ».

Вознаграждение Генерального директора

Основные положения политики акционерного Общества в области вознаграждений и компенсаций расходов членам исполнительных органов, следующие: вознаграждение Генерального директора Общества определяется как фиксированная сумма (ежемесячный оклад) в соответствии с трудовым договором. Отдельно размер вознаграждения

единоличного исполнительного органа не раскрывается с учетом установленного в Обществе режима конфиденциальности в отношении сведений о вознаграждении единоличного исполнительного органа.

6.2.5. Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение Обществом действующего законодательства, Устава и внутренних документов ПАО «НЕФАЗ», гарантирующих соблюдение прав и законных интересов акционеров, эффективное взаимодействие с акционерами, поддержку

эффективной работы Совета директоров, развитие практики корпоративного управления ПАО «НЕФАЗ» в соответствии с законными интересами его акционеров и иных заинтересованных лиц.

Решением Совета директоров Общества от 06 декабря 2016 года (протокол № 5(200)) утверждено Положение о Корпоративном секретаре ПАО «НЕФАЗ». Документ размещен на официальном сайте Общества (раздел «Акционерам») и доступен по ссылке: <https://www.nefaz.ru/>

Решением Совета директоров от 15 июля 2020 года (протокол № 1 (237)) Корпоративным секретарем назначена Валиева Гульнара Ринатовна – ведущий юрисконсульт юридического бюро.

Корпоративный секретарь ПАО «НЕФАЗ» осуществляет функции секретаря Совета директоров и секретаря годового заседания Общего собрания акционеров Общества. В рамках осуществления функции по обеспечению взаимодействия Общества с его акционерами и участия в предупреждении корпоративных конфликтов, Корпоративный секретарь обеспечивает координацию действий по обеспечению

реализации установленных законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, а также контроль соблюдения прав и имущественных интересов акционеров при принятии решений органами управления Общества. Корпоративный секретарь принимает меры, направленные на воспрепятствование злоупотреблению правами со стороны всех участников корпоративных отношений, своевременно выявляет назревающие корпоративные конфликты, принимает меры для их предотвращения и разрешения.

6.2.6. Система внутреннего контроля

В ПАО «НЕФАЗ» функционирует эффективная система внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности, которая представляет собой многоуровневую структуру. Ключевыми субъектами системы внутреннего контроля являются: Совет директоров, Генеральный директор, Ревизионная комиссия, структурные подразделения и работники организации, деятельность которых связана с

рисками, способными оказать влияние на достижение целей Общества. Решением Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» от 09.04.2021 (протокол заочного голосования Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» от 09.04.2021 № 7(243)) одобрена сделка – заключение договора на оказание услуг по осуществлению внутреннего аудита с ПАО «КАМАЗ».

ПАО «НЕФАЗ» понимает управление рисками как важную часть системы корпоративного управления, направленную на достижение следующих целей:

- реализация программы стратегического развития;
- повышение эффективности бизнеса;
- сохранение активов.

В Обществе используются следующие процедуры внутреннего контроля: сверка данных и сравнительный анализ показателей деятельности, оценка эффективности деятельности, контроль

системы бухгалтерского учета и отчетности, авторизация сделок, обеспечение сохранности активов, ограничение прав доступа к конфиденциальной информации.

6.2.7. Ревизионная комиссия ПАО «НЕФАЗ»

Ревизионная комиссия проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества. Статус, состав, функции и полномочия Ревизионной комиссии урегулированы Положением о Ревизионной комиссии ПАО «НЕФАЗ»,

утвержденным решением годового Общего собрания акционеров Общества от 29.06.2020 (протокол № 31). С данным документом можно ознакомиться на официальном сайте Общества в разделе «Акционерам»: <https://www.nefaz.ru/>

В компетенцию Ревизионной комиссии входит:

- проверка финансовой документации Общества, бухгалтерской (финансовой) отчетности, заключений комиссии по инвентаризации имущества, сравнение указанных документов с данными первичного бухгалтерского учета;
- анализ правильности и полноты ведения бухгалтерского, налогового управленческого и статистического учета;
- анализ финансового положения Общества, его платежеспособности, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, чистых активов и уставного капитала, выявление резервов улучшения экономического состояния Общества, выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- проверка своевременности и правильности платежей поставщикам продукции и услуг, платежей в бюджет и внебюджетные фонды, начислений и выплат дивидендов, процентов по облигациям, погашения прочих обязательств;
- подтверждение достоверности данных, включаемых в годовые отчеты Общества, годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность;

- проверка внутренних документов Общества на соответствие принятым в Обществе корпоративным стандартам;
- иные вопросы, предусмотренные Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах». Ревизионная комиссия применяет процессный подход к контрольной деятельности, где контроль рассматривается как одна из функций процесса управления, обеспечивает системность и непрерывность контрольного процесса, заключающегося в упорядоченном и постоянном отслеживании финансово-хозяйственной деятельности Общества и его бухгалтерской (финансовой) и управленческой отчетности в течение всего отчетного периода.

С 27 мая 2025 года действует следующий состав Ревизионной комиссии, избранный решением годового заседания Общего собрания акционеров Общества (протокол № 37 от 30 мая 2025 года).

Председатель Ревизионной комиссии –

Члены Ревизионной комиссии:

- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]

Ревизионная комиссия осуществляла свою деятельность в течение отчетного периода в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными документами Министерства финансов Российской Федерации, Положением о Ревизионной комиссии и утвержденным планом работы.

В соответствии с решением Общего собрания акционеров Общества, состоявшегося 27 мая 2025 года (протокол № 37 от 30 мая 2025), сумма вознаграждения, выплаченная в 2025 году Ревизионной комиссии за проведение проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год, составила 26 033,00 рубля.

6.2.8. Комплаенс- система

В ПАО «НЕФАЗ» приоритетным направлением развития комплаенс-системы является соблюдение требований законодательства и противодействие коррупции. В Обществе закреплён принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, как в повседневной деятельности, так и при реализации стратегических проектов.

Основными элементами комплаенс – системы Общества являются: Комплаенс-политики и процедуры.

В Обществе исполняется комплаенс-программа Общества, проводится оценка и минимизация комплаенс-рисков в бизнес-процессах Общества, подверженных комплаенс-рискам. В ПАО

«НЕФАЗ» на регулярной основе функционирует Координационный совет по комплаенс, состоящий из руководства Общества.

В компетенцию Совета входит управление развитием и обеспечение функционирования комплаенс-системы, включая рассмотрение возможных конфликтов интересов, результатов комплаенс-расследований, применение мер дисциплинарных взысканий и т.д.

Внедрение комплаенс-культуры в работу Общества: в Обществе для популяризации и информирования сотрудников разработан и утвержден график обучения, обязательный для всех руководителей Компании.

Мониторинг изменений правил, норм комплаенс и принятие своевременных мер

Общество осуществляет периодический мониторинг эффективности внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение, и при необходимости совершенствует их.

В целях минимизации риска вовлечения ПАО «НЕФАЗ» в коррупционную деятельность в Обществе разработаны процедуры проверки в отношении физических лиц, с которыми Общество планирует заключить трудовой договор или договор гражданско-правового характера.

В ПАО «НЕФАЗ» по всем фактам возможных комплаенс-нарушений проводятся комплаенс-расследования. В 2025 году Общество продолжило совершенствовать комплаенс-систему:

- проведено специализированное обучение через портал РОСТ для работников по направлениям деятельности;
- усовершенствованы типовые документы, направленные на снижение рисков в области комплаенс.

6.2.9. Планы по развитию системы корпоративного управления

Наличие определенной системы осуществления организационной модели, защищающей и обеспечивающей корпоративного управления предполагает формирование интересов участников компании.

Основными направлениями развития системы корпоративного управления Общество видит в следующих аспектах:

- Отражение в Уставе и внутренних нормативных документах Общества последних законодательных новаций;
- Повышение информационной открытости Общества;
- Усовершенствование работы при повышении качества организации и проведения корпоративных действий, в том числе проведение Общих собраний акционеров и заседаний Совета директоров Общества;
- Внедрение во внутренние бизнес-процессы Общества мер, рекомендованных Кодексом корпоративного управления;
- Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля;
- Внедрение и постоянная актуализация системы комплаенс-процедур в Обществе.

6.2.10. Сведения о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Обществом официально не утвержден Кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ, однако ПАО «НЕФАЗ» обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении Обществом и ознакомлению с информацией о деятельности ПАО «НЕФАЗ» в соответствии с Федеральным Законом от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Федеральным Законом от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и нормативными актами Банка России.

Основным принципом построения Обществом взаимоотношений с акционерами и инвесторами является разумный баланс интересов Общества как хозяйствующего

субъекта и как акционерного Общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

В данном случае акционерам обеспечивается право на участие в распределении прибыли путем принятия ими решения о распределении прибыли на годовом заседании Общего собрания акционеров. Общество предоставляет акционерам необходимую информацию, с публикацией решений Собрания акционеров, а также предоставлено право на регулярное и своевременное получение информации о деятельности Общества.

Общество руководствуется следующими принципами Кодекса корпоративного управления, одобренными Банком России:

- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом;
- равная и справедливая возможность акционеров участвовать в распределении прибыли Общества посредством получения дивидендов;
- надежные и эффективные способы учета прав акционеров на акции, а также возможность свободного и

необременительного отчуждения принадлежащих им акций;

- акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации о деятельности

ПАО «НЕФАЗ» осуществляет контроль за использованием конфиденциальной и служебной информации.

Согласно Положению Банка России от 27 марта 2020 г. N 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», информация, подлежащая раскрытию, раскрывается в сети Интернет на странице эмитента в уполномоченном информационном агентстве ООО «Интерфакс-ЦРКИ», по адресу:

e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=227; nefaz.ru

Критерии оценки соблюдения принципов, закрепленных Кодексом корпоративного управления

В Обществе проводится самостоятельная Оценка соблюдения принципов Кодекса корпоративного управления, при этом Общество руководствуется критериями соответствия, указанными в приложении 1 к Рекомендациям по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Информационное письмо Банка России 27 декабря 2021 г. № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного Общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»). Сравнение практики Общества с детализированными рекомендациями включено в методологию оценки. При несоблюдении детализированных рекомендаций принципам в части, в приведенной ниже оценке, соответствующий пункт признается соблюдаемым частично.

ПАО «НЕФАЗ» в соответствии с требованиями и положениями Федерального закона от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» .

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «НЕФАЗ» «20» апреля 2025 года (протокол № 7(291) в форме заочного голосования. Совет директоров ПАО «НЕФАЗ» подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 год.

В случае невыполнения всех детализированных рекомендаций подпункта, последний оценивается как несоблюдаемый Обществом. В нижеперечисленных примечаниях приведены комментарии Общества с указанием, какие именно детализированные подпункты рекомендаций, по мнению Общества и его Совета директоров, не соблюдаются (соблюдаются не в полной мере). Основные комментарии и пояснения ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств несоблюдения отдельных рекомендаций Кодекса, а также используемые Обществом альтернативные варианты управления либо планы по совершенствованию корпоративного управления приведены в таблице (приложение № 3).

7. Инвестору и акционеру

7.1. Акции Общества

Уставный капитал ПАО «НЕФАЗ» по состоянию на 31 декабря 2025 года составляет 8 038 896 (восемь миллионов тридцать восемь тысяч восемьсот девяносто шесть) рублей.

Все акции Общества являются обыкновенными, номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая.

Акционерами Общества приобретено (полностью оплачено) 8 038 896 (восемь миллионов тридцать восемь тысяч восемьсот девяносто шесть) обыкновенных акций.

Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций ПАО «НЕФАЗ»: 1-01-30520-D.

Дата государственной регистрации выпуска обыкновенных акций ПАО «НЕФАЗ»: 29.09.2003. Согласно Уставу ПАО «НЕФАЗ», Общество вправе размещать дополнительно к размещенным акциям 377 868 675 (триста семьдесят семь миллионов восемьсот шестьдесят восемь тысяч шестьсот семьдесят пять) обыкновенных акций (объявленные акции).

Уставный капитал Общества может быть увеличен путем увеличения номинальной стоимости акций или размещения дополнительных акций.

Увеличение уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций может осуществляться за счет имущества Общества. Увеличение уставного капитала Общества путем увеличения номинальной стоимости акций осуществляется только за счет имущества Общества.

Общество вправе, а в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», обязано уменьшить свой уставный капитал.

Уставный капитал Общества может быть уменьшен путем уменьшения номинальной стоимости акций или сокращения их общего количества, в том числе путем приобретения и погашения части акций, в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Общество не вправе уменьшать свой уставный капитал, если в результате уменьшения его размер станет меньше минимального размера уставного капитала на дату представления документов для государственной регистрации соответствующих изменений в Уставе Общества, а если Общество обязано уменьшить свой уставный капитал, то на дату государственной регистрации Общества.

В 2025 году выпуски и размещение дополнительных акций ПАО «НЕФАЗ» не осуществлялись.

Количество акционеров, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «НЕФАЗ» (без учета информации, раскрываемой номинальными держателями), по состоянию на 31.12.2025 – 3 286 (в том числе 2 номинальных держателя).

По сравнению с 31.12.2024 количество номинальных держателей не изменилось. По состоянию на 31.12.2025 ПАО «НЕФАЗ» не имело привилегированных акций.

Информация о зарегистрированных лицах, на счетах которых учитывается более 2 % акций от уставного капитала Общества (по состоянию на 31.12.2025)

Распределение акций Общества по группам акционеров

Виды лицевых и иных счетов	Количество счетов	Количество акций (штук)	Доля в уставном капитале Общества (%)
Юридические лица	■	■	■
в том числе номинальные держатели	■	■	■
Физические лица	■	■	■

Общая собственность	■	■	■
Всего счетов	■	■	■

Бенефициаров владельцев – физических лиц, которые, в конечном счете, прямо или косвенно (через третьих лиц) владеют (имеют преобладающее участие) более 2 процентов в капитале ПАО «НЕФАЗ», не имеется.

Учет прав на акции и ведение реестра акционеров осуществляет Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» в лице Уфимского филиала, которое

является профессиональным участником рынка ценных бумаг и с 1997 года оказывает услуги по ведению реестра владельцев ценных бумаг. Лицензия № 10-000-1-00304 выдана Федеральной комиссией по рынку ценных бумаг 12.03.2004 без ограничения срока действия.

Акции ПАО «НЕФАЗ» обращаются на российском организованном рынке ценных бумаг – ПАО Московская биржа.

В декабре 2024 года капитализация ПАО «НЕФАЗ» составила 2 226 774 192,00 рублей, рыночная цена за акцию – 277 рублей.

Перечень прав, которыми обладают владельцы обыкновенных акций ПАО «НЕФАЗ», в том числе право голоса по каждой голосующей акции ПАО «НЕФАЗ», изложен в разделе

7 Устава Общества, размещенного на официальном сайте Общества.

7.2. Дивидендная политика. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов

Дивидендная политика – одна из важнейших элементов корпоративного управления, ключевой показатель соблюдения Обществом прав ее акционеров.

В ПАО «НЕФАЗ» действует Положение о дивидендной политике, направленное на обеспечение наибольшей прозрачности механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты в интересах акционеров и инвесторов. Положение о дивидендной политике Общества утверждено решением Общего собрания акционеров ПАО «НЕФАЗ» 27 мая 2025 года (Протокол № 37 от 30.05.2025 г.).

Решение о выплате дивидендов принимается Общим собранием акционеров на основании рекомендаций Совета директоров. На годовом заседании Общего собрания акционеров утверждаются размер дивидендов и дата, на которую определяются лица, имеющие

право на получение дивидендов. Условиями выплаты дивидендов акционерам ПАО «НЕФАЗ» являются:

- Наличие у ПАО «НЕФАЗ» чистой прибыли за отчетный период;
- Отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных Федеральным законом от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

На годовом заседании Общего собрания акционеров ПАО «НЕФАЗ» 27 мая 2025 года (протокол № 37) принято решение по результатам 2024 финансового года дивиденды по акциям ПАО «НЕФАЗ» не объявлять и не выплачивать.

По итогам 2024 дивиденды Обществом не начислялись и не выплачивались.

8. Риски, связанные с деятельностью Общества

8.1. Управление рисками

В ПАО «НЕФАЗ» функционирует система управления рисками, рассматриваемая менеджментом ПАО «НЕФАЗ» для снижения негативного воздействия потенциальных угроз и оптимизации благоприятных возможностей, как важная часть системы корпоративного управления, нацеленная на обеспечение реализации стратегических и операционных целей ПАО «НЕФАЗ». Система управления рисками организована в соответствии с Политикой в области управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НЕФАЗ», и основана на общих корпоративных правилах, устанавливаемых COSO, IRM и ISO.

В соответствии с вышеуказанными локальными нормативными документами в Компании проводится работа по выявлению рисков бизнес-процессов, разработке и внедрению контрольных процедур, что способствует повышению эффективности и управляемости бизнес-процессов, обеспечению достоверности финансовой отчетности, соблюдения требований законодательства и локальных нормативных документов Компании.

Общество стремится повышать эффективность и качество процессов управления рисками и внутреннего контроля, приводить их в соответствие с потребностями бизнеса и управления.

В основе системы управления рисками ПАО «НЕФАЗ» лежат следующие принципы, определенные политикой ПАО «КАМАЗ» в области управления рисками и внутреннего контроля:

- непрерывность функционирования и интегрированный процесс управления рисками в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях;
- нацеленность на выполнение стратегических и операционных целей;
- разделение уровня принятия решений и закрепление ответственности за управление рисками на каждом уровне управления в зависимости от значимости рисков;
- кросс-функциональное взаимодействие (коллегиальное принятие решений по рискам, влияющим на несколько бизнес-процессов одновременно);
- интерактивный информационный обмен (движение информации о рисках для принятия решений осуществляется от более низких уровней управления к более высоким, решения по минимизации рисков, а также контроль управления рисками распространяются от более высоких уровней управления к более низким);
- экономическая целесообразность и эффективность мероприятий по управлению рисками;
- постоянное развитие и совершенствование системы управления рисками.

8.2. Организационная структура риск-менеджмента

В ПАО «НЕФАЗ» внедрена формализованная система управления рисками, предусматривающая четкое разделение полномочий и обязанностей участников системы управления рисками.

Совет директоров Общества

Дает оценку эффективности подхода ПАО «НЕФАЗ» к управлению рисками при ежегодном утверждении бизнес-плана и программы стратегического развития ПАО «НЕФАЗ».

Комитет Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» по аудиту

Определяет эффективность управления рисками в ПАО «НЕФАЗ», осуществляет контроль функционирования системы управления рисками.

Генеральный директор Общества

Отвечает за эффективное управление рисками Общества, разрешение межфункциональных задач по управлению рисками.

Владельцы рисков Общества

Осуществляют управление рисками в рамках стратегии и бизнес-планирования ПАО «НЕФАЗ», а также реализацию утвержденных решений на всех уровнях управления.

Руководитель подразделения, в чьи функции входит оценка эффективности управления рисками и методологическое сопровождение управления рисками, отвечает за поддержку и развитие методологической и нормативной базы системы управления рисками Общества, информационное обеспечение генерального директора и Совета директоров об управлении рисками в Обществе и оценку эффективности управления рисками.

Процесс управления рисками



В ПАО «НЕФАЗ» используются следующие основные методы управления рисками:

- принятие риска (Компания принимает на себя устранение возможных последствий наступления рисков ситуации и готова к покрытию убытков за свой счет);
- избегание (уклонение) от риска (уклонение от деятельности, связанной с риском, то есть отказ от каких-либо операций/вложений);
- передача (распределение) риска (решение о передаче риска зависит от характера деятельности, важности, связанной с риском операции, и ее финансовой значимости. Стандартные механизмы передачи рисков включают: страхование, передачу рисков партнерам, аутсорсинг, диверсификацию деятельности, хеджирование);
- контроль/сокращение (минимизация) риска (контроль над уровнем риска (регулярный анализ информации о рисках), принятие мер по снижению вероятности наступления рисков события и/или снижению возможного ущерба).

8.3. Факторы риска, связанные с деятельностью акционерного Общества и способы реагирования

Основными факторами экономического риска Общества являются:

- слабый рост потребительского спроса, обусловленный нестабильной экономической ситуацией в стране;
- введение международных экономических санкций;
- неконтролируемый рост цен монопольных поставщиков металлопроката (ОАО «ММК», ОАО «Северсталь»), ключевого вида материала, потребляемого ПАО «НЕФАЗ»;
- долговая нагрузка.
- при постоянном привлечении финансирования возникает необходимость в постоянном контроле сбалансированности собственных и заемных средств с

целью сохранения финансовой независимости и устойчивости Общества;

- возможные изменения процентных ставок на банковские кредиты;
- изменения в налоговом законодательстве;
- валютные риски – кризис валютных потерь, связанных с постоянным изменением курса иностранной валюты по отношению к национальной валюте при проведении внешнеторговых, кредитных, валютных операций.

Наиболее существенные риски, присущие деятельности ПАО «НЕФАЗ»

Отраслевые риски, операционные риски:

ПАО «НЕФАЗ» постоянно совершенствует систему риск-менеджмента, что позволяет своевременно реагировать на возникающие изменения (как внешние, так и внутренние), сохранять результативность и повышать эффективность деятельности в условиях риска и неопределенности.

Взаимодействие с поставщиками по ценовой политике на поставляемую продукцию в долгосрочной перспективе, локализацию комплектующих, импортозамещение.

Наименование риска/фактор риска	Описание	Действия по управлению риском
Отраслевые риски, операционные риски	Стимулирование потребительского спроса путем реализации программ государственного субсидирования. Взаимодействие с органами власти по разработке и внедрению государственных программ поддержки автопроизводителей и сельхозпроизводителей. – Общество в целом сохраняет свою долю на рынке. К положительному фактору относится диверсификация и расширение продуктового портфеля и рынков сбыта, выход на новые внутренние рынки (рынок сельскохозяйственной техники, рынок электрического пассажирского транспорта).	– Осуществление мероприятий по снижению издержек: оптимизация производственных мощностей, бережливое производство, мероприятия по сбережению сырьевых и энергетических ресурсов, применение альтернативных материалов на производстве, снижение себестоимости компонентной базы прицепов, полуприцепов, спецнадстроек, оптимизация расходов, повышение производительности труда. – Осуществление взаимодействия с региональными органами власти по разработке и внедрению республиканских программ поддержки производителей. – Внедрение нового модельного ряда автобусов и электробусов нового поколения, полуприцепов и прицепов.

Страновые и региональные риски:

Риски обусловлены снижением экономической активности субъектов РФ в регионах присутствия, увеличением стоимости кредитных средств, что в свою очередь может быть вызвано нестабильностью внешних условий, международными санкциями,

снижением кредитных рейтингов и ростом инфляционной нагрузки. Влияние данных факторов может привести к сокращению выручки Общества, его акционерной стоимости

Наименование риска/фактор риска	Описание	Действия по управлению риском
Страновые риски	Эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика и осуществляет свою основную деятельность на территории Российской Федерации, экономика которой не защищена от рыночных спадов и замедлений мирового экономического развития. Дальнейшему социально-экономическому развитию Российской Федерации могут препятствовать следующие факторы: – экономическая нестабильность; – политическая и государственная нестабильность; – несоответствие современным требованиям инфраструктуры России; – колебания в мировой экономике. Кроме того, в условиях кризисных явлений на мировом финансовом рынке и сокращения промышленного производства существует риск уменьшения спроса на технику, что может повлечь за собой сокращение продаж и уменьшение выручки Эмитента. Одним из существенных рисков, требующих управления, является риск потери партнерства с производителями комплектующих изделий.	Реализуются мероприятия по локализации производства комплектующих на территории Российской Федерации и диверсификации поставок, комплектующих из различных регионов мира, осуществляется подбор альтернативных поставщиков, реализуются мероприятия по импортозамещению.
Региональные риски	На территории Республики Башкортостан, которая имеет чрезвычайно выгодное географическое положение, Эмитент осуществляет свою деятельность, где характерной чертой политической ситуации республики является стабильность. Тесное взаимодействие всех органов и уровней властных структур позволили выработать единую экономическую политику, четко определить приоритеты ее развития. Создан благоприятный инвестиционный климат: предоставление инвесторам значительных налоговых льгот, оказывающих содействие в разрешении различных проблем.	

В связи с кризисными явлениями в мировой экономике и резким ухудшением международной обстановки, страновые и региональные риски значительно выросли. Политическая и экономическая ситуация в Российской Федерации в настоящее время оценивается как неустойчивая. Безусловно, складывающиеся политическая и экономическая обстановка и

в регионах, входящих в сферу интересов Общества, оказывают непосредственное влияние на процессы по освоению новых рынков сбыта продукции предприятия. Эмитент не рассматривает риски, связанные с географическими особенностями, как существенные негативные факторы, так и не исключает возможные негативные последствия для себя, в

случае возникновения техногенных катастроф в одном из регионов деятельности Общества. Влияние особенностей отдельных регионов на деятельность Эмитента в целом

незначительно и учитывается руководством Общества в процессе осуществления финансово-хозяйственной деятельности.

Технологические и производственные риски:

Наименование риска/фактор риска	Действия по управлению риском
Риск поставки некачественных комплектующих изделий.	В целях снижения риска Общество проводит постоянную работу по совершенствованию системы менеджмента качества.
Техногенный риск (пожар, стихийные бедствия, гибель людей или повреждение имущества при эксплуатации опасных производственных объектов и т.д.).	Для снижения возможных негативных последствий и потерь в случае возникновения чрезвычайных ситуаций ПАО «НЕФАЗ» проводит комплекс мер по охране труда и противопожарной безопасности.
Устаревание технологической базы (отставание по уровню развития технологий в сравнении с зарубежными аналогами).	Для снижения данного риска Общество непрерывно осуществляет инвестиции в развитие технологической базы.

Финансовые риски:

Наименование риска/фактор риска	Действия по управлению риском
Финансовые и кредитные риски	Эмитент обладает необходимыми инструментами для преобразования плавающих процентных ставок в фиксированные, и кроме того, имеет возможность использовать существующий запас денежных средств для досрочных погашений кредитов в случае резкого увеличения плавающих процентных ставок: - осуществление постоянного мониторинга ситуации на рынках капитала и принятие необходимых мер в ответ на изменения рыночных показателей; - обеспечение соотношения активов и обязательств, номинированных в иностранной валюте, расчет выручки с учетом влияния валютного риска, а также прогнозирование курсов валют с целью формирования прогнозного баланса; - поддержание оптимального уровня ликвидности путем планирования денежных потоков, сокращения расходов, сокращения запасов сырья, материалов и готовой продукции, продажи непрофильных активов; - участие в государственных программах поддержки бизнеса; - осуществление постоянного мониторинга развития законодательных инициатив, изменений законодательства.

Правовые риски:

Наименование риска/фактор риска	Действия по управлению риском
Риски, связанные с изменением антимонопольного законодательства. Риски, связанные с изменением таможенного контроля и пошлин. Риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Общества (в том числе по вопросам лицензирования), которые могут негативно сказаться на результатах деятельности, а также на результаты текущих судебных процессов, реализуемых компаниями. Риск претензий, регулирующих/контролирующих органов основной деятельности, либо лицензирования прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы). Риск потери деловой репутации.	Еженедельный мониторинг законодательства, судебной и иной правоприменительной практики. Участие в обсуждении законодательных инициатив. Реализуется сбалансированная информационная политика, выполняются мероприятия по защите и продвижению ценностей, бренда, репутации и интересов Общества в публичном пространстве для достижения стратегических целей развития.

Стратегические риски:

Описание риска	Действия по управлению риском
Стратегические риски	Мониторинг макроэкономической ситуации, тенденции развития отрасли, анализ информации о деятельности собственных подразделений и конкурентов. Все продуктовые и непродуктовые инвестиционные проекты, направленные на развитие мощностей, создание новых видов автотехники, приобретение оборудования, проходят согласование через соответствующие подразделения ПАО «КАМАЗ». Решение об открытии и финансировании данных проектов принимается после одобрения их на Инвестиционном комитете ПАО «КАМАЗ».

Риски, связанные с деятельностью Общества:

Описание риска	Действия по управлению риском
Недостаточные темпы изменений. Рост конкуренции на рынке труда.	Оперативное управление различными объектами производства в режиме реального времени. Осуществление постоянного анализа тенденций развития рынка, с целью своевременного управления изменениями в линейке предлагаемых моделей автотранспорта. Модернизация существующего оборудования и унификация системы автоматизации. Внедрение новых корпоративных стандартов обучения сотрудников массовым и ключевым рабочим профессиям в учебном центре. Расширение каналов информирования и привлечение потенциального персонала.

9. Информация для акционеров

Полное наименование Общества – Публичное акционерное Общество «НЕФАЗ» Государственная регистрация Общества – Постановление мэра г. Нефтекамска от 12.02.1993 №84/2 Основной государственный регистрационный номер Общества–1020201881116. Дата внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц – 30 октября 2002 года. Наименование регистрирующего органа, которым внесена запись в Единый государственный реестр юридических лиц Инспекция Федеральной

налоговой службы РФ по г. Нефтекамску Местонахождение Общества – город Нефтекамск, Республика Башкортостан, Российская Федерация Почтовый адрес Общества – ул. Янаульская, д. 3, г. Нефтекамск, Республика Башкортостан, 452680. Сайт, используемый ПАО «НЕФАЗ» для раскрытия информации в информационно-коммуникационной сети Интернет (далее – в сети Интернет) – [e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=227; nefaz.ru](http://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=227;nefaz.ru)

Подразделения, входящие в состав ПАО «НЕФАЗ», объединены в три производства: производство автосамосвалов, производство прицепной и емкостно-наливной техники, автобусное производство.

9.1. Сведения об аудиторе

Общество с ограниченной ответственностью «Аудиторско-консалтинговая компания «Аудэкс» (ООО «АКК «Аудэкс»)

Местонахождение: РФ, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Сафьян, д. 8, этаж 3, помещение 24

ИНН: 1655301258

ОГРН: 1141690066561

Контактная информация: Телефон: +7 (843) 20-20-706

E-mail: auditor@audex.ru

Дополнительная информация: ООО «АКК «Аудэкс» – член саморегулируемой организации аудиторов СРО ААС Регистрационный номер записи о внесении в Реестр аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемых организаций аудиторов: 12006043740 от 11 февраля 2020г.

9.2. Сведения об организации, осуществляющей учет прав на эмиссионные ценные бумаги

Уфимский филиал Акционерного общества «Регистраторское общество «СТАТУС»

Местонахождение: 450053, Россия, Республика Башкортостан, г. Уфа, Проспект Октября, д. 132/3, оф. 201

ИНН/КПП 7707179242/027801001

ОГРН 1027700003924

Телефон: +7 (347) 216-16-09, E-mail: ufa@rostatus.ru

Расчетный счет – 40702810106000005287, БАШКИРСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №8598 ПАО «СБЕРБАНК»

Корреспондентский счет – 30101810300000000601

БИК – 048073601

Сведения о лицензии на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг

Номер: № 10-000-1-00304

Дата выдачи: 12.03.2004

Дата окончания действия: без ограничения срока действия

Наименование органа, выдавшего лицензию: ФКЦБ России

Дата, с которой регистратор осуществляет ведение реестра владельцев ценных бумаг эмитента: 01.10.2010

АО «СТАТУС» является членом СРО НФА, ассоциированным членом ПАРТАД

10. Приложения
Приложение 1
Бухгалтерская отчетность (5 форм)

Бухгалтерская отчетность за 2025 г.
Организация: ПАО "НЕФАЗ"
Идентификационный номер налогоплательщика: 0284004103
Вид экономической деятельности: Производство автобусов и троллейбусов
Организационно-правовая форма/форма собственности: Публичное акционерное общество
Форма собственности: Частная собственность
Адрес в пределах места нахождения: 452880, РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН, ГОРОД НЕФТЕКАМСК, УЛИЦА ЯНАУЛЬСКАЯ, 3
Бухгалтерская отчетность подготавливается: x ДА
Наименование аудиторской организации (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора ООО "АКК "Аудит"
Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации: 1655301258
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора: 114160058851
Бухгалтерская отчетность подготавливается: x ДА
Наименование органа, утверждающего бухгалтерскую отчетность:
Общее собрание акционеров
Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2025 г.
Форма по ОКУД: 710001
Отчетная дата (число, месяц, год): 31.12.2025
Коды по ОКПО: 5745101, 384
Организация: Публичное Акционерное Общество "НЕФАЗ"
Единица измерения тыс. руб.
Пояснения, Наименование показателя, Код, На 31 декабря 2025 г., На 31 декабря 2024 г., На 31 декабря 2023 г.
I. Внеоборотные активы
3.1. Нематериальные активы
3.2. Основные средства
3.3. Финансовые вложения
3.4. Прочие внеоборотные активы
3.5. Запасы
3.6. Дебиторская задолженность
3.7. Денежные средства и денежные эквиваленты
БАЛАНС

Table with 5 columns: Пояснения, ПАССИВ, Код, на 31 декабря 2025 г., на 31 декабря 2024 г., на 31 декабря 2023 г. Rows include: III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ, 3.8. Уставный капитал, 3.9. Собственные акции, 3.10. Переоценка внеоборотных активов, 3.11. Добавочный капитал, 3.12. Резервы, 3.13. Долгосрочные обязательства, 3.14. Отложенные налоговые обязательства, 3.15. Оценочные обязательства, 3.16. Прочие долгосрочные обязательства, 3.17. Долгосрочные обязательства по аренде (лизингу), 3.18. ИТОГО по разделу IV, V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, 3.19. Заемные средства, 3.20. Кредиторская задолженность, 3.21. Расчеты с поставщиками и подрядчиками, 3.22. Расчеты с персоналом по оплате труда, 3.23. Расчеты по социальному страхованию и обеспечению, 3.24. Расчеты по налогам и сборам, 3.25. Расчеты с разными дебиторами и кредиторами, 3.26. Доходы будущих периодов, 3.27. Оценочные обязательства, 3.28. Оценочное обязательство на оплату отпусков, 3.29. Оценочное обязательство по гарантийному ремонту, 3.30. Прочие оценочные обязательства, 3.31. Прочие обязательства, 3.32. Арендные обязательства, 3.33. ИТОГО по разделу V, БАЛАНС

Генеральный директор (подпись) Корепанов Евгений Борисович (расшифровка подписи)
05 февраля 2026 г.
ПАО "НЕФАЗ"
ИНН 0284004103
Генеральный директор

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ
за 2025 год

Организация ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НЕФАЗ"	К О Д Ы
Идентификационный номер налогоплательщика	0710002
Вид экономической деятельности	31.12.2025
Организационно-правовая форма / форма собственности	по ОКПО 05745101
Публичные акционерные общества/Частная	ИНН 0264004103
Единица измерения: тыс. руб.	по ОКВЭД 2 29.10.3
	по ОКОПФ/ОКФС 12247/16
	по ОКЕИ 384

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	За Январь-Декабрь 2025 г.	За Январь-Декабрь 2024 г.
3.13.	Выручка	2 110	31 408 170	42 230 385
	в том числе:			
	от продажи продукции		31 260 672	41 851 412
	от продажи товаров		68 184	294 404
	от оказания услуг		79 314	84 509
	Прочие поступления	2 118	374 440	385 140
3.13.	Себестоимость продаж	2 120	(30 664 408)	(40 898 941)
	в том числе:			
	продукции		(30 583 996)	(40 617 635)
	товаров		(55 697)	(256 948)
	услуг		(24 715)	(24 358)
	Валовая прибыль (убыток)	2 100	1 118 202	1 718 584
	Коммерческие расходы	2 210	(147 490)	(229 142)
	в том числе:			
	продукции		(133 965)	(209 559)
	товаров		-	-
	услуг		(13 525)	(19 583)
	Управленческие расходы	2 220	(958 321)	(936 325)
	в том числе:			
	продукции		(958 084)	(935 968)
	товаров		-	-
	услуг		(257)	(357)
	Прибыль (убыток) от продаж	2 200	12 391	561 117
	Доходы от участия в других организациях	2 310	-	-
	Проценты к получению	2 320	83 685	77 079
	Проценты к уплате	2 330	(654 402)	(465 751)
3.14.	Прочие доходы	2 340	380 732	469 108
3.14.	Прочие расходы	2 350	(457 678)	(691 061)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2 300	(635 272)	40 492
	Налог на прибыль	2 410	139 066	(22 209)
	в том числе:			
	текущий налог на прибыль	2 411	-	(4 278)
	отложенный налог на прибыль	2 412	139 066	(17 931)
	Прибыль (убыток) от прекращаемой деятельности (за вычетом относящегося к ней налога на прибыль организаций)	2 420	-	-
	Прочее	2 480	(9 333)	(10 758)
	Чистая прибыль (убыток)	2 400	(805 639)	7 525
	СПРАВОЧНО.			
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2 510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток)	2 520	-	-
	Налог на прибыль организаций, относящийся к результатам переоценки внеоборотных активов и прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток)	2 530	-	-
	Совокупный финансовый результат периода	2 500	(505 539)	7 525
	Базовая прибыль (убыток) на акцию, руб. коп.	2 900	(63)	0,94
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию, руб. коп.	2 910	-	-



Корепанов Евгений Борисович
(подпись)

М.П.

05 февраля 2026 г.

Отчет об изменении капитала
за 2025 г.

Организация ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НЕФАЗ"	К О Д Ы
Единица измерения тыс. руб.	0710004
	31 12 2025
	по ОКПО 05745101
	ИНН 0264004103
	по ОКВЭД 2 29.10.3
	по ОКОПФ/ОКФС 12247/16
	по ОКЕИ 384

Пояснения	Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, принадлежащие обществу, задолженность акционеров по оплате акций	Накопленная доля внеоборотных активов	Добавочный капитал (без накопленной доли)	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
3.8.	На 31 декабря 2023 г.	3100	8 039	-	-	39 891	402	1 869 483	1 917 815
	Корректировка в связи с изменением учетной политики	3110	-	-	-	-	-	-	-
	исправлением ошибок	3120	-	-	-	-	-	-	-
	На 31 декабря 2023 г. после корректировки	3101	8 039	-	-	39 891	402	1 869 483	1 917 815

Пояснения	Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, принадлежащие обществу, задолженность акционеров по оплате акций	Накопленная доля внеоборотных активов	Добавочный капитал (без накопленной доли)	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
	За 2024 г.	3211	-	-	-	-	-	7 525	7 525
	Переоценка внеоборотных активов	3212	-	-	-	-	-	-	-
	Дивиденды	3227	-	-	-	-	-	-	-
	Иные изменения за счет операций с капиталом	3230	-	-	-	-	-	-	-
	Реституция юридического лица	3218	-	-	-	-	-	-	-
	Иные изменения - всего	3240	-	-	-	-	-	(1 165)	(1 165)
	в том числе:								
	расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	-	-	-	-	-	-	(1 165)	(1 165)
	На 31 декабря 2024 г.	3250	8 039	-	-	39 891	402	1 875 843	1 924 175
3.8.	На 31 декабря 2024 г.	3200	8 039	-	-	39 891	402	1 875 843	1 924 175
	Корректировка в связи с изменением учетной политики	3210	-	-	-	-	-	-	-
	исправлением ошибок	3220	-	-	-	-	-	-	-
	На 31 декабря 2024 г.	3201	8 039	-	-	39 891	402	1 875 843	1 924 175

Пояснения	Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, принадлежащие обществу	Накопленная доля внеоборотных активов	Добавочный капитал (без накопленной доли)	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
	За 2025 г.	3311	-	-	-	-	-	(505 839)	(505 839)
	Чистая прибыль (убыток)	3312	-	-	-	-	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	3317	-	-	-	-	-	-	-
	Дивиденды	3327	-	-	-	-	-	-	-
	Иные изменения за счет операций с капиталом	3330	-	-	-	-	-	-	-
	Реституция юридического лица	3316	-	-	-	-	-	-	-
	Иные изменения - всего	3340	-	-	-	-	-	(26)	(26)
	в том числе:								
	выплата вознаграждения режиссеру	-	-	-	-	-	-	(26)	(26)
3.8.	На 31 декабря 2025 г.	3300	8 039	-	-	39 891	402	1 370 278	1 418 610

Генеральный директор

М.П.

05 февраля 2026 г.



Корепанов Евгений Борисович
(расшифровка подписи)

Приложение 4

Отчет о движении денежных средств
за январь-декабрь 20 25 г.

Организация ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "НЕФАЗ"	Форма по ОКУД	Коды
Идентификационный номер налогоплательщика	Дата (число, месяц, год)	0710005
деятельности	по ОКПО	31 12 2025
Организационно-правовая форма/форма собственности	ИНН	057445101
Публичные акционерные общества / Частная собственность	по ОКВЭД	264004103
Единица измерения: тыс. руб./млн. руб. (ненужное зачеркнуть)	по ОКФС/ОКФС	29 10 3
	по ОКЕИ	12247 16
		384

Пояснения	Наименование показателя	Код строки	За год 20 25 г.¹	За год 20 24 г.²
	Денежные потоки от текущих операций			
	Поступления - всего	4110	46 706 845	42 379 482
	в том числе:			
	от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	41 134 754	33 989 019
	арендных платежей, лицензионных платежей, роялти,	4112	21 911	22 178
	от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
	бюджетные средства	4114	3 462 210	3 894 407
3.7.	прочие поступления	4119	2 067 969	4 473 878
	Платежи - всего	4120	(46 593 409)	(45 516 051)
	в том числе:			
	поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(36 169 082)	(31 719 467)
	в связи с оплатой труда работников	4122	(4 943 913)	(5 719 422)
	процентов по долговым обязательствам	4123	(595 698)	(416 884)
	налога на прибыль организаций	4124	(9 502)	(322 687)
3.7.	прочие платежи	4129	(4 875 214)	(7 337 591)
	Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	113 436	(3 136 569)
	Денежные потоки от инвестиционных операций			
	Поступления - всего	4210	87 369	80 282
	от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	3 684	3 973
	от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	-	-
	от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав	4213	-	-
	дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных	4214	-	-
	прочие поступления	4219	83 685	76 309
	Платежи - всего	4220	(77 814)	(218 252)
	в том числе:			
	в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к	4221	(77 814)	(218 252)
	в связи с приобретением акций других организаций (долей участия) в других	4222	(-)	(-)
	в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств	4223	(-)	(-)
	процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного	4224	(-)	(-)
	прочие платежи	4229	(-)	(-)
	Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	9 555	(137 970)
	Денежные потоки от финансовых операций			
	Поступления - всего	4310	4 435 000	6 090 000
	в том числе:			
	получение кредитов и займов	4311	4 435 000	6 090 000
	денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
	от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	-	-
	от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	-	-
	прочие поступления	4319	-	-
	Платежи - всего	4320	(4 296 706)	(2 916 949)
	в том числе:			
	собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия)	4321	(-)	(-)
	на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу	4322	(-)	(-)
	в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат			
	кредитов и займов	4323	(4 210 000)	(2 840 000)
	прочие платежи	4329	(86 706)	(76 949)
	Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	133 294	3 173 051
	Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	261 286	(101 488)
3.7.	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного	4450	382 928	497 507
3.7.	Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	643 837	382 928
	Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	(377)	(13 091)



Корепанов Евгений Борисович
(расшифровка подписи)

**ПОЯСНЕНИЯ К БУХГАЛТЕРСКОМУ БАЛАНСУ
И ОТЧЕТУ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ
ЗА 2025 ГОД**

Организация ПАО "НЕФАЗ"
Единица измерения: тыс.руб.

3. Нематериальные активы

3.1. Наличие и движение нематериальных активов

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период									На конец периода	
		первоначальная (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение	поступило	списано		амортизация	обесценение	переоценка ¹		переклассифицировано		первоначальная (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение
					первоначальная (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение			первоначальная (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация	первоначальная (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение		
Нематериальные активы - всего	за 2025 г	26 362	(7 999)	264	(525)	526	(12 796)	-	-	-	-	-	26 101	(20 269)
	за 2024 г	202	(183)	15 719	(69)	183	(7 999)	-	-	-	10510	-	26 362	(7 999)
в том числе:	за 2025 г	-	-	-	(-)	-	(-)	-	-	-	-	-	-	(-)
Товарные знаки	за 2024 г	133	(115)	-	(-)	115	(-)	-	-	-	(133)	-	-	(-)
из них исключительные права ⁴	за 2025 г	-	-	-	(-)	-	(-)	-	-	-	-	-	-	(-)
	за 2024 г	133	(115)	-	(-)	115	(-)	-	-	-	(133)	-	-	(-)
Патенты, свидетельства	за 2025 г	7 509	(1 878)	-	(-)	-	(5 632)	-	-	-	-	-	7 509	(7 509)
	за 2024 г	69	(68)	7 509	(69)	68	(1 878)	-	-	-	-	-	7 509	(1 878)
из них исключительные права ⁴	за 2025 г	7 509	(1 878)	-	(-)	-	(5 632)	-	-	-	-	-	7 509	(7 509)
	за 2024 г	69	(68)	7 509	(69)	68	(1 878)	-	-	-	-	-	7 509	(1 878)
Программы для ЭВМ, базы данных	за 2025 г	604	(231)	209	(87)	87	(238)	-	-	-	-	-	726	(382)
	за 2024 г	-	(-)	-	(-)	-	(231)	-	-	-	604	-	604	(231)
из них исключительные права ⁴	за 2025 г	-	(-)	-	(-)	-	(-)	-	-	-	-	-	-	(-)
	за 2024 г	-	(-)	-	(-)	-	(-)	-	-	-	-	-	-	(-)
Лицензии	за 2025 г	18 248	(5 890)	56	(439)	438	(6 926)	-	-	-	-	-	17 865	(12 378)
	за 2024 г	-	(-)	8 209	(-)	-	(5 890)	-	-	-	10 039	-	18 248	(5 890)

3.2. Нематериальные активы, созданные организацией

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период									На конец периода	
		перво-начальная (переоцененная) стоимость	накоплен-ные аморти-зация и обесцене-ние	посту-пило	списано		амортиза-ция	обесце-нение	переоценка ¹		переклассифицировано		перво-начальная (переоцененная) стоимость	накоплен-ные аморти-зация и обесцене-ние
					перво-начальная (переоцененная) стоимость	накоплен-ные аморти-зация и обесценени-е			перво-начальная (переоцененная) стои-мость	накоплен-ная амортиза-ция	перво-начальная (переоцененная) стоимость	накоплен-ные аморти-зация и обесценени-е		
Нематериальные активы, созданные организацией -	за 2025 г	7509	(1878)	-	(-)	-	(5632)	-	-	-	-	-	7509	(7509)
	за 2024 г	69	(68)	7509	(-)	68	(1878)	-	-	-	-	-	7509	(1878)
в том числе:														
Патенты, свидетельства	за 2025 г	7509	(1878)	-	(-)	-	(5632)	-	-	-	-	-	7509	(7509)
	за 2024 г	69	(68)	7509	(69)	68	(1878)	-	-	-	-	-	7509	(1878)
из них исключитель-ные права ⁵	за 2025 г	7509	(1878)	-	(-)	-	(5632)	-	-	-	-	-	7509	(7509)
	за 2024 г	69	(68)	7509	(69)	68	(1878)	-	-	-	-	-	7509	(1878)

3.3. Амортизируемые и неамортизируемые нематериальные активы

Наименование показателя	На <u>31 декабря</u> 20 <u>25</u> г. ⁵	На 31 декабря 20 <u>24</u> г. ⁶	На 31 декабря 20 <u>23</u> г. ⁷
Амортизируемые нематериальные активы - всего	5 832	18 363	19
в том числе:			
<i>Патенты, свидетельства</i>	-	5 632	19
из них созданные организацией	-	5 632	19
<i>Программы для ЭВМ, базы данных</i>	1 865	3 464	-
из них созданные организацией	-	-	-
<i>Лицензии</i>	3 967	9 267	-

3.4. Нематериальные активы, в отношении которых имеются ограничения имущественных прав

Наименование показателя	На <u>31 декабря</u> 20 <u>25</u> г. ⁵	На 31 декабря 20 <u>24</u> г. ⁶	На 31 декабря 20 <u>23</u> г. ⁷
Нематериальные активы, находящиеся в залоге, - всего	-	-	-
Нематериальные активы, в отношении которых имеются ограничения по иным основаниям, - всего	-	-	-

3.5. Капитальные вложения в нематериальные активы

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период				На конец периода	
		фактические затраты	накопленное обесценение	затраты	обесценение	списано	принято к учету в качестве нематериальных активов	фактические затраты	накопленное обесценение
Капитальные вложения на создание нематериальных активов - всего	за 2025 г	-	-	266	-	(-)	(266)	-	-
	за 2024 г	7 322	-	8 396	-	(-)	(15 718)	-	-
в том числе:									
Патенты	за 2025 г	-	-	-	-	(-)	(-)	-	-
	за 2024 г	7 322	-	187	-	(-)	(7 509)	-	-
Программы для ЭВМ, базы данных	за 2025 г	-	-	210	-	(-)	(210)	-	-
	за 2024 г	-	-	4 264	-	(-)	(4 264)	-	-
Лицензии	за 2025 г	-	-	56	-	(-)	(56)	-	-
	за 2024 г	-	-	3 945	-	(-)	(3 945)	-	-

3.6. Права на результаты интеллектуальной деятельности, средства индивидуализации, учитываемые на забалансовых счетах

Наименование показателя	Период	На начало года	Изменения за период		На конец периода	
			затраты	списано	по фактическим	по рыночной
Средства индивидуализации, создаваемые собственными силами организации, - всего	за 2025 г	73	-	-	73	-
	за 2024 г	73	-	-	73	-
в том числе:						
Товарные знаки	за 2025 г	73	-	-	73	-
	за 2024 г	73	-	-	73	-

4. Основные средства

4.1. Наличие и движение основных средств

Наименование показателя	Период	На начало года		Применение ФСБУ 6/2020	Изменения за период								На конец периода			
		первоначальная (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение		поступило	списано		амортизация	обесценение	переоценка		переклассифицировано		первоначальная (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение	
				первоначальная стоимость		накопленная амортизация	первоначальная (переоцененная) стоимость			накопленные амортизация и обесценение	первоначальная (переоцененная) стоимость	накопленная амортизация	первоначальная (переоцененная) стоимость			накопленные амортизация и обесценение
Основные средства (за исключением инвестиционной недвижимости) - всего	за 2025	3 782 787	(2 414 771)	-	-	626 637	(14 350)	13 272	(210 486)	-	-	-	46 345	(21992)	4 441 419	(2 633 977)
	за 2024	3 405 356	(2 207 170)	-	-	442 744	(65 313)	45 291	(196 861)	-	-	-	(56031)		3 782 787	(2 414 771)
в том числе:	за 2025	3 404	(-)	-	-	-	(-)	-	(-)	-	-	-	-	-	3 404	(-)
Земельные участки	за 2024	3 404	(-)	-	-	-	(-)	-	(-)	-	-	-	-	-	3 404	(-)
Здания	за 2025	756 180	(221 291)	-	-	263 661	(78)	75	(20 806)	-	-	-	-	-	1 019 763	(242 022)
	за 2024	646 813	(186 502)	-	-	109 367	(-)	-	(34 789)	-	-	-	-	-	756 180	(221 291)
Сооружения и передаточные устройства	за 2025	429 475	(357 009)	-	-	153 148	(980)	903	(21 017)	-	-	-	-	-	581 644	(377 123)
	за 2024	416 995	(343 793)	-	-	19 024	(6 544)	6 028	(16 381)	-	-	-	(2863)		429 475	(357 009)
Машины и оборудование	за 2025	2 315 692	(1 635 951)	-	-	207 849	(7 367)	6 892	(149 369)	-	-	-	43 964	(20971)	2 560 138	(1 799 399)
	за 2024	2 045 916	(1 475 917)	-	-	290 999	(21 223)	19 344	(126 544)	-	-	-	-	(52834)	2 315 692	(1 635 951)
Транспортные средства	за 2025	163 343	(96 963)	-	-	-	(1 475)	1 114	(14 167)	-	-	-	2 381	(1021)	164 249	(111 037)
	за 2024	143 047	(83 616)	-	-	23 198	(2 902)	870	(13 883)	-	-	-	-	(334)	163 343	(96 963)
Производственный и хозяйственный инвентарь	за 2025	98 566	(89 089)	-	-	1 978	(4 450)	4 288	(4 425)	-	-	-	-	-	96 094	(89 226)
	за 2024	102 927	(89 053)	-	-	156	(4 517)	4 517	(4 553)	-	-	-	-	-	98 566	(89 089)
Другие виды основных средств	за 2025	16 127	(14 468)	-	-	-	(-)	-	(702)	-	-	-	-	-	16 127	(15 170)
	за 2024	46 254	(28 289)	-	-	-	(30 127)	14 532	(711)	-	-	-	-	-	16 127	(14 468)
Инвестиционная недвижимость - всего	за 2025	1 187	(982)	-	-	-	(-)	-	(24)	-	-	-	-	-	1 187	(1 006)
	за 2024	1 187	(959)	-	-	-	(-)	-	(23)	-	-	-	-	-	1 187	(982)
в том числе:	за 2025	-	(-)	-	-	-	(-)	-	(-)	-	-	-	-	-	-	(-)
Земельные участки	за 2024	-	(-)	-	-	-	(-)	-	(-)	-	-	-	-	-	-	(-)
Здания и сооружения	за 2025	1 187	(982)	-	-	-	(-)	-	(24)	-	-	-	-	-	1 187	(1 006)
	за 2024	1 187	(959)	-	-	-	(-)	-	(23)	-	-	-	-	-	1 187	(982)

4.2. Наличие и движение прав пользования активами

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период							На конец периода	
		фактическая (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение	поступило (с учетом пересмотра фактической стоимости)	списано (с учетом пересмотра фактической стоимости)		амортизация	обесценение	переоценка		фактическая (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение
					фактическая (переоцененная) стоимость	накопленные амортизация и обесценение			фактическая (переоцененная) стоимость	накопленная амортизация		
Права пользования активами - всего	за 2025	347 531	(56 892)	71 106	(48 997)	24 755	(35 996)	-	-	-	369 640	(68 133)
	за 2024	305 470	(51 186)	134 869	(92 808)	29 960	(35 666)	-	-	-	347 531	(56 892)
в том числе:												
Земельные участки	за 2025	109 056	(8 455)	-	(432)	-	(2 753)	-	-	-	108 624	(11 208)
	за 2024	105 294	(5 876)	5 727	(1 965)	-	(2 579)	-	-	-	109 056	(8 455)
Здания	за 2025	678	(254)	2 477	(-)	-	(1 141)	-	-	-	3 155	(1 395)
	за 2024	-	(-)	678	(-)	-	(254)	-	-	-	678	(254)
Сооружения	за 2025	759	(0)	989	(1 748)	159	(159)	-	-	-	0	(0)
	за 2024	-	(-)	1 369	(610)	76	(76)	-	-	-	759	(0)
Машины и оборудование	за 2025	209 285	(37 364)	65 297	(44 395)	22 785	(26 867)	-	-	-	230 187	(41 446)
	за 2024	169 130	(38 679)	124 427	(84 272)	27 908	(26 593)	-	-	-	209 285	(37 364)
Транспортные средства	за 2025	27 753	(10 819)	2 343	(2 422)	1 811	(5 076)	-	-	-	27 674	(14 084)
	за 2024	31 046	(6 631)	2 668	(5 961)	1 976	(6 164)	-	-	-	27 753	(10 819)

4.3. Амортизируемые и неамортизируемые основные средства

Наименование показателя	На <u>31 декабря</u> <u>20 25</u> г. ⁵	На 31 декабря <u>20 24</u> г. ⁶	На 31 декабря <u>20 23</u> г. ⁷
Амортизируемые основные средства - всего	2 105 725	1 655 472	1 449 305
в том числе:			
<i>Земельные участки</i>	97 416	100 601	99 417
<i>Здания</i>	779 500	535 313	464 221
<i>Сооружения</i>	204 702	73 432	74 810
<i>Машины и оборудование</i>	950 438	853 334	713 875
<i>Транспортные средства</i>	66 802	83 314	82 939
<i>Производственный и хозяйственный инвентарь</i>	6 867	9 478	14 043
Неамортизируемые основные средства - всего	3404	3404	3404
в том числе:			
используемые для реализации законодательства Российской Федерации о мобилизационной подготовке и мобилизации, которые законсервированы	-	-	-
основные средства, потребительские свойства которых с течением времени не изменяются			
<i>Земельные участки</i>	3404	3404	3404

4.4. Основные средства, в отношении которых имеются ограничения использования

Наименование показателя	На <u>31 декабря</u> <u>20 25</u> г. ⁵	На 31 декабря <u>20 24</u> г. ⁶	На 31 декабря <u>20 23</u> г. ⁷
Основные средства, пригодные для использования, но не используемые (когда это не связано с сезонными особенностями деятельности организации), - всего	4671	6 341	4441
в том числе:			
<i>Здания</i>	22	6	9
<i>Машины и оборудование</i>	3872	4 914	2213
<i>Сооружения</i>	433	269	714
<i>Производственный и хозяйственный инвентарь</i>	93	377	496
<i>Транспортные средства</i>	251	775	1009
Основные средства, предоставленные за плату во временное пользование, - всего	-	-	-
в том числе:			
<i>Здания</i>	181	205	-

4.5. Капитальные вложения в основные средства (за исключением инвестиционной недвижимости)

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период				На конец периода	
		фактические затраты	накопленное обесценение	затраты	обесценение	списано	принято к учету в качестве основных средств	фактические затраты	накопленное обесценение
Капитальные вложения на приобретение основных средств - всего	за 2025	13 395	-	40 661	-	(-)	(41 012)	13 044	-
	за 2024	9 938	-	83 251	-	(-)	(79 794)	13 395	-
в том числе: Оборудование к установке	за 2025	13 395	-	40 661	-	(-)	(41 012)	13 044	-
	за 2024	9 938	-	83 251	-	(-)	(79 794)	13 395	-
Капитальные вложения на создание основных средств - всего	за 2025	513 425	-	222 255	-	(107 336)	(354 462)	273 882	-
	за 2024	285 447	-	467 598	-	(-)	(239 620)	513 425	-
в том числе: Машины и оборудование	за 2025	498 012	-	175 412	-	(107 336)	(292 205)	273 882	-
	за 2024	285 447	-	319 702	-	(-)	(107 137)	498 012	-
Права пользования активами	за 2025	15 413	-	46 843	-	(-)	(62 256)	0	-
	за 2024	-	-	147 896	-	(-)	(132 483)	15 413	-
Капитальные вложения на улучшение и восстановление основных средств - всего	за 2025	176 394	-	129 497	-	(-)	(293 514)	12 377	-
	за 2024	195 504	-	156 133	-	(-)	(175 243)	176 394	-
в том числе: Машины и оборудование	за 2025	176 394	-	129 497	-	(-)	(293 514)	12 377	-
	за 2024	195 504	-	156 133	-	(-)	(175 243)	176 394	-

4.6. Капитальные вложения в инвестиционную недвижимость

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период				На конец периода	
		фактические затраты	накопленное обесценение	затраты	обесценение	списано	принято к учету в качестве	фактические затраты	накопленное обесценение
Капитальные вложения на приобретение инвестиционной недвижимости - всего	за 2025	-	-	-	-	(-)	(-)	-	-
	за 2024	-	-	-	-	(-)	(-)	-	-
Капитальные вложения на создание инвестиционной недвижимости - всего	за 2025	-	-	-	-	(-)	(-)	-	-
	за 2024	-	-	-	-	(-)	(-)	-	-
	за 2025	-	-	-	-	(-)	(-)	-	-
	за 2024	-	-	-	-	(-)	(-)	-	-

5. Финансовые вложения

5.1. Наличие и движение финансовых вложений

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период						На конец периода	
		первоначальная стоимость	накопленная корректировка	поступило	списано		проценты (включая доведение первоначальной стоимости до номинальной)	текущей рыночной стоимости/ резерва под обесценение	переклассифицировано	первоначальная стоимость	накопленная корректировка
					первоначальная стоимость	накопленная корректировка					
Долгосрочные финансовые вложения - всего	за 20 25 г. ²	198 480	(148 358)		(-)	(-)	-	(34 346)	-	198 480	(182 703)
	за 20 24 г. ³	198 480	(130 368)	-	(-)	(-)	-	(17 990)	-	198 480	(148 358)
в том числе:											
Инвестиции в ассоциированные Общества	за 20 25 г. ²	198 480	(148 358)		(-)	(-)	-	(34 346)	-	198 480	(182 703)
	за 20 24 г. ³	198 480	(130 368)	-	(-)	(-)	-	(17 990)	-	198 480	(148 358)

5.2. Иное использование финансовых вложений

Наименование показателя	На 31 декабря 20 25 г. ⁵	На 31 декабря 20 24 г. ⁶	На 31 декабря 20 23 г. ⁷
Финансовые вложения, находящиеся в залоге, - всего	-	-	-
Финансовые вложения, переданные третьим лицам (кроме продажи), - всего	-	-	-
Иное использование финансовых вложений	-	-	-

6. Запасы

7. Дебиторская задолженность

7.1. Наличие и движение дебиторской задолженности

Наименование показателя	Период	На начало года		Изменения за период (за минусом дебиторской задолженности, поступившей и погашенной (списанной) в одном отчетном периоде)						На конец периода	
		по условиям договора	резерв по сомнительным долгам	поступило		списано			переклассифицировано	по условиям договора	резерв по сомнительным долгам
				в результате фактов хозяйственной жизни (по условиям договора)	проценты, штрафы и иные начисления	погашено	на расходы	восстановление резерва			
Долгосрочная дебиторская задолженность - всего	за 20 25 г. ⁴	7 432	(-)	-	-	(7 432)	(-)	-	-	0	()
	за 20 24 г. ³	27 439	(-)	-	-	(20 007)	(-)	-	-	7 432	()
в том числе:	за 20 25 г. ⁴	7 432	(-)	-	-	(7 432)	(-)	-	-	0	()
	за 20 24 г. ³	27 439	(-)	-	-	(20 007)	(-)	-	-	7 432	()
авансы выданные	за 20 25 г. ⁴	7 432	(-)	-	-	(7 432)	(-)	-	-	0	()
Краткосрочная дебиторская задолженность - всего	за 20 24 г. ³	27 439	(-)	-	-	(20 007)	(-)	-	-	7 432	()
	за 20 25 г. ⁴	7 343 136	(1 958)	16 787 611	-	(7 343 136)	(603)	(712)	-	16 787 008	(2 670)
	за 20 24 г. ³	10 701 845	(1 946)	6 841 802	-	(10 198 006)	(2 505)	(12)	-	7 343 136	(1 958)
в том числе:	за 20 25 г. ⁴	5 069 199	(0)	5 576 057	-	(5 069 199)	(-)	-	-	5 576 057	(0)
	за 20 24 г. ³	2 641 010	()	5 069 199	-	(2 641 010)	(-)	-	-	5 069 199	(0)
расчеты с покупателями и заказчиками	за 20 25 г. ⁴	289 562	(1 161)	7 882 366	-	(289 562)	(-)	-	-	7 882 366	(1 161)
авансы выданные	за 20 24 г. ³	5 203 702	(1 161)	1 151 523	-	(6 065 663)	(-)	-	-	289 562	(1 161)
	за 20 25 г. ⁴	1 984 375	(797)	3 329 188	-	(1 984 375)	(603)	(712)	-	3 328 585	(1 509)
	за 20 24 г. ³	2 857 133	(785)	621 080	-	(1 491 333)	(2 505)	(12)	-	1 984 375	(797)
прочие	за 20 25 г. ⁴	7 350 568	(1 958)	16 787 611	-	(7 350 568)	(603)	(712)	X	16 787 008	(2 670)
Итого	за 20 24 г. ³	10 729 284	(1 946)	6 841 802	-	(10 218 013)	(2 505)	(12)	X	7 350 568	(1 958)

7.2. Просроченная дебиторская задолженность

Наименование показателя	На 31 декабря 20 25 г. ⁵		На 31 декабря 20 24 г. ⁶		На 31 декабря 20 23 г. ⁷	
	по условиям договора	балансовая стоимость	по условиям договора	балансовая стоимость	по условиям договора	балансовая стоимость
Всего	9 475 818	9 473 148	1 558 663	1 556 705	5 478 950	5 477 004
в том числе:						
расчеты с покупателями и заказчиками	1 739 426	1 739 426	1 514 400	1 514 400	23 421	23 421
авансы выданные	7 731 993	7 730 832	41 625	40 464	4 881 086	4 879 925
прочие	4 399	2 890	2 638	1 841	574 443	573 658

8. Обязательства									
8.1. Наличие и движение обязательств (из исключений обязательств)									
Наименование показателя	Период	На начало года	Изменения за период					На конец периода	
			(из изменений обязательств, поступивших и списанных в течение отчетного периода)						
			в результате фактов хозяйственной жизни (по условиям договоров)	применения, штрафы и иные начисления	погашено	на даты	переклассифицировано		
Долговые обязательства - всего	за 20 25 г. ⁷	190 197	30 462	-	(58 235)	(-)	-	162 404	
	за 20 24 г. ⁷	143 261	96 997	-	(-)	(-)	(49 971)	190 197	
	в том числе:	за 20 25 г. ⁷	190 197	30 462	-	(58 235)	(-)	-	162 404
Обязательства по кредитам	за 20 25 г. ⁷	190 197	30 462	-	(58 235)	(-)	-	162 404	
	за 20 24 г. ⁷	143 261	96 997	-	(-)	(-)	(49 971)	190 197	
	в том числе:	за 20 25 г. ⁷	12 081 615	24 745 534	-	(13 576 336)	(-)	-	23 250 793
Кредиторские обязательства - всего	за 20 25 г. ⁷	12 081 615	24 745 534	-	(13 576 336)	(-)	-	23 250 793	
	за 20 24 г. ⁷	16 093 942	11 187 689	-	(15 844 886)	(101)	-	12 081 615	
	в том числе:	за 20 25 г. ⁷	3 235 641	5 046 980	-	(4 805 697)	(-)	-	9 852 677
расчеты	за 20 25 г. ⁷	-	3 255 641	-	(-)	(-)	-	3 255 641	
	за 20 24 г. ⁷	-	3 687 313	4 648 019	-	(5 087 313)	(-)	-	4 648 019
	за 20 24 г. ⁷	4 447 939	4 852 310	-	(5 612 293)	(37)	-	5 087 313	
расчеты с поставщиками и подрядчиками	за 20 25 г. ⁷	269 684	255 866	-	(269 684)	(-)	-	255 866	
	за 20 24 г. ⁷	202 439	269 684	-	(202 439)	(-)	-	269 684	
	за 20 25 г. ⁷	166 734	129 675	-	(166 734)	(-)	-	129 675	
расчеты с персоналом по оплате труда	за 20 25 г. ⁷	380 931	166 734	-	(380 931)	(-)	-	166 734	
	за 20 24 г. ⁷	639 396	475 228	-	(639 396)	(-)	-	1 134 624	
	за 20 24 г. ⁷	792 508	659 396	-	(792 508)	(-)	-	659 396	
расчеты по налогам и сборам	за 20 25 г. ⁷	11 426 926	2 750 987	-	(11 426 926)	(-)	-	2 750 987	
	за 20 24 г. ⁷	9 624 020	295 508	-	(9 624 956)	(64)	-	792 508	
	за 20 21 г. ⁷	1 186 416	2 750 987	-	(1 186 416)	(-)	-	2 750 987	
прочие	за 20 25 г. ⁷	1 186 416	1 186 416	-	(1 186 416)	(-)	-	1 186 416	
	за 20 23 г. ⁷	63 923	11 853	-	(8 608)	(-)	-	67 168	
	за 20 22 г. ⁷	41 297	11 853	-	(29 343)	(-)	49 971	63 923	
Обязательства по кредитам	за 20 25 г. ⁷	12 271 812	24 775 996	-	(13 634 611)	(-)	X	22 413 197	
	за 20 24 г. ⁷	16 837 303	11 279 596	-	(15 844 886)	(101)	X	12 271 812	

8.2. Прочие обязательства (из исключением обязательств)			
Наименование показателя	На 31 декабря 20 25 г. ⁷	На 31 декабря 20 24 г. ⁷	На 31 декабря 20 23 г. ⁷
Всего	2 723 734	2 962 304	10 034 708
в том числе:			
расчеты с поставщиками и подрядчиками	1 434 381	2 934 131	812 139
расчеты по налогам и сборам	1 280 073	27 834	9 222 426
прочие	30	629	143

8.3. Основные обязательства					
Наименование показателя	Период	На начало года	Изменения за период		
			(из изменений обязательств, поступивших и списанных в течение отчетного периода)		
			погашено	на даты	переклассифицировано
Основные обязательства - всего	за 20 25 г. ⁷	401 623	760 803	(566 090)	(7 117)
в том числе:	за 20 24 г. ⁷	464 306	717 066	(772 257)	(7 492)
Основные обязательства по оплате труда	за 20 25 г. ⁷	93 151	424 923	(306 593)	(-)
в том числе:	за 20 24 г. ⁷	190 787	438 103	(535 737)	(-)
Основные обязательства по государственному ремонту	за 20 25 г. ⁷	287 894	287 878	(249 238)	(-)
в том числе:	за 20 24 г. ⁷	239 535	258 388	(210 029)	(-)
Прочие основные обязательства	за 20 25 г. ⁷	20 578	48 002	(10 259)	(7 117)
в том числе:	за 20 24 г. ⁷	33 084	20 578	(26 491)	(7 492)

9. Обеспечения обязательств

Наименование показателя	На 31 декабря 20 25 г. ⁷	На 31 декабря 20 24 г. ⁶	На 31 декабря 20 23 г. ⁷
Полученные - всего	26561	24196	444760
в том числе:			
банковская гарантия	26561	24196	444760
Выданные - всего	-	-	1652252
в том числе:			
поручительства	-	-	1652252

10. Расходы по обычным видам деятельности

Наименование показателя	За 31 декабря 20 25 г. ⁷	За 31 декабря 20 24 г. ⁷
Материальные затраты	25 928 728	34 774 095
Затраты на оплату труда	4 045 540	4 089 280
Отчисления на социальные нужды	1 308 682	1 324 599
Амортизация	242 532	224 653
Прочие затраты	1 200 015	6 730 912
Итого по элементам	32 725 497	47 143 539
Изменение остатков (прирост [-], уменьшение [+]):		
незавершенного производства, готовой продукции	(955 278)	(5 079 131)
Итого расходы по обычным видам деятельности	31 770 219	42 064 408

11. Государственная помощь

11.1. Бюджетные средства

Наименование показателя	За 31 декабря 20 25 г. ⁷	За 31 декабря 20 24 г. ⁷
Получено бюджетных средств - всего	3 462 210	3 893 951
в том числе:		
на финансирование капитальных затрат	-	-
на финансирование текущих расходов	3 462 210	3 893 951

11.2. Бюджетные кредиты

Наименование показателя	Период	На начало года	Изменения за период	На конец периода
Бюджетные кредиты - всего	за 20 25 г. ⁷	-	-	-
	за 20 24 г. ⁷	-	-	-
	за 20 23 г. ⁷	-	-	-



Корсапов Евгений Борисович
(подпись) (расшифровка подписи)

- Указывается рыночная стоимость (при наличии) нематериальных активов, по которым отсутствует активный рынок.
- Указывается отчетный период.
- Указывается период предыдущего года, аналогичный отчетному периоду.
- Указывается группа нематериальных активов, исключительные права на которые принадлежат организации.
- Указывается отчетная дата.
- Указывается предыдущий год.
- Указывается год, предшествующий предыдущему.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

независимого аудитора



1

Акционерам и членам Совета директоров Публичного акционерного общества «НЕФАЗ»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «НЕФАЗ» (ОГРН: 1020201881116).

Бухгалтерская (финансовая) отчетность состоит из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2025 года;
- отчета о финансовых результатах за 2025 год;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала за 2025 год и отчета о движении денежных средств за 2025 год;
- пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая основные положения учетной политики за 2025 год.

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО «НЕФАЗ» по состоянию на 31 декабря 2025 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2025 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами раскрыта в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к аудируемому лицу в соответствии с этическими требованиями, принятыми в Российской Федерации, в том числе в Правилах независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексе профессиональной этики аудиторов, включая требования независимости, применимые к аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности общественно значимых организаций. Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения об этих вопросах.

ПАО «НЕФАЗ»



2

Признание выручки

ПАО «НЕФАЗ» является крупнейшим в России заводом по производству спецнастроек на шасси КАМАЗ и одним из крупнейших заводов по производству пассажирского транспорта.

Признание и оценка выручки являлись одним из значимых вопросов аудита в связи с наличием значительных рисков, связанных с точностью и своевременностью признания выручки, существенностью суммы в стоимостном выражении и связанными рисками существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности в результате недобросовестных действий или ошибки.

Помимо этого, в общей сумме выручки ПАО «НЕФАЗ» выручка, полученная от связанных сторон (группы компаний ПАО «КАМАЗ»), составляет значительный объем. Влияние этих операций на бухгалтерскую (финансовую) отчетность является существенным. Характер взаимоотношений и операций между связанными сторонами может обуславливать возникновение более высоких рисков существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В связи с этим вопрос признания выручки в текущем году, как и в прошлом, мы определили в качестве ключевого вопроса аудита. Наши процедуры по проверке выручки включали в частности:

- оценку последовательности применения учетной политики в части признания выручки;
- оценку организации средств контроля в области признания выручки, а также выборочное тестирование средств контроля в области признания выручки;
- выборочное тестирование операций на правильность их отражения в надлежащем периоде на соответствие товаросопроводительным документам, актам выполненных работ, оказанных услуг и условиям договоров с покупателями;
- подтверждение дебиторской задолженности посредством получения внешних подтверждений на выборочной основе;
- проверку полноты раскрытий, содержащихся в бухгалтерской отчетности на соответствие требованиям российских стандартов бухгалтерского учета и отчетности.

Отдельные аудиторские процедуры, выполняемые в отношении выручки, включали элемент неожиданности с точки зрения характера, сроков, объема.

В Пояснениях к бухгалтерской (финансовой) отчетности в разделах 2.4.13, 3.13, 3.18, 3.19 и 3.23 раскрыта информация о соответствующей учетной политике и показателях выручки.

Общество представляет собой дочернюю структуру ПАО «КАМАЗ», и ее способность продолжать деятельность непрерывно обусловлена возможностью реализации своей продукции материнской компании или другим компаниям группы в будущем.

Мы рассмотрели возможность материнской компании ПАО «КАМАЗ» и других компаний группы продолжать оказывать такую поддержку. Мы убедились в наличии договоренностей о реализации производимой Обществом продукции (работ, услуг) в будущие периоды в объемах необходимых для продолжения своей деятельности непрерывно.

Прочая Информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает годовой отчет ПАО «НЕФАЗ» за 2025 год, но не включает бухгалтерскую (финансовую) отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.



ПАО «НЕФАЗ»

Наше мнение о годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, обеспечивающий в какой-либо форме уверенность в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она нам будет представлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иные признаки возможных существенных искажений. Если на основании проведенной нами работы мы придем к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте.

Ответственность руководства и членов Совета директоров аудируемого лица за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать аудируемое лицо, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Члены Совета директоров несут ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы:



ПАО «НЕФАЗ»

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;

г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

д) проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с членами Совета директоров аудируемого лица, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем членам Совета директоров аудируемого лица заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения членов Совета директоров аудируемого лица, мы определили вопросы, которые были наиболее значимы для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.



ПАО «НЕФАЗ»

5

Руководителем задания по аудиту, по результатам которого составлено аудиторское заключение является Кожмяков А. Н.

Кожмяков Андрей Николаевич (ОПН 22006039757), действует от имени ООО «АКК «Аудэкс» на основании доверенности №3/АКК от 10.01.2022



Кожмяков Андрей Николаевич

Руководитель аудита (ОПН 22006039757)

(ОПН



Кожмяков Андрей Николаевич

Аудиторская организация:
Наименование
Общество с ограниченной ответственностью «Аудиторско-консалтинговая компания «Аудэкс»,
ОГРН 1141690066561
Место нахождения
420021, Республика Татарстан, город Казань, улица Сафьян, дом 8, этаж 3 помещение 24
ОПН 12006043740

05.02.2026 г.

ПАО «НЕФАЗ»

6

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Ревизионной комиссии Публичного акционерного общества «НЕФАЗ» по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Публичного акционерного общества «НЕФАЗ» за 2025 год

г. Набережные Челны

20.04.2026 года

Ревизионная комиссия Публичного акционерного общества «НЕФАЗ», избранная решением годового Общего собрания акционеров Публичного акционерного общества «НЕФАЗ» от 30.05.2025 №37, в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Публичного акционерного общества «НЕФАЗ» и Положением о ревизионной комиссии Публичного акционерного общества «НЕФАЗ», провела проверку финансово-хозяйственной деятельности Публичного акционерного общества «НЕФАЗ» (далее по тексту - Общество) за 2025 год.

Проверка проводилась на выборочной основе и планировалась с целью получения достаточной уверенности, что годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества не содержит существенных искажений.

По итогам проверки, Ревизионная комиссия Общества отмечает, что:

бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2025 год подготовлена в соответствии с действующими в Российской Федерации правилами бухгалтерского учета и отчетности;

годовой отчет Общества за 2025 год подготовлен в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, принимаемые Советом директоров Общества, соответствуют действующему законодательству, Уставу и решениям Общего собрания акционеров Общества.

Ревизионная комиссия Общества получила заключение независимого аудитора Общества ООО «АКК «Аудэкс», согласно которому бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2025 года, финансовые результаты его деятельности за 2025 год и движение денежных средств за 2025 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации.

По итогам проверки, **Ревизионная комиссия подтверждает:**

достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2025 год;

достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете Общества за 2025 год.

Фактов нарушения установленных правовыми актами Российской Федерации порядка ведения бухгалтерского учета и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также правовых актов Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, которые могли бы существенно повлиять на финансовые результаты Общества, Ревизионной комиссией Общества не выявлено.

Председатель Ревизионной комиссии



Гизатова И.Г.

Приложение 2

Экстраординарные сделки

В 2025 году ПАО «НЕФАЗ» не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также не совершало иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом ПАО «НЕФАЗ» распространяется порядок одобрения крупных сделок.

Настоящим раскрывается перечень совершенных ПАО «НЕФАЗ» в 2025 сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом

«Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления ПАО «КАМАЗ» предусмотрена главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах», с указанием по каждой сделке заинтересованного лица (заинтересованных лиц), существенных условий и органа управления ПАО «КАМАЗ», принявшего решение о ее одобрении.

№	Стороны сделки	Предмет и существенные условия сделки	Цена сделки	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки	Заинтересованное лицо (заинтересованные лица)	Основания заинтересованности
1.	Публичное акционерное Общество «НЕФАЗ» (Заказчик) и Публичное акционерное Общество «КАМАЗ» (Исполнитель)	Дополнительное соглашение к договору об оказании услуг по осуществлению внутреннего аудита.	1 663 536 рублей	Совет директоров ПАО «НЕФАЗ» (протокол 3 (287) от 25.12.2025).	Председатель Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» Курганов Владимир Александрович	Курганов Владимир Александрович является Председателем Совета директоров ПАО «НЕФАЗ». ПАО «КАМАЗ» признается лицом, заинтересованным в совершении сделки, на основании статьи 81 ФЗ «Об акционерных обществах», поскольку является стороной по сделке и контролирующим лицом, так как владеет более 50 % доли в уставном капитале Общества.

Приложение 3

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Информация размещается на официальном сайте Общества https://nefaz.ru/ (раздел – Акционерам)
1.1.3	В ходе подготовки и проведения Общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров Общества, общаться друг с другом.	В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества накануне и в ходе проведения годового Общего собрания. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в Общем собрании, начиная с даты получения его Обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва Общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня Общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Согласно п. 14.14 Устава ПАО «НЕФАЗ» вопросы в повестку дня годового заседания Общего собрания акционеров и предложения о выдвижении кандидатов в органы Общества вносятся не позднее, чем 45 дней после окончания отчетного года. Указанный срок превышает минимальный срок, предусмотренный законодательством (30 дней) в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения Общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

		их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.		
1.2	Акционером предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в распределении прибыли Общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 3 не соблюдается Согласно п. 3.2 Положения о дивидендной политике Общества, условиями выплаты дивидендов акционерам Общества является наличие у Общества достаточной чистой прибыли за отчетный период.

		3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) .		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

		(или) его подконтрольным лицам) не использовались.		
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим	1. Совет директоров имеет закрепленные в Уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в	соблюдается	Критерий 2 Указанные Комитеты по номинациям, назначениям, кадрам в Обществе не сформированы, но несмотря на отсутствие Комитета по

	исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.	отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) ⁴ рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	частично соблюдается не соблюдается	номинациям, вопрос профессиональной квалификации членов исполнительных органов контролируются Советом директоров Общества (в частности при рассмотрении вопроса о назначении членов исполнительных органов, определении условий договоров в отношении членов исполнительных органов). Критерий 3 Отчет единоличного исполнительного органа о выполнении стратегии общества не рассматривался на Совете директоров в связи с отсутствием утвержденной стратегии развития Общества.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Вопросы в части утверждения финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрения критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации бизнес-планов Общества рассматривались в течение года на Совете директоров.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области	соблюдается частично соблюдается	Критерий 2 не соблюдается Руководство Общества определяет общий приемлемый уровень риска (риск-аппетит), согласно внутреннему документу – РР 37.172.1.003-2024 «Руководство по системе

		управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	не соблюдается	управления рисками ПАО «НЕФАЗ» (Приказ генерального директора ПАО «НЕФАЗ» от 08.02.2024 № 37).
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества.	В Обществе разработана и внедрена одобренная Советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	В Обществе разработаны и внедрены следующие документы: 1. Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НЕФАЗ» (Протокол годового Общего собрания от 18.05.2007 № 15); 2. Положение о материальном стимулировании руководителей высшего звена управления ПАО «НЕФАЗ» по итогам года (Протокол от 22.07.2021 № 2 (246)).
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками Общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации,	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

	необременительного доступа акционеров к документам общества.			
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Основные аспекты практики корпоративного управления в Обществе содержатся в отчетах единоличного исполнительного органа: по реализации перечня мер, направленных на снижение рисков ПАО «НЕФАЗ» в области комплаенс; о соблюдении ПАО «НЕФАЗ» требований законодательства об инсайдерской информации. Указанные отчеты рассмотрены на заседаниях Совета директоров. Кроме того, в 2025 году, в отношении Общества проведена аудиторская проверка по оценке эффективности системы корпоративного управления, результаты которой рассмотрены на заседании Комитета Совета директоров Общества по аудиту.
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам Общества.			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. Оценка работы Совета директоров в 2025 году не проводилась. Общество заинтересовано в развитии системы корпоративного управления и планирует внедрять элементы оценки работы совета директоров и формализовать процедуру оценки работы совета директоров.

2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества.	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю Совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Общество обладает информацией об уровне профессиональной квалификации членов совета директоров и проводит соответствующий анализ, члены Совета директоров Общества являются признанными профессионалами в областях деятельности Общества. В тоже время избрание того или иного кандидата в состав совета директоров общества относится к исключительной компетенции Общего собрания акционеров. Следовательно, общество и совет директоров не вправе диктовать акционерам свою позицию относительно избрания того или иного кандидата в совет директоров.
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Во всех случаях проведения годового заседания общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представляло акционерам на годовом заседании Общего собрания акционеров биографические

		кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.		данные всех кандидатов в члены совета директоров с отметкой о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров. Во внутренних документах общества не предусмотрено проведение оценки кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов. Избрание кандидатов в состав совета директоров общества относится к исключительной компетенции Общего собрания акционеров. Таким образом, общество обладает необходимой информацией об уровне профессиональной квалификации членов совета директоров.
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	соблюдается частично не соблюдается	Общество обладает информацией об уровне профессиональной квалификации членов совета директоров с проведением соответствующего анализа. Члены Совета директоров Общества являются признанными профессионалами в областях деятельности Общества. В тоже время избрание того или иного кандидата в состав совета директоров общества относится к исключительной компетенции Общего собрания акционеров. Следовательно,

				общество и совет директоров не вправе диктовать акционерам свою позицию относительно избрания того или иного кандидата в совет директоров.
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Общество провело оценку соответствия количественного состава совета директоров потребностям общества и интересов акционеров Общества, и внедрение элементов оценки работы совета директоров происходит поэтапно. Учитывая, что члены Совета директоров Общества являются признанными профессионалами в областях деятельности Общества, дополнительные риски отсутствуют.
2.4	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который	В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 – 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

	связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством.			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Состав Совета директоров сформирован исходя из баланса интересов акционеров, и в настоящее время в Состав директоров входит один независимый директор.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

		результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.		
2.5	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор ⁵ . 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Председатель совета директоров Общества не является независимым директором. Среди независимых директоров старший независимый директор не определен. Кроме того, рекомендуемые обязанности старшего независимого директора при их реализации могут негативно повлиять на реализацию прав остальных членов совета директоров, в том числе независимых директоров, поскольку координация взаимодействия может быть расценена другими независимыми директорами как ущемление их прав (права на взаимодействие, направление требований, получение информации и т.д.).
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Общество обладает информацией об уровне профессиональной квалификации председателя Совета директоров Общества, который является признанным профессионалом в областях деятельности Общества, в связи с чем дополнительные риски отсутствуют.
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает	1. Обязанность председателя Совета директоров принимать меры	соблюдается	

	необходимые меры для своевременного предоставления информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	частично соблюдается не соблюдается	
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 3 Члены совета директоров обладают достаточной профессиональной квалификацией и опытом, как было ранее указано в пункте 2.3.1. Отчета. Компенсация возможных дополнительных затрат членов совета директоров, связанных с привлечением консультантов, происходит в соответствии с пунктом 2 статьи 64 ФЗ «Об акционерных обществах», то есть по решению общего собрания акционеров.
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках	соблюдается частично соблюдается	Критерий 1,2 не соблюдается В Обществе совершенствуется система корпоративного управления, планируется указанные критерии внести в Положение о совете

		процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.	не соблюдается	директоров ПАО «НЕФАЗ» в части обязанности уведомления членами совета директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В Обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано,	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

	подготовиться к его проведению.	как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи.		
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Согласно сложившейся практике, наиболее важные вопросы рассматриваются на очных заседаниях совета директоров, помимо случаев, когда требуется срочный созыв совета директоров для целей соблюдения требований законодательства.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Согласно пункту 15.19 Устава, определен перечень вопросов, по которым решения принимаются большинством голосов членов Совета директоров, если Федеральным законом от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом Общества или его внутренним документом, не предусмотрено иное.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту,	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи	соблюдается	Критерий 1 не соблюдается Советом директоров Общества сформирован Комитет по аудиту, одним из членов которого назначен один директор, признанный

	состоящий из независимых директоров.	комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	частично соблюдается не соблюдается	независимым по решению Совета директоров Общества. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является недостаточное количество независимых директоров.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса., а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерии 1, 2 и 3 не соблюдаются Общество не усматривает необходимости в создании комитета по вознаграждениям. Критерии определения и размер вознаграждения, выплачиваемого членам Совета директоров, а также компенсация расходов, связанных с исполнением ими своих обязанностей, определяется Положением «О вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НЕФАЗ», утвержденным годовым Общим собранием акционеров 18.05.2007 (Протокол №15). Вознаграждение членам исполнительных органов и иным руководителям осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании руководителей ВЗУ ПАО

				«НЕФАЗ», утвержденным Советом директоров 22.07.2021, и иными внутренними документами. Таким образом, политика Общества в вопросе вознаграждения достаточно детально определена внутренними документами Общества, и не требует создания специального комитета Совета директоров.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета⁶), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерии 1, 2, 3 не соблюдаются Указанный Комитет по номинациям в Обществе не сформирован, но несмотря на его отсутствие, вопрос профессиональной квалификации членов исполнительных органов контролируются в Обществе (в частности при рассмотрении вопроса о назначении членов исполнительных органов, определении условий договоров в отношении членов исполнительных органов).

2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается Дополнительные комитеты в Обществе не сформированы, так как согласно пунктам 2.8.2, 2.8.3. Общество не видит необходимости в создании отдельных комитетов в составе Совета директоров.
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерии 1 и 2 не соблюдаются. Пояснения в пунктах 2.8.2. – 2.8.4.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Пояснения в пунктах 2.8.2. – 2.8.4.

2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Общество постепенно планирует внедрять элементы оценки работы Совета директоров и планирует формализовать процедуру оценки работы Совета директоров. Результаты оценки планируется рассмотреть на заседании Совета директоров после утверждения процедуры оценки работы Совета директоров.
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	В условиях непростой экономической ситуации Общество не видит острой необходимости в привлечении внешних консультантов для оценки качества работы Совета директоров, которая сопряжена с дополнительными затратами.
3.1	Корпоративный секретарь Общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

		секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.		
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик) .	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Общество не усматривает необходимости в создании комитета по вознаграждениям, учитывая, что в Обществе действует Положение «О вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НЕФАЗ», утвержденным годовым Общим собранием акционеров 18.05.2007 (Протокол №15), которое определяет размер вознаграждения, выплачиваемого членам Совета директоров Общества. Вознаграждение членам исполнительных органов и иным руководителям осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании руководителей ВЗУ ПАО «НЕФАЗ», утвержденным Советом директоров 22.07.2021, и иными внутренними документами.
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. В политике (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	На годовом заседании Общего собрания акционеров в 2025 году не принимались решения о выплате вознаграждения членам Совета директоров. Критерий 2 соблюдается.
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению Общества предусматривают предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается Внутренние документы Общества, определяющие политику вознаграждения членов Совета директоров, не предусматривают такой вид вознаграждения, как предоставление акций Общества.

	определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах.	стимулирование долгосрочного владения такими акциями.		
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

		работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Внутренние документы Общества не предусматривают предоставления акций членам исполнительных органов и иным ключевым работникам Общества, а также стимулирование с использованием финансовых инструментов, основанных на акциях Общества. В целях повышения мотивации в Обществе внедрено Положение о материальном стимулировании руководителей высшего звена управления ПАО «НЕФАЗ» по итогам года (Протокол от 22.07.2021 № 2(246)).
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике Общества, одобренной советом директоров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Функция внутреннего аудита в 2025 году реализована посредством приобретения услуг ПАО «КАМАЗ». Обществом проводится комплекс мероприятий по формированию функции внутреннего аудита в структуре Общества, в том числе подбор кадров.
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. Общество обеспечивает прозрачность своей деятельности для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц в рамках, определенных законодательством Российской Федерации и информационной политикой Общества, в связи

		целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.		с чем отсутствовала необходимость рассмотрения Советом директоров вопросов соблюдения информационной политики Общества.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

		и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет,	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 4 соблюдается частично. Обществом формируются отчеты в сфере природопользования, основная нефинансовая информация Обществом раскрывается в годовом отчете и отчете эмитента.

		содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

		соответствующих подконтрольных обществу организаций.		
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 2 На официальном сайте Общества размещен бланк договора о нераспространении информации (соглашения о конфиденциальности) при предоставлении конфиденциальной информации.
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			

7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Уставом Общества не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Однако пп. 14, 15 Устава Общества предусмотрено, что к компетенции Общего собрания акционеров или совета директоров отнесено принятие решений по вопросам, которые, по мнению Общества, в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества (существенным корпоративным действиям), таким как: реорганизация Общества, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, принятие решений об одобрении крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
-------	---	--	--	---

7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
-------	---	--	--	--